



# NIEUWSBRIEF

>> METALEKTRO

juli 2022

**cnv** Vakmensen

IN DEZE NIEUWSBRIEF:

- **Peggy Wilson**, pensioenfondsbestuurder, legt het nieuwe pensioenakkoord uit
- **Start cao-traject Metalektro** in augustus
- De stand van zaken bij... **VDL Nedcar**
- **Mededelingen** vanuit het secretariaat

## Peggy Wilson, pensioenfondsbestuurder bij CNV Vakmensen en PME-bestuurslid, legt het nieuwe pensioenakkoord uit

### Beste mensen,

Graag stel ik mij aan jullie voor. Mijn naam is Peggy Wilson en ik ben sinds juli 2021 pensioenfondsbestuurder bij PME Pensioenfondsen (PME). Vanaf 2011 ben ik werkzaam als pensioenfondsbestuurder bij het CNV: eerst bij CNV Dienstenbond en sinds de fusie in 2016 bij CNV Vakmensen.

### Nieuw pensioenstelsel

Zoals jullie hebben vernomen wordt ons pensioenstelsel in Nederland aangepast om het pensioen duurzaam en betaalbaar te houden. In het kort komt het erop neer dat de pensioenregeling die op dit moment is gebaseerd op een toezegging van pensioenaanspraken, wordt omgezet naar een pensioenregeling die is gebaseerd op een ingelegde premie waarmee je pensioenkapitaal opbouwt. Dit kan op twee manieren:

#### 1. VIA EEN SOLIDAIRE PENSIOENOVEREENKOMST

Dit is een pensioencontract waarin

collectief belegd wordt en jullie op basis van je leeftijd jaarlijks een beleggingsresultaat toebedeeld krijgen. Er is sprake van een solidariteitsreserve (een buffer) waarmee jullie ook als de economie tegenzit een relatief stabiel pensioen blijven ontvangen. Op pensioendatum ontvangen jullie als deelnemer namelijk een variabel pensioen: zowel positieve als negatieve rendementen behaald door PME worden direct verrekend met de pensioenuitkering.

#### 2. VIA EEN FLEXIBELE PENSIOENOVEREENKOMST

Dit is een pensioencontract waarin individueel voor jullie in zogenaamde lifecycles belegd wordt in een individueel 'pensioenpotje' (in een lifecycle wordt het beleggingsrisico afgebouwd naarmate een deelnemer ouder wordt). Op pensioendatum hebben jullie als deelnemer een keuze tussen een vaste of een variabele pensioenuitkering.



### Oriëntatie

Beide type regelingen worden vastgelegd in de Wet Toekomst Pensioenen. Deze wet is vanaf 1 januari 2023 van kracht. 30 maart is de wet aangeboden aan de Tweede Kamer. PME houdt kennissessies met sociale partners (de vakorganisaties en FME) om hen van actuele informatie te voorzien omtrent de ontwikkelingen.

### Besluitvorming

Sociale partners bepalen het type pensioenregeling in het nieuwe stelsel. Zij besluiten ook onder andere over de pensioengrondslag, premie en ambitie.

LEES VERDER →

## VERVOLG →

**Peggy Wilson**, pensioenfondsbestuurder bij CNV Vakmensen en PME-bestuurslid, **legt het nieuwe pensioenakkoord uit**

Ter onderbouwing van hun te maken keuze heeft PME een onderzoek naar de risicohouding onder de deelnemers gedaan. Sociale partners moeten bovendien aangeven of zij de reeds opgebouwde aanspraken van jullie allen willen invaren (invaren wil zeggen dat de aanspraken overgaan in de nieuwe pensioenregeling) en toetsen of dit adequaat gebeurt. Uiterlijk 1 januari 2023 wordt de gewijzigde regeling door sociale partners vastgelegd in een zogenaamd transitieplan.

Over dit transitieplan hebben verenigingen van gepensioneerden en slapers een hoorrecht. Dit houdt in dat zij een oordeel

mogen uitspreken. Arthur Bot (de cao-bestuurder in de sector) houdt te zijner tijd een ledenraadpleging bij jullie. Tot op heden is nog geen besluit genomen over de type pensioenregeling en worden implicaties van de mogelijke keuzes onderzocht.

### Pensioenuitvoering

Zodra sociale partners een keuze bekend hebben gemaakt is het aan PME de regeling te toetsen op uitvoerbaarheid en financierbaarheid. Daarnaast heeft het fonds de taak om bij invaren evenwichtig alle belangen van de deelnemers af te wegen. Zodra de opdracht is aanvaard, komt het fonds uiterlijk 1 juli 2023 met

een implementatieplan. De Nederlandse Bank toetst dit plan daarna vindt de transitie volgens planning plaats op 1 januari 2025.

Het fonds ontwikkelt de komende tijd een gedegen communicatieplan om jullie hierover goed en duidelijk te informeren.

### Wil je nu al meer weten?

→ Op de [website van CNV Vakmensen](#) staat meer informatie over het nieuwe pensioencontract

→ Op de [website van PME Pensioenfondsen](#) wordt uitgelegd (in tekst en in filmpjes) wat er gaat veranderen, wat er hetzelfde blijft en wat dit voor jullie kan betekenen.



## Start cao-overleg Metalektro na de zomer

Op 8 september start het cao-overleg met de werkgevers. Dit betekent dat FME en de vakbonden CNV Vakmensen, VHP2, De Unie, en FNV aan tafel gaan om hun voorstellen te bespre-

ken. We hebben de ambitie om vóór de afloop van de huidige cao op 1 december 2022 een nieuw cao-akkoord geregeld te hebben.

Op 7 juni heeft de landelijke kadergroep (cao-commissie) van CNV Vakmensen de enquêteresultaten doorgenomen. Deze enquête werd eerder onder alle leden in de Metalektro gehouden. Een gemiddeld aantal leden heeft gereageerd op de enquête (waarvoor dank!) en op hoofdlijnen kan het volgende resultaat worden gemeld:

1. Loon: compensatie koopkracht in een meerjarige cao
2. Werktijden: werknemers moeten meer inspraak hebben, geen inhaaloperaties/urenbanken over de schutting door management en/of OR
3. Geen achteruitgang van pensioen voor werknemers, verbetering pensioen door eveneens vaste toeslagen pensioengevend te ma-

ken, RVU voor alle werknemers mogelijk maken, studie starten op onderwerp 'na maximaal 45 jaar werken met pensioen'

4. Extra uren van parttimers beter belonen met een naar rato overwerktoeslag
5. Compensatie van vakbondscontributie, thuiswerken en woon-/werkverkeer
6. Generatiepact vanaf 60 jaar en ook voor hoger personeel een recht voor de werknemer
7. Duurzame inzetbaarheidsdag én 5 mei als doorbetaalde verlofdag
8. Periodieke loopbaan-APK, leerambassadeurs en uitbreiding van de mogelijkheden voor parttime studie tijdens werktijd, voorzetting opleidingsmogelijkheden via het A+O fonds
9. Studie naar uitbreiding individuele verlofnorm voor bijzonder verlof voor rouw
10. Flexkracht krijgt na 1 jaar een vaste overeenkomst aangeboden.

### De cao-delegatie van CNV Vakmensen bestaat uit:

- **Ruud Veldman** (Voestapine)
- **Klaas Brantjes** (ASML)
- **Arthur Bot** (cao-onderhandelaar CNV Vakmensen)



## Gezocht: actieve meedenkende leden

Wil je meedoen met onze landelijke groep van actieve leden (kaderleden) om onze standpunten te bepalen? Meld je aan bij cao-onderhandelaar Arthur Bot: [a.bot@cnwvkmensen.nl](mailto:a.bot@cnwvkmensen.nl). Ongeveer vijf keer per jaar is er een bijeenkomst waarvoor je betaald vrijaf krijgt, *inclusief vergoeding van je reiskosten en lunch*. Extra bijeenkomsten zoals bij updates rond het cao-overleg, vinden daarnaast zoveel mogelijk online plaats. Besluitvorming in de landelijke kadergroep vindt plaats door te stemmen.

## De stand van zaken bij... VDL Nedcar

Het afgelopen jaar na de stopstanden door corona en de oorlog in de Oekraïne hebben ook wij nu te maken met het semiconductor tekort. Een tekort dat de hele wereld raakt. En alle automerken. Helaas is VDL Nedcar geen uitzondering.

Door deze tekorten hebben we de afgelopen periode niet kunnen produceren waardoor de achterstand oploopt. Wij hebben een crisisteam dat dit iedere dag monitort. Er wordt ons verteld dat dit tekort waarschijnlijk binnen afzienbare tijd stabiliseert, maar dat is nog koffiedik kijken.

Daarnaast is een sales-team druk bezig met het veiligstellen van onze toekomst. Het contract met de huidige opdrachtgever loopt eind 2023 af en we zijn naarstig op zoek naar een of meerdere opdrachtgevers. Wij vertrouwen op een goede afloop.

Als leden van de ondernemingsraad en vakbond zorgen wij ervoor dat wij hierbij kort aangesloten blijven. Wij blijven onze zorg naar VDL Nedcar uiten dat het ontzettend kort dag begint te worden. Steeds meer mensen gaan vanwege deze onzekerheid op zoek naar andere werkgevers. Dit zorgt er vervolgens voor dat een hoop kennis de deur uitgaat.

Met vriendelijke groet,

**Frank Lasomer**  
**Will Kroonen**



↑ Frank Lasomer  
→ Will Kroonen



## Vanuit het cao-secretariaat (ROM):

*FME en vakbonden verenigd in de ROM (cao-secretariaat metaalektro) hebben te maken met de volgende to-do-lijst vanuit het principe akkoord 2021. Over de resultaten van al deze werkzaamheden kan onder andere het volgende worden gemeld:*

- **Eerder stoppen met werken vóór AOW leeftijd (RVU):** Er hebben zich intussen 400 mensen aangemeld om van de regeling gebruik te maken
- **Verlofspaarfonds:** helaas kan er in de sector geen uitvoering worden gegeven aan deze afspraak vanuit het pensioenakkoord, omdat de belastingdienst hier vooralsnog geen aparte (voor werknemers gunstige) afspraken hanteert
- **Werktijden:** hiervoor is de firma Dehora in de arm genomen. Zij verrichten onderzoek naar verlofstuwmeren en werken volgens 4 x 9 rooster. Via webinars wordt er gewerkt aan bewustwording onder werkgevers voor belastende roosters
- **Evaluatie functioneren A+O fonds:** dit zal nog even op zich laten wachten, opzet voor onderzoek al wel goedgekeurd
- **Er zijn onderzoeken opgestart naar de volgende onderwerpen:** meer vrouwen in de sector, mantelzorg, en carrièrewending
- **Instroom uitzendkrachten in de sector:** in augustus wordt een nieuwe update verwacht van de stand van zaken

## Stand van zaken bij pensioenfondsen in het algemeen en bij PME

- Naar verwachting zal de nieuwe wetgeving per 1 januari 2023 een feit zijn, helemaal zeker is dat niet. Daarna hebben werkgevers en werknemers tot 1 januari 2027 de tijd om het met elkaar eens te worden én de regeling te hebben omgezet voor alle aangesloten mensen.
  - Enkele tegenstanders van het niet indexeren van de pensioenen bij PMT, het pensioenfonds voor de kleinmetaal, hebben eerder ongelijk gekregen van de rechter. De rechter oordeelde dat het pensioenfonds de geldende wet- en regelgeving had toegepast.
  - Ook een petitie van tegenstanders, de zogenaamde seniorenco-  
alitie, lijkt het niet te redden.
  - Pensioenfonds PME zal ons in de komende periode voorzien van info aan de hand waarvan wij kunnen opmaken wat het beste is om te doen.
  - Door de toegenomen marktrente kunnen de pensioenfondsen na jaren weer de uitkeringen en persoonlijke pensioenpotjes verhogen. Achterblijvende pensioenen hebben dus niets te maken met hetgeen pensioenbesturen willen, maar alles met politiek en pensioenwetgeving waar de pensioenbesturen zich aan moeten houden.
- .....

**VERWACHT →**

**In augustus verschijnt de speciale uitgave van CNV Vakmensen over de start van het cao-overleg begin september**