

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1570

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
secretariaat@cnvvakmensen.nl

Teijin Aramid B.V.
T.a.v. mevrouw M. Leenders
Postbus 5153
6802 ED Arnhem

Uitsluitend per e-mail: miriam.leenders@teijinaramid.com

AFDELING CNV	PLAATS Utrecht	ONS KENMERK HO/caoTA24
DOORKIESNUMMER 030 - 751 1570	DATUM 15 januari 2024	UW KENMERK
E-MAIL h.oomkes@cnvvakmensen.nl		
BETREFT: VOORSTELLENBRIEF CNV VAKMENSEN		

Geachte mevrouw Leenders, beste Mirjam,

Inleidend

Wij zijn van mening dat een werkomgeving gericht op het samen bereiken van resultaten een hoeksteen is voor goede resultaten in de toekomst. Het CNV hecht aan een duurzame relatie tussen bedrijf en medewerkers. In dat licht zien we ook de voorstellen, die we samen met de leden hebben opgesteld.

De voorstellen zoals geformuleerd hebben dit "samen" voor nu en voor de komende periode in zich. Deze voorstellen zijn tot stand gekomen op basis van ledenraadpleging en het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen. Hieronder treft u de voorstellen aan van CNV Vakmensen voor de komende cao.

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van twee jaar, van 1 april 2024 tot en met 31 maart 2026. Een andere looptijd is bespreekbaar maar hangt af van de te maken afspraken.

Loonontwikkeling

Het CBS is onlangs met resultaten gekomen over de loonontwikkeling. Dat bevestigt het beeld dat onze leden aandragen; de prijsstijgingen zijn niet gecompenseerd door de loonstijging die afgelopen CAO is afgesloten.

Wij stellen voor om de salarissen en de salarisschalen per 1 april 2024 te verhogen met 6% en daarnaast met 100 euro bruto per maand, zodat de werknemers die werkzaam zijn bij Teijin Aramid er niet in koopkracht verder op achteruit gaan.

Voor het tweede jaar stellen we voor om 1 april 2025 de salarissen en de salarisschalen te verhogen met 5% aangezien de verwachting is dat de inflatie ook in 2024 niet nog veel verder zal dalen.

Veel van de medewerkers zijn al lang werkzaam bij Teijin Aramid en zitten daardoor aan het einde van hun loonschaal zonder verdere doorgroeimogelijkheden. Wij stellen voor om aan elke salarisschaal een extra periodiek toe te voegen waardoor medewerkers meer perspectief krijgen.

De wens om veilig en stabiel te produceren, onderschrijven we. Het zou daarom goed zijn resultaten op dat gebied meer te delen met de medewerkers.

Daarom vragen we de winstdelingsregeling in artikel 30.2 te verbeteren met het volgende voorstel namelijk; de winstuitkering te verhogen naar 12% bij een ROA van 25% en hoger.

Reiskosten & Thuiswerkvergoeding

We stellen voor om de reiskostenvergoeding te vergoeden conform het fiscaal maximale bedrag dat met ingang van 1 januari 2024 is toegestaan namelijk 23ct per kilometer. Ook stellen we voor dat Teijin Aramid in de toekomst altijd de maximale reiskostenvergoeding hanteert die fiscaal mogelijk is.

Wij stellen voor om de vergoeding thuiswerk te verhogen naar het richtbedrag van het NIBUD te weten 3 euro en deze dan verder te verhogen met de maximale netto vergoeding voor ICT kosten.

Scholing & werving personeel

De komende jaren zal een aanzienlijk deel van het personeelsbestand vernieuwd worden. En het werven van gekwalificeerd personeel is mede door de krapte op de arbeidsmarkt moeilijker geworden. Hieronder treft u een aantal voorstellen aan in relatie tot scholing en werving van personeel, maar ook voor de maatschappelijk rol die Teijin Aramid kan spelen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Wij stellen voor dat Teijin Aramid de komende periode gebruikt om per locatie minimaal 3 medewerkers aan te nemen die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt. We stellen voor om deze afspraak in het periodiek overleg van 2025 te evalueren.

Aantrekkelijk werkgeverschap is een belangrijk gegeven in de huidige krappe arbeidsmarkt. Om goed gekwalificeerd personeel te vinden en die voor langere tijd te binden aan Teijin Aramid, vraagt creativiteit om onderscheidend te zijn ten opzichte van andere werkgevers in de regio. CNV stelt in dat kader voor dat Teijin Aramid, voor medewerkers die vanuit het MBO of HBO in dienst komen met een (technische) opleiding. Die te maken hebben met een studieschuld n.a.v. het leenstelsel, dat Teijin daarvan een gedeelte overneemt. Ons voorstel is om dit te doen door een jaarlijkse netto gratificatie van 1500 euro tot een maximumbedrag van 6000 euro in 4 jaar.

We willen graag een gelijke stagevergoeding afspreken voor stagiaires die actief zijn binnen Teijin Aramid ongeacht hun opleidingsniveau. We stellen daarom voor om alle stagiaires een bruto stagevergoeding te geven van € 750 per maand.

Werkdruk vermindering

Naast het betrekken van personeel met een afstand tot de arbeidsmarkt vinden we het als CNV ook belangrijk dat medewerkers met een uitzendcontract of tijdelijk contract zekerheid wordt geboden in de vorm van een contract bij Teijin Aramid.

We erkennen de noodzaak van een flexibele schil voor ziek en piek werkzaamheden.

We stellen voor dat uitzendkrachten die goed functioneren en een half jaar werkzaam zijn bij Teijin een contract krijgen aangeboden voor bepaalde of onbepaalde tijd.

Verder gaan we er vanuit dat Teijin Aramid zich aan de inlenersbeloning houdt met betrekking tot uitzendkrachten en deze bepaling ook minimaal jaarlijks controleert bij het betrokken uitzendbureau.

Tegelijk willen we Teijin Aramid wijzen op de wenselijkheid om de bruto/netto verhouding te vergroten, omdat dit de mogelijkheid aan medewerkers biedt bezig te gaan met scholing en opleiden.

Onze stelling is dat het uitbreiden en versterken van de opleidingsfaciliteiten mogelijk is door het aannemen van extra mensen boven op de huidige bezetting (om o.a. studie te faciliteren) en zowel een algemeen toepasbare als bedrijfsspecifieke (praktijk)opleidingen aan te bieden. Wat bijdraagt aan het verbeteren van de productie.

WGA

Wij stellen voor om de huidige afspraak rondom de WGA te continueren en deze structureel vast te leggen in de cao.

Sociaal Plan

Het huidige sociaal plan loopt per 1 oktober 2024 af, Teijin Aramid voorziet een toekomst met uitdagingen door concurrentie vanuit onder andere China. Wij stellen voor om het sociaal plan te verlengen voor een periode van 3 jaar om daarmee een sociaal vangnet te hebben voor onzekere tijden.

Internationaal vakbondswerk

We vragen een bijdrage van € 10.000 van Teijin voor het realiseren van projecten via CNV internationaal, in delen van de wereld waar vakbondswerk en rechten van werknemers geen vanzelfsprekend zijn.

Vakbondscontributie

CNV Vakmensen stelt voor de regeling m.b.t. de vakbondscontributie ongewijzigd voort te zetten.

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de huidige afspraken voort te zetten en het bedrag te verhogen naar 12.000 euro per vakbond.

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om voorafgaand of tijdens de onderhandelingen met aanvullende of gewijzigde voorstellen te komen.

Naast ondergetekende zullen bij de cao-onderhandelingen de kaderleden Jan Medendorp en Harm Henk Veldsema aanwezig zijn. Voor zover van toepassing wil ik u verzoeken hen vrij te stellen van hun werkzaamheden zodat ze kunnen deelnemen aan het cao-overleg.

Met vriendelijke groet,

DATUM
15 januari 2024

PAGINA
4/4

ONS KENMERK
.

Hank Oomkes
Onderhandelaar CNV Vakmensen