



T.a.v. bestuurders CNV en FNV

Betreft: eindvoorstel cao A.Vogel B.V.

6 april 2022

Geachte bestuurders,

Op woensdag 6 april j.l. hebben wij met jullie een constructief overleg gevoerd over een nieuw af te sluiten cao voor A.Vogel B.V.. We zijn het overleg op 6 april gestart met een schets van de actuele ontwikkelingen bij het bedrijf. Deze ontwikkelingen zijn ook gedeeld in een personeelsbijeenkomst van dinsdag 29 maart jl.

We waarderen de inzet van onze werknemers en beseffen ook de huidige context van de inflatie in Nederland, maar de actuele ontwikkelingen maken dat we terughoudend moeten zijn waar het gaat om de loonontwikkeling bij deze cao.

Ondanks het constructief overleg en startend vanuit de gedachte hoe we samen vanuit wederzijdse belangen en uitgangspunten tot passende en evenwichtige afspraken kunnen komen, heeft dit geleid tot een eindvoorstel.

Het eindvoorstel is als volgt:

1. Looptijd

De cao loopt van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2023.

2. Loonontwikkeling

In het eindvoorstel is een gedifferentieerde loonontwikkeling van kracht, afhankelijk van de functiegroep waarin een werknemer werkzaam is. De hieronder weergegeven percentuele stijging is gebaseerd op het feitelijke salaris van de betreffende functiegroep en gaat uit van een full time dienstverband.

- De loonontwikkeling van werknemers in functiegroep B is gemiddeld 3,6% waarvan 1,7% structureel per 1 april 2022 én daarnaast een eenmalige uitkering in september 2022 van 600 euro bruto.
- De loonontwikkeling van werknemers in functiegroep C is gemiddeld 3,1% waarvan 1,7% structureel per 1 april 2022 én daarnaast een eenmalige uitkering in september 2022 van 500 euro bruto.
- De loonontwikkeling van werknemers in functiegroep D is gemiddeld 2,7% waarvan 1,7% structureel per 1 april 2022 én daarnaast een eenmalige uitkering in september 2022 van 400 euro bruto.
- De loonontwikkeling van werknemers in de functiegroepen E en F is gemiddeld 2,4% waarvan 1,7% structureel per 1 april 2022 én daarnaast een eenmalige uitkering in september 2022 van 300 euro bruto.
- De loonontwikkeling van werknemers in functiegroep G is gemiddeld 2,1% waarvan 1,7% structureel per 1 april 2022 én daarnaast een eenmalige uitkering in september 2022 van 200 euro bruto.
- De loonontwikkeling van werknemers in functiegroep H is gemiddeld 1,9% waarvan 1,7% structureel per 1 april 2022 én daarnaast een eenmalige uitkering in september 2022 van 100 euro bruto.



3. Reiskosten

Zoals reeds gecommuniceerd in de personeelsbijeenkomst, wordt de reiskostenvergoeding tijdelijk met 30% verhoogd voor de werknemers werkzaam binnen productie, technische dienst, laboratorium en magazijn die niet vanuit huis kunnen werken met een reisafstand van meer dan 15 kilometer (enkele reis). Deze extra vergoeding geldt met terugwerkende kracht vanaf 1 maart 2022 én wordt in mei 2022 opnieuw geëvalueerd tussen werkgever en OR. Tevens wordt het maximum aantal te vergoeden kilometers per dag verhoogd naar 65 kilometer per 1 april 2022.

4. Functiewaardering en nieuw loongebouw

Deze zomer blijft de werkgever in overleg met vakbonden en OR over het functiehuis en het daarbij behorende loongebouw. De implementatie van het nieuwe loongebouw is gekoppeld aan de looptijd van deze cao. De totstandkoming van dit nieuwe loongebouw als gevolg van de (gewijzigde) functiewaardering zal niet tot een inkomensachteruitgang leiden voor de werknemers.

5. Inlenersbeloning uitzendkrachten

De werkgever maakt voor het inhuren van uitzendkrachten alleen gebruik van uitzendbureaus die voldoen aan de NEN-normen 4000-1 en -2. De werkgever vergewist zich er van dat de uitzendkrachten beloond worden volgens de beloningsbepalingen die in de cao ABU vallen onder de inlenersbeloning.

6. Rouwverlof

De werkgever is zich bewust van de impact die het verlies van een dierbare met zich meebrengt voor de werknemer. De werkgever zal altijd in overleg met de werknemer een maatwerkoplossing afspreken voor de korte en lange termijn wanneer een dergelijke situatie zich voordoet.

Graag vernemen wij van jullie of dit bod de instemming van jullie leden heeft gekregen.

Met vriendelijke groet,

De onderhandelingsdelegatie van A.Vogel B.V.

E. Stoel

P. Holstege

H. IJsveld