



Onderhandelingsresultaat cao voor de Kunststof-, Rubber- en Lijmindustrie op 14 juni 2021

Op maandag 14 juni 2021 is tussen NRK-Werkgevers enerzijds en CNV Vakmensen, De Unie en FNV Procesindustrie anderzijds overeengekomen om de hierna volgende afspraken aan de leden voor te leggen, met als doel te komen tot een cao voor de Kunststof-, Rubber- en Lijmindustrie.

1) Looptijd

De looptijd van de cao is 13 maanden, van 1 mei 2021 tot en met 31 mei 2022.

2) Inkomen

Met ingang van 1 mei 2021 wordt het salaris verhoogd met 2,0 % structureel. Deze loonstijging is gebaseerd op de gemiddelde cao-loonstijging in de industrie en wordt als volgt uitgevoerd:

- *Bedrijven zullen de stijging zo spoedig mogelijk in hun salarisadministratie doorvoeren.*
- *Voor de periode van 1 mei 2021 tot de invoering van de loonstijging wordt eenmalig een bruto betaling ter grootte van (ongeveer) 2,0 % gedaan aan werknemers die op het moment van uitkeren in dienst zijn (= 2,0 % * maandinkomen * aantal maanden * 1,08).*
- *Voor werknemers die niet gedurende de gehele periode van 1 mei 2021 tot de loonstijging in dienst zijn geweest, wordt de betaling pro rata gedaan.*

3) Duurzame inzetbaarheid

In het protocol 'Aanpassing werk en werktijden' is toegevoegd in stap 3 (als een van de mogelijke oplossingsrichtingen): 'Gebruik versoepeling RVU-heffing'. Daarvoor wordt uiterlijk 15 juli 2021 in de cao-toolbox een 'instructiedocument' opgenomen.

4) Vernieuwing van de cao / vervolg Rosetta / start DigiC

De bij deze cao betrokken partijen committeren zich opnieuw aan de voortzetting van het project Rosetta (vernieuwing van de cao) zoals gestart in het cao-akkoord van 31 maart 2015.

Partijen starten gezamenlijk een onderzoek volgens het principe van DigiC (www.digi-c.nl). De resultaten zullen een belangrijke input zijn voor de cao-onderhandelingsronde, waarbij partijen de intentie hebben om uiterlijk 1 juni 2022 een nieuw onderhandelingsresultaat overeen te komen. Tijdens het DigiC-proces zullen partijen ook hun eigen verenigingsstatuten en achterbanraadpleging blijven naleven.

5) Financiering

De volgende teksten worden in de cao opgenomen:

Artikel 1.6 lid 3: Regeling werkgeversbijdrage aan de vakverenigingen

De Stichting Bedrijfstakbureau zal gedurende de looptijd van deze cao een werkgeversbijdrage innen van € 21,50 per werknemer in de cao met als peildatum 1 januari 2021. Deze bijdrage is bedoeld als tegemoetkoming in de kosten van de vakverenigingen. Van deze bijdrage wordt € 10.000,- bestemd voor de (gedeeltelijke) financiering van het Werknemersonderzoek DigiC. Het resterend deel wordt aan het einde van de looptijd van de cao verdeeld tussen de vakverenigingen die actief hebben bijgedragen aan de totstandkoming en uitvoering van deze cao en het project Rosetta, waarbij elke vakvereniging minimaal 25% zal ontvangen. Voor de definitieve verdeling kunnen de vakverenigingen gezamenlijk een voorstel indienen bij de Stichting Bedrijfstakbureau.



Artikel 11.2 lid 4: Taken en werkwijze van het Bedrijfstakbureau

De kosten van het Bedrijfstakbureau worden gedekt uit een bij de cao vast te stellen bijdrage van alle onder de cao vallende bedrijven. Gedurende de looptijd van de cao geldt een werkgeversbijdrage van 0,04 % van de jaarloonsom met als peildatum 1 januari 2021. Deze bijdrage is bedoeld ten behoeve van de lopende werkzaamheden van het Bedrijfstakbureau, het internationale solidariteitsproject, uitvoeringskosten van het project DigiC en eventueel andere uit de cao voortkomende projecten.

Bijlage 13.C: Internationaal werk

Vanuit het Bedrijfstakbureau wordt tijdens de looptijd van deze cao een bedrag van €10.000,- beschikbaar gesteld voor een internationaal solidariteitsproject. Dit project heeft bij voorkeur een relatie met de rubber- en kunststofindustrie.

6) Redactioneel

- Artikel 3.1.1 (Arbeidsduur en dienstrooster) wordt als volgt verduidelijkt:
De voltijd arbeidsduur bedraagt op jaarbasis gemiddeld 40 uur per week. De arbeidsduur wordt door middel van het toekennen van 11,5 ADV dagen teruggebracht tot gemiddeld 38 uur. Indien op jaarbasis in een rooster minder dan gemiddeld 38 uur per week wordt gewerkt, is de ADV geacht in het rooster te zijn opgenomen.
De normale arbeidsduur in ploegendienst bedraagt voor werknemers met een voltijddienstverband:
 - a. *in dagdienst gemiddeld 38 uur per week;*
 - b. *in 2-ploegendienst gemiddeld 38 uur per week;*
 - c. *in 3-ploegendienst*
- In artikel 3.1.3 (ADV) vervallen de zinnen:
~~*Bij een 40-urig weekrooster voor een geheel jaar bouwt de werknemer 11,5 roostervrije dagen (ADV) op. Bij een weekrooster van minder dan 38 uur wordt geen ADV opgebouwd.*~~
- In artikel 5.4.1 (Ploegentoeslag) wordt toegevoegd dat er ook in een rooster kan worden gewerkt zonder dat er sprake is van ploegendienst. Ook dan geldt de toeslag die volgt uit de matrix volgens het 'Beslisschema keuze Klokurenmatrix' in bijlage 5.C.
- Artikel 5.4.2 (Tijdelijk invallen in een andere dienst) wordt verduidelijkt zonder dat de inhoud wijzigt. Partijen zullen daarvoor zo spoedig mogelijk een nieuwe tekst overeenkomen
- Artikel 8.1 (Scholing niet-leerplichtige jeugdige werknemers) en artikel 8.2 (Regeling partieel leerplichtige werknemers) worden aangepast aan de huidige maatschappelijke situatie. Partijen zullen daarvoor zo spoedig mogelijk een nieuwe tekst overeenkomen

NRK Werkgevers
J.W. Tanger

CNV Vakmensen
M. den Heijer

De Unie
J.C. Admiraal

FNV Procesindustrie
K. Boelens - Spiegels

