

Gezamenlijke ledenvergadering



Agenda

- Sociaal Plan Kalmar Netherlands BV

Sociaal Plan

- Looptijd tot en met 30 juni 2021

Herplaatsing

- Interne herplaatsing:
 - Herplaatsen binnen passende functie = gelijkwaardig opleidingsniveau, beloning, met max 1 loonschaal verschil, enkele reistijd max 60 min (op basis van handboek)
 - Lager salaris, dan verschil in Persoonlijke Vaste Toeslag die wordt bevroren. Daar gaat de cao verhoging niet over maar telt wel mee voor het pensioen en wordt meegenomen uurloonberekening (ivm o.a. ploegentoeslag, overwerktoeslag, vakantietoeslag)

Ontslag

- Vaststellingsovereenkomst binnen 14 kalenderdagen bedenktijd tekenen of UWV procedure als je het niet eens bent met ontslag
- Juridische hulp bij controleren vaststellingsovereenkomst (VSO) via de bond

Transitievergoeding

- Beëindigingsvergoeding:
 - 1,9 x de transitievergoeding (volgens formule 2019) met een max. van 150.000 euro
 - Bruto maandsalaris (incl. vaste toeslagen gemiddeld over 12 maanden en variabele beloningen gemiddeld over de afgelopen 3 jaar) x gewogen dienstjaren x 1.9

Transitievergoeding

- Eerste 10 dienstjaren $\times \frac{1}{3}$
- Daarna dienstjaren $\times \frac{1}{2}$
- Werknemers van 50 jaar en ouder tellen alle dienstjaren na je 50^e verjaardag boven de 10 mee voor 1

TRANSITIEVERGOEDING

- Voor meer exacte berekening TV 2019 ga naar www.magontslag.nl

TRANSITIEVOORBEELDEN

- 55 jaar en 25 dienstjaren

$(5 \times 1 = 5) + (10 \times 0.33 = 3,33) + (10 \times 0,5 = 5) = 13.33 \times 1.9 = 25,33$
maandsalarissen, met een max van 150.000 euro

TRANSITIEVOORBEELDEN

- 62 jaar en 35 dienstjaren

$(12 \times 1) + (10 \times 0,33) + (13 \times 0,5) = 21,83 \times 1,9 = 41,47$ maandsalarissen,
met een max van 150.000 euro

- Stel, jouw inkomstenderving tot aan AOW is een minder bedrag dan de bovengenoemde vergoeding, dan wordt dat mindere bedrag vergoed (Maar minimaal de wettelijke transitievergoeding 2020).

Transitievoorbeelden

- 37 jaar en 13 dienstjaren

$(10 \times 1/3) + (3 \times 0,5) = \text{maandsalarissen} \times 1.9 = 4,83 \times 1.9 = 9,17$
maandsalarissen

Transitievoorbeelden

- 30 jaar en 8 dienstjaren

$8 \times 0.33 = 2,64 \times 1,9 = 5,02$ maandsalarissen

Mobiliteitsvergoeding

- 7000 euro totaal voor
- Outplacement of
- Opleidingsvoucher of
- EVC certificaat of
- Startkapitaal voor oprichting BV of starten als ZZP' of
- Voortzetting pensioen tijdens WW of
- Een combinatie daarvan of
- Een eenmalige uitkering als er van bovenstaande mogelijkheden geen gebruik gemaakt wordt met maximum 7000 euro

Overig

- Voor leden die boventallig zijn, komt er € 300,= bruto bij de beëindigingsvergoeding
- Jubileum: wordt bruto uitgekeerd, wanneer iemand minder dan 1 jaar voor 40, 25 en 12,5 na de beëindigingsdatum voor een jubileumuitkering in aanmerking komt

Voortzetten Pensioen

- Tijdens de WW periode kunnen werknemers vrijwillig deelnemen aan PME pensioen, betalen dan wel 50% van de pensioenpremie. Laat je voorlichten bij pensioenconsulent PME.

Vragen/Stemmen

Vul het stemformulier in, scan dit in en stuur voor woensdag 22 juli 2020 12.00 uur naar jan.meeder@fnv.nl of d.kraan@cnvvakmensen.nl.