

Wijzigingsvoorstellen
Cao 1 en cao HP Nestlé

1. Looptijd

CNV Vakmensen stelt een looptijd van 12 maanden voor, van 1 april 2024 tot en met 31 maart 2025.

2. Loon

De inflatie is nog steeds aan de hoge kant en stijgt ook weer iets. Het leven is er in het afgelopen jaar niet goedkoper op geworden. De koopkracht van mensen is nog steeds een zorg van CNV Vakmensen.

Ten aanzien van de loonvraag stelt CNV Vakmensen daarom per 1 april 2024 voor alle medewerkers van zowel cao 1 als de HP cao een structurele loonsverhoging voor van 6 procent, waarmee teruggekeken is naar de loonafpraak in 2023 en ingespeeld wordt op de huidige (economische) situatie en de te verwachte gemiddelde inflatie in 2024.

3. Collectieve Zorgverzekering

In de premie van de aanvullende verzekering op door de werkgever overeen te komen collectieve zorgverzekering, verstrekt de werkgever een tegemoetkoming. Alleen de medewerkers die aan deze collectieve zorgverzekering deelnemen, komen in aanmerking voor de tegemoetkoming. De tegemoetkoming bedraagt op dit moment €240,- op jaarbasis, per deelnemer.

De afgelopen jaren is dit bedrag niet geïndexeerd. CNV Vakmensen stelt voor om de tegemoetkoming te verhogen naar €360,- op jaarbasis, per deelnemer.

Verder stelt CNV Vakmensen voor om deze tegemoetkoming voor alle medewerkers beschikbaar te maken, ongeacht of er deelgenomen wordt aan de Collectieve Zorgverzekering.

4. Ontwikkeling

Het onderwerp ontwikkeling is nog steeds een hoge prioriteit voor CNV Vakmensen. CNV Vakmensen is van mening dat iedere werknemer het recht heeft op scholing, zodat zijn/haar deskundigheid en inzetbaarheid bevorderd worden en zijn/haar kansen op de arbeidsmarkt vergroot worden.

Graag gaan wij het gesprek aan en krijgen wij inzicht in al bestaande regelingen bij Nestlé om waar nodig deze te stimuleren maar ook zo mogelijk aan te vullen. CNV Vakmensen wil een studieafpraak maken om gedurende de looptijd van de nieuwe cao tot aanbevelingen te komen voor de volgende cao.

RETOURADRES

CNV Vakmensen
t.a.v. Secretariaat CNV Vakmensen
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

5. Stages

Het CNV maakt zich sterk voor de ontwikkeling van mensen. Dit geldt voor werkenden, maar ook voor studenten in het initiële onderwijs. Tijdens hun stage werken studenten aan hun eigen ontwikkeling en beroepskwalificaties. Dat is volgens het CNV het belangrijkste. Daarnaast leveren stagiairs ook een zekere bijdrage aan de productiviteit van de onderneming. Dit mag echter niet ten koste gaan van de ontwikkeling en beroepskwalificaties. Een reële en substantiële stagevergoeding is daarom gerechtvaardigd.

CNV Vakmensen stelt voor om met Nestlé concrete afspraken te maken over aantallen stageplaatsen en leerwerkplekken in de cao. Bovendien moet een stagiaire niet worden ingezet ter vervanging van regulier werk, maar bovenformatief zijn. Stageplaatsen en leerwerkplekken moeten rechtstreeks gerelateerd zijn aan een opleiding of studie.

Studenten horen geen kosten te maken voor hun stage. Alle kosten die een student moet maken om stage te kunnen lopen inclusief reiskosten en een eventuele VOG, worden vergoed voor zover dat niet op een andere manier gebeurt (bijvoorbeeld OV-kaart). Daarnaast stelt het CNV een stagevergoeding voor zowel MBO-, HBO- als WO studenten voor van tenminste € 100,= per week.

6. Duurzame inzetbaarheid

- I Voor iemand in rouw kan werk een welkome afwisseling zijn, maar dat geldt niet voor iedereen: starten met werk, kort na het overlijden, kan ook een te grote belasting zijn. De ene medewerker verwerkt het verlies het beste in de privéomgeving, terwijl de andere medewerker gebaat is bij de structuur van werk en de aandacht van collega's. Het is belangrijk om als leidinggevende beide mogelijkheden te kunnen faciliteren.

CNV Vakmensen stelt daarom voor om de werknemer recht te geven op tien dagen betaald **rouwverlof** bij het overlijden van een familielid. Werkt de werknemer in deeltijd, dan is het recht op het aantal verlofdagen naar rato van de arbeidsduur.

- II CNV Vakmensen stelt voor dat, indien er een verlenging of verruiming van de **Regeling voor vervroegde uittreding (RVU)** wordt vastgesteld, Nestlé deze automatisch zal volgen en de beschikbare fiscale ruimte ten minste volledig benut.

7. Groene arbeidsvoorwaarden

Groene arbeidsvoorwaarden vergroten de aantrekkelijkheid van de werkgever en kunnen voor kosten voor zowel werkgever als werknemer (afhankelijk van het soort regeling) terugdringen.

CNV Vakmensen stelt voor om een werkgroep in te stellen waarin vakorganisaties (zo mogelijk aangevuld met (kader)leden) én werkgever in samenspraak, gedurende de looptijd van de nieuwe cao, voorstellen formuleren over groene arbeidsvoorwaarden. Cao partijen nemen het uiteindelijke besluit over deze groene arbeidsvoorwaarden.

8. Herschrijven / modernisering cao tekst

De cao teksten zijn verouderd. Het leest vaak niet makkelijk, er zitten onduidelijkheden in en de schrijfstijl is in veel gevallen redelijk ouderwets. De cao kan een moderniseringsslag goed gebruiken. Het is niet gelukt om gedurende de looptijd van de huidige cao hier invulling aan te geven.

CNV Vakmensen stelt daarom voor dat sociale partners de cao teksten gedurende de looptijd van de nieuwe cao, met behulp van een professioneel bureau, waar nodig gaan herschrijven en in een modern gebruiksvriendelijke vorm gaan gieten.

9. Vakbondscontributie

CNV Vakmensen stelt voor om medewerkers hun vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te kunnen laten verrekenen. Verder stellen wij voor dat Nestlé het vakbondslidmaatschap gaat stimuleren door gedurende een jaar de vakbondscontributie voor nieuwe leden voor haar rekening te nemen.

10. Werkgeversbijdrage

Huidige afspraak continueren conform de regeling "Fonds Industriële Bonden".

CNV Vakmensen behoudt het recht voor om vooraf dan wel tijdens de onderhandelingen voorstellen aan te passen, aanvullende voorstellen te doen of voorstellen terug te trekken.