

Cao-voorstellen CNV bij Cargill

Looptijd

CNV wenst een korte looptijd gezien de grote onzekerheden rond inflatie. Maximaal een jaar, maar korter (tot eind van het jaar) is ook bespreekbaar.

Loon

De inflatie sinds aanvang van de bijna afgelopen cao (1 augustus 2020) bedraagt inmiddels 9,9% terwijl een cao-verhoging is afgesproken van 6% tot en met eind juli van dit jaar. CNV stelt derhalve voor om de lonen zodanig te verhogen dat het gat in de koopkracht dat hierdoor ontstaan is weer gerepareerd wordt. Dat betekent een 4% loonsverhoging bij ingang van de nieuwe cao als loonsverhoging in 2022. Daarnaast stellen we 2,2% loonsverhoging voor in verband met 5/12 van de verwachte inflatie in 2022 (5,2%), dat bij een cao van een jaar nog valt in 2022.

Om de inflatie van het komende jaar daarnaast ook bij te benen stellen we voor dat de lonen per 1-1-2023 met 1,4% stijgen. (1,4% voor 7/12 van de verwachte inflatie voor 2023 van 2,4%).¹

Samenvattend is ons voorstel dus:

4% en 2,2% per 1-8-2022: 6,2% in totaal

En 1,4% per 1-1-2023

En een looptijd van een jaar.

Omdat we hiermee slechts koopkrachtverlies compenseren en we vinden dat medewerkers mee moeten profiteren van bedrijfswinsten willen we graag ook in gesprek over een winstdelingsregeling die bij een goed boekjaar variabel tot uitkering komt.

Balans werk en privé:

CNV stelt voor om ook van 5 mei jaarlijks (in plaats van in keer in de 5 jaar) een doorbetaalde feestdag te maken in lijn met de andere feestdagen.

Beperken flex en verbeteren afspraken mbt. uitzendkrachten:

CNV wil graag de bevestiging van Cargill dat de extra uitkering (artikel 13a) per 1 januari 2023 ook van toepassing verklaard wordt op uitzendkrachten, in lijn met de afspraak in de cao uitzendkrachten dat uitzendkrachten recht krijgen op de eindejaarsuitkering bij de inlener per 1-1-2023.

Rol vakbonden:

CNV stelt voor dat er een maand van de vakbond komt, waarin medewerkers die nog geen lid zijn van een vakorganisatie de kans krijgen om een jaar lang de vakbond uit te proberen op kosten van werkgever.

¹ Wij baseren dit op de meest recente verwachtingen van het CPB, te vinden op <https://cao-kijker.awvn.nl/macro-economische-kerncijfers/>

Overige

Wij behouden ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen met gewijzigde of aanvullende voorstellen te komen.