

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1570

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
secretariaat@cnvvakmensen.nl

Aan Astellas B.V.
Postbus 344
2300 AH Leiden
Nederland

Alleen per mail verstuurd: jaron.vanscherpenseel@astellas.com

AFDELING
CNV

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK

DOORKIESNUMMER
030 - 751 1570

DATUM
28 november 2022

UW KENMERK

E-MAIL
h.oomkes@cnvvakmensen.nl

**BETREFT: VOORSTELLENBRIEF CAO
VLAKGLAS**

Geachte heer Scherpenzeel, beste Jaron,

Hierbij stuur ik je de voorstellen toe voor de cao Astellas. De voorstellen zijn tot stand gekomen op basis van het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen en de inbreng van de leden werkzaam bij Astellas.

Looptijd

Wij stellen u een looptijd van 1 jaar voor.

Inkomen

Wij stellen u bij een éénjarige cao een loonstijging voor van 10%. Dit percentage is tot stand gekomen op basis van economische factoren (productiviteit en inflatie). Wij stellen voor dat een belangrijk deel van deze loonsverhoging nominaal tot uitkering komt door de salarisschalen met dat bedrag te verhogen voor iedere medewerker.

Reiskosten

Wij stellen voor om de huidige reiskostenvergoeding van 0,19ct per kilometer te verhogen tot het fiscaal maximum voor de jaren 2023 en 2024. We stellen tevens voor om het maximum aantal kilometers te schrappen in de regeling.

Thuiswerkvergoeding

Wij stellen voor om de thuiswerkvergoeding voor medewerkers te verhogen naar € 3 netto per dag om daarmee tegemoet te komen aan de stijgende kosten.

Groene werkgever

Duurzaamheid speelt al langere tijd een rol bij Astellas. Ook bij werknemers van Astellas staat duurzaamheid steeds hoger op de agenda. Zeker nu de energiecrisis de inflatie tot ongekende hoogte opstuwt, is het directe belang van verduurzaming duidelijker dan ooit. Wat ons betreft ligt hier een kans om vanuit goed, groen werkgeverschap de verduurzaming van de woningen van werknemers te stimuleren. CNV Vakmensen stelt daarom voor dat werkgever voor elke werknemer

een budget beschikbaar stelt welke ingezet kan worden voor de verduurzaming van de eigen woning. Bijdrage aan verduurzamen woning bij aanschaf (of uitbreiding) van bijv. zonnepanelen, HR++ glas, isolatie of (hybride) warmtepomp. Bijdrage tot 50% van de investering met een max van € 2500,- bruto eens in de 3 jaar

De Vakbond als partner op de arbeidsmarkt

Een leven lang leren wordt steeds belangrijker om je positie op de arbeidsmarkt te behouden en te verbeteren. Wij stellen voor dat er de mogelijkheid voor een periodieke Loopbaan-apk mogelijk wordt gemaakt, waar de werknemer de mogelijkheden van verdere loopbaanontwikkeling laat onderzoeken en zich hierover laat informeren. Om dit verder in de organisatie in te bedden stellen wij voor een "leerambassadeur" te introduceren.

Echte banen

Net als bij de vorige cao onderhandelingen willen we graag zicht houden op de positie van uitzendkrachten en de omvang van de flexibele schil.

Feestdagen artikel 1.7.3

De samenleving is volop in verandering en deze verandering vindt ook plaats bij de medewerkers van Astellas. Wij stellen voor dat de werknemers een keuze krijgen welke feestdagen voor hem van belang zijn. Men kan dan i.p.v. de christelijke feestdagen kiezen voor andere religieuze feestdagen zoals bijvoorbeeld voor het Suikerfeest, Divali, Wesak, Chinees Nieuwjaar, Pesach etc.

Duurzame inzetbaarheid

Tijdens de vorige cao is er toegezegd om de informatie rondom de huidige maatregelen op het gebied van duurzame inzetbaarheid beter inzichtelijk te maken voor medewerkers. We ontvangen graag een terugkoppeling welke stappen er inmiddels zijn gezet.

Naar aanleiding van de onderstaande tekst willen we graag weten wat de voortgang is duurzame inzetbaarheid. We stellen voor om in deze cao een afspraak te maken over een generatiepact.

Tevens zal Astellas onderzoeken hoe de huidige maatregelen op het gebied van duurzame inzetbaarheid (en dan in het bijzonder de seniorendagen en de leeftijdsdagen) zich verhouden tot een mogelijke generatiepact-regeling.*

Gedurende de looptijd van de cao zal Astellas de vakbonden regelmatig op de hoogte houden van de voortgang.

*(*Een generatiepactregeling is een regeling waarbij iemand bv. 80% werkt, 90% loon ontvangt en het pensioen voor 100% wordt opgebouwd).*

Werkgarantie/Sociaal plan

De huidige ontwikkelingen met de productie locatie Meppel leiden tot onzekerheid bij het personeel. Daarom stellen wij voor om het huidige sociaal plan te verlengen voor een periode van 3 jaar.

Overige punten:

Wij stellen voor om de afspraken die in de cao zijn opgenomen als bijlage integraal op te nemen in de cao. Het gaat dan om bijv. de onderwerpen als PGB budget, verrekening vakbondscontributie etc.

Vakbondscontributie

Ons voorstel is om de contributie voor vakbondsleden fiscaal vriendelijke te vergoeden.

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor om de werkgevers bijdrage te continueren.

We behouden ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen met aanpassingen op of aanvullende voorstellen te komen. We kijken uit naar een constructief overleg om tot een nieuwe cao te komen voor Astellas.

Met vriendelijke groet,

Hank Oomkes
bestuurder CNV Vakmensen

cc: leden CNV Vakmensen