

1. **Looptijd**

CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van één jaar, te weten van 1 april 2024 tot en met 31 maart 2025. Een langere looptijd is bespreekbaar.

2. **Inkomen**

Salarisverhoging: CNV Vakmensen stelt voor het loon, te weten het verhogen van de schalen en de feitelijke salarissen, met 8% te verhogen per 01-04-2024. Dit omvat zowel inflatiereparatie als structurele koopkrachtverbetering.

Uitbreiden loonschaal: CNV Vakmensen stelt vast dat veel medewerkers aan het einde van hun loonschaal zitten. Wij stellen voor om de periodieke loonschalen 4 tot en met 6 met 2 functiejaren uit te breiden en de periodieke loonschalen 7 tot en met 9 met 1 functiejaar uit te breiden, zodat werknemers aan het einde van de loonschaal nog kunnen groeien in het salaris.

3. **Duurzame inzetbaarheid**

Sparen van vrije tijd voor pensioen: CNV Vakmensen stelt voor dat werknemers het fiscale maximum aan vrije dagen kunnen opbouwen, om te zorgen dat werknemers binnen Smurfit Kappa Parenco (SKP) voldoende herstel en rust mogelijkheden hebben en gezond de eindstreep kunnen bereiken. Het verlof kan ook met overwerk, ploegentoeslag of andere toeslagen worden opgebouwd. De in dit kade-k gespaarde verlofdagen komen niet te vervallen binnen een bepaalde periode.

Uitbreiden duurzame inzetbaarheidsdagen : CNV Vakmensen vindt dat iedereen recht moet hebben op genoeg tijd voor herstel, zorg of opleiding. Daarom stellen wij voor om alle medewerkers twee extra DI-dagen toe te kennen. Tevens stellen wij voor om ook medewerkers vanaf 18 tot en met 21 jaar DI-dagen toe te kennen.

4. **Loopbaanscan**

CNV Vakmensen stelt voor om elke medewerker de mogelijkheid te geven om eenmaal in de drie jaar, na overleg met de werkgever, een loopbaanscan (werknemers APK: Arbeidsmarkt Positie Keuring) te doen bij een professioneel bureau naar keuze van de werknemer voor loopbaanvragen. De kosten hiervan zijn voor rekening van de werkgever. Dit instrument moet ook beschikbaar zijn voor mensen met een tijdelijk of flexibel contract.

5. **Collectieve bonusregeling**

CNV Vakmensen stelt voor om het bedrag van de in artikel 29.1 van de cao genoemde collectieve bonusregeling, jaarlijks te indexeren aan de hand van de cao-loonstijgingen (mee te laten stijgen).

6. **Werkgeversbijdrage**

De werkgeversbijdrage wordt gedurende de looptijd van de cao voortgezet.

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende voorstellen te doen.

Kaj Gründemann,
bestuurder CNV Vakmensen