

Verlenging InsingerGilissen cao

Looptijd: 1 juli 2020 tot en met 31 december 2021.

Werkings sfeer: de werkings sfeer blijft ongewijzigd.

De cao is niet van toepassing op bestuurders, dagelijks beleidsbepalers in de zin van de Wft, leden van de Extended Management Board, Identified Staff in de zin van de Rbb 2017 of je functie is ingedeeld in InsingerGilissen functiegroep 1, functielevels 4 en 5, of in InsingerGilissen functiegroep 2, functielevels 3, 4 en 5, of in InsingerGilissen functiegroep 5, functielevels 3 en 4 of als je vakantiewerker of stagiair(e) bent.

Cao-partijen hebben de studie-afspraken gemaakt om bij de besprekingen over een nieuwe cao de ervaringen met de werkings sfeer van de diverse stakeholders te evalueren. Ongeveer 80% van de medewerkers valt binnen de cao en 20% van de medewerkers valt onder de arbeidsvoorwaardenregeling.

Cao salarisverhoging

De individuele salarissen van de medewerkers die onder de cao vallen, zullen verhoogd worden met 1% per 1 januari 2021, 0.75% per 1 juli 2021 en 0.75% per 1 oktober 2021.

Individuele salarisontwikkeling

Afhankelijk van je performance en je relatieve salarispositie stijgt je salaris ieder jaar. Daarnaast ontvang je de cao salarisstijging. De stijging is vastgelegd in de salarisdoorgroeitabel die is opgenomen in de cao. De bandbreedte van het midpoint in deze tabel ligt tussen 1,5 en 2,5. Het midpoint voor het performance jaar 2020 is 1.5. Als je in dienst bent getreden op of na 1 juli van het voorafgaande jaar ontvang je geen individuele salarisverhoging in dat jaar maar wel een beoordeling (performance rating).