

Eindbod cao Lantor B.V.

Donderdag 19 januari hebben Lantor, CNV Vakmensen en FNV voor de derde keer met elkaar gesproken over de inhoud van een nieuwe cao. De omstandigheden waaronder een nieuwe cao wordt afgesproken zijn niet eenvoudig. De huidige ontwikkelingen waaronder de energiekosten brengen onzekerheid mee en kunnen invloed hebben op de bedrijfskosten en het bedrijfsresultaat. Tegelijkertijd zien we dat de stijging van de energielasten de inflatie aanjaagt en dat dit effect heeft op de persoonlijke huishoudens in Nederland en daarmee ook op onze medewerkers.

Gegeven deze situatie heeft Lantor het volgende eindbod uitgebracht:

1. Looptijd

De looptijd van de cao is 24 maanden, van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2024.

2. Loonontwikkeling

De salarisschalen en de salarissen worden gedurende de looptijd van de cao verhoogd:

- Per 1 januari 2023 met 6%
- Per 1 januari 2024 met 5%

De vloer van de vakantietoelage wordt verhoogd met hetzelfde percentage als de salarisschalen.

3. Reiskosten

In november 2022 hebben wij de reiskostenvergoeding verhoogd naar € 0,19. Met ingang van 1 januari 2023 verhogen de vergoeding nogmaals, nu naar € 0,21.

4. Consignatievergoeding

De consignatievergoeding wordt geïndexeerd met de loonsverhoging.

5. Protocol/ Diversen

Gedurende de looptijd van de cao:

- Er zal een project worden opgestart naar de mogelijkheden voor het verminderen van nachtdiensten.
- Wordt de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk verrekend.
- Wordt de werkgeversbijdrage regeling verlengd.
- Betaalt Lantor ook het werknemersdeel (50%) van de WGA-premie.

Veenendaal, 30 januari 2023

Lantor B.V.

Kevin Johnson
Director