

Voorstellen CNV Vakmensen voor de cao Open Teelten per 1 maart 2023.

Looptijd.

- CNV stelt, in deze onzekere tijd, een looptijd voor van 1 jaar. 1 maart 2023 t/m 29 februari 2024. Een langere looptijd is bespreekbaar.

Gelijk werk, gelijk loon.

- CNV wenst de huidige seizoenarbeiders(conform art. 3 lid 3 van de cao) volledig onder de cao te brengen. CNV meent dat er sprake is van een onrechtmatig onderscheid in arbeidsvoorwaarden nu er geen objectieve rechtvaardiging is voor een negatieve afwijking t.o.v. een reguliere werknemer.
- CNV wenst tot afspraken te komen m.b.t. uitzendkrachten inhoudende dat ook zij richting gelijk werk, gelijk loon gaan(in totaal pakket). Hierbij denken we specifiek aan de maximale huisvestingskosten zoals bepaald in art. 42 van de cao. Concreet stelt CNV voor de huisvestingsparagraaf ook van toepassing te verklaren op de ingeleende uitzendkrachten.

Koopkracht/lonen.

- CNV wenst afspraken te maken over een forse loonsverhoging. Voor de laagstbetaalde zal er op 1-1-2023 sprake zijn van een loonstijging van 10,15% o.b.v. de WMM inzake het WML.
- CNV is van mening dat deze verhoging ook op zijn plaats is voor de andere (vaste)medewerkers. Dit zijn immers de medewerkers waar de bedrijven op moeten bouwen en de sector moet aantrekkelijk blijven voor de huidige maar ook toekomstige werknemers. Concreet, CNV stelt voor alle individuele lonen en de schaallonen tijdens de loontijd van de af te spreken cao te verhogen met de verhogingen met het WML percentage c.q. de tot een percentage terug te rekenen aanpassingen in de WMM inzake het WML.

Vergoedingen.

- CNV stelt voor per 1-3-2023 de reiskostenvergoeding woon-werk verkeer aan te passen naar de fiscaal maximale bedragen vanaf de eerste kilometer.

Oudere werknemers/langdurige dienstverbanden.

- De cao kent een seniorenregeling(art. 33). CNV wil kijken of er extra mogelijkheden zijn voor ontziet maatregelen voor oudere werknemers.

Scholing en ontwikkeling.

- CNV hecht waarde aan scholing en ontwikkeling, primair wensen wij tot een individueel budget te komen welke de werknemer zelf kan beheren c.q. mee kan nemen als hij wisselt van werkgever. Een werkbaar alternatief is de regeling scholingsvouchers te continueren.

Overig.

- CNV behoudt zich het recht voor tijdens de onderhandelingen voorstellen te wijzigen en of met aanvullende voorstellen te komen.