

Vopak Management Netherlands B.V.

Westerlaan 10
3016 CK Rotterdam
Postbus 863
3000 AW Rotterdam
Nederland

Telefoon +31(10)4002700

www.vopak.com
KvK Rotterdam 24147195

FNV – Asmae Hajjari; Niek Stam
CNV – Hanane Chikhi

onze referentie

-

telefoon direct

-

fax direct

-

Rotterdam

14 september 2023

E-mail direct

mathilde.de.winter@vopak.com

Betreft / referentie

Voorstel verlengen Vopak CAO

Beste kaderleden en vakbondsbestuurders,

We staan samen voor een belangrijke taak, namelijk het overeenkomen van een nieuwe CAO voor de medewerkers die voor ons bedrijf werken. De huidige CAO loopt op 31 december 2023 af. In de afgelopen maanden hebben wij regelmatig met elkaar gesproken over de door Vopak aangekondigde strategische review van onze chemie terminals, Vopak Rotterdam Botlek. Tijdens de gesprekken kwam ook het aflopen van de driejarige CAO ter sprake en vanuit zowel kaderleden als vakbondsbestuurders werd duidelijk gemaakt dat, gezien de impact van deze review bij zowel medewerkers van de Vopak Rotterdam Botlek organisatie als ook bij medewerkers van de andere Vopak bedrijven, het wenselijk zou zijn om rust te hebben of te creëren.

Om die reden hebben wij vorige week woensdag, 30 augustus jl. besloten jullie het voorstel te doen om de huidige Vopak CAO te verlengen en wel op de volgende wijze;

Looptijd:

Verlenging met 3 jaar, ingaande op 1 januari 2024 en daarmee eindigend op 31 december 2026;

Looncomponent:

In 2024, naast de APC, een eenmalige uitkering van €1500,- bruto;

In 2025, naast de APC, een eenmalige uitkering van €1500,- bruto;

In 2026, naast de APC, een initiële loonsverhoging van 1,25% per 1 januari 2026.

De eenmalige uitkering betreft een uitkering op fulltime basis die in de maand juli van respectievelijk 2024 en 2025 wordt uitgekeerd. Medewerkers met een parttime contract ontvangen de eenmalige uitkering naar rato van hun arbeidsomvang.

Aanpassing van de km-vergoeding voor woon-werkverkeer: met ingang van 1 januari 2024 vergoedt Vopak de reiskosten woon- werkverkeer op basis van wat fiscaal, maximaal mogelijk is, te weten 22 cent per kilometer. Mocht er gedurende de looptijd van de CAO een aanpassing hierop gedaan worden vanuit de overheid, dan zal Vopak gedurende de looptijd van de CAO hier opvolging aan geven door hierop het bedrag aan te passen.

In verband met de Nieuwe Omgevingswet en de verplichte CO2 registratie wordt het woon-werkverkeer per gelijke datum voor een ieder vergoed op basis van declaratie en dus op basis van het daadwerkelijk reizen.

Organisaties met 100 of meer werknemers zijn vanaf 1 januari 2024 verplicht te rapporteren over de uitstoot van het zakelijke en woon- werkverkeer van hun medewerkers. Dat is een uitvloeisel van het Klimaatakkoord, waarin afspraken zijn gemaakt over de reductie van CO2-uitstoot. Eén van de plannen is om te komen tot een CO2-reductie van de werkgerelateerde personenmobiliteit.

Voor de registratie zijn een aantal gegevens nodig, zoals:

- Het totaal aantal kilometers dat de werknemers in een kalenderjaar hebben afgelegd voor zakelijk en woon-werkverkeer.
- Jaartotaal aan kilometers verdeeld in soort vervoermiddel en brandstoftype.

Overige:

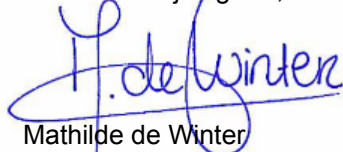
De werkgelegenheidsgarantie verlengen met een termijn van 3 jaar, tot en met 31 december 2026 (gelijk aan de voorgestelde looptijd van de cao).

De looptijd van het Sociaal Plan 1 jaar na het aflopen van de CAO verlengen, namelijk tot en met 31 december 2027.

Alle overige punten, die nu onderdeel uitmaken van de huidige CAO en niet specifiek benoemd worden in bovenstaande, blijven onverminderd van kracht tenzij er sprake is van tussentijdse wetswijziging of andere (onvoorziene) wijzigingen. In dat geval treden partijen met elkaar in overleg.

Wij zien uit naar jullie reactie op bovenstaande en vertrouwen er op zo tot een goede CAO te komen in deze bijzondere omstandigheden. We hebben de wens om over 3 jaar verder in gesprek te gaan over de, eerder besproken, betaalbaarheid van de CAO en de daarmee gepaard gaande gezonde toekomst voor zowel Vopak als haar werknemers. Mochten jullie een persoonlijke toelichting willen ontvangen op bovenstaande, dan ben ik uiteraard beschikbaar voor jullie.

Met vriendelijke groet,



Mathilde de Winter

Vice President Human Resources Business Unit Nederland