

Onderhandelingsresultaat Saint-Gobain Abrasives BV, Born 1 april 2020 tot 1 april 2021

In een drietal overlegondes heeft Saint-Gobain Abrasives Born samen met CNV Vakmensen constructief overleg gevoerd over een nieuwe CAO. Daarbij is onderstaand onderhandelingsresultaat bereikt:

1. Looptijd

1 april 2020 tot 1 april 2021.

2. Situatie COVID-19 en loonafspraken

Er is over en weer uitvoerig gesproken over de situatie en gevolgen van Covid-19 voor SGA Born. SGA Born geeft aan dat Abrasives een uiterste slechte periode heeft gekend sinds het begin van de Covid-19 crisis en daarna met name gedurende de maanden april, mei en juni. De cijfers van de laatste maanden zijn besproken, alsmede de verwachtingen voor de komende tijd, resp. voor de rest van het jaar 2020. Wat we zien is een voorlopig langzaam herstel van de lijnen vanaf juli 2020, maar nog niet van het volume. Net als vele andere bedrijven in Nederland en ook in het buitenland zijn de verwachtingen ten aanzien van herstel vooralsnog uiterst onzeker te noemen.

Al met al zijn het onzekere tijden en dat noopt SGA helaas tot het doen van de het volgende loonvoorstel:

- Afgesproken wordt dat het volume c.q. throughput/doorvoerwaarde van Q1 2021 (de omzet van SGA Born in EURO) vergeleken wordt met het volume c.q. throughput/doorvoerwaarde van Q1 2019 (de omzet van SGA in EURO). Daarbij wordt de volgende staffel gehanteerd:
 - o Indien het volume -5% tot 0% bedraagt: eenmalig € 100,- bruto
 - o Indien het volume 0% of hoger is: eenmalig € 200,- bruto
- Indien het volume c.q. throughput/doorvoerwaarde van Q1 2021 (de omzet van SGA Born in EURO) weer op een 'normaal' niveau is beland (vergeleken met Q1 2019) dan zullen we in het CAO overleg van 2021 afspraken kunnen maken over loonsverhoging die recht doet aan de dan actuele situatie. Het AWWN gemiddelde ten aanzien van loonstijging en natuurlijk de op dat moment geldende inflatie in

Nederland zal als basis dienen. Door SGA is de toezegging gedaan dat de eventuele verhoging in de volgende CAO vanaf april 2021 minimaal gelijk is aan de inflatie en wat AWWN in Q1 2021 aangeeft als landelijk gemiddelde. Mochten de resultaten van SGA en volume ontwikkelingen beduidend lager zijn in vergelijking met Q1 2019 dan zal aangaande de loonparagraaf tijdens de volgende CAO ronde na rato worden onderhandeld.

3. Overige arbeidsvoorwaardelijke afspraken

- 4 dagen Buitengewoon verlof bij executoir testamentair: dit is akkoord
- Aanvulling op de Wet Wieg: SGA wilde deze graag in samenhang met hun voorstel over de percentages van het ziekteverzuim doen maar deze is toch losgekoppeld. Concreet:
 - o In de Wet Wieg is afgesproken dat partners in aanmerking kunnen komen voor aanvullend geboorteverlof gedurende 5 weken tegen betaling van 70% van het (maximum) dagloon door UWV.
 - o SGA vult gedurende deze periode het inkomen aan tot 100%.
- AWWN bijdragen continueren: akkoord
- Fiscaal vriendelijk verlonen van vakbondscontributie: akkoord

Born, Juli 2020

Overeengekomen tussen Saint-Gobain Abrasives Born als partij te enerzijds

en

CNV Vakmensen te Utrecht als partij te anderzijds,

Namens Saint-Gobain Abrasives BV

J. Pelzer

Director DC Born SGA BV

J. Diepenmaat

HR Director Northern Europe

Namens CNV Vakmensen

P. Fortuin

Voorzitter CNV Vakmensen

J.M.M.F. Severijns

Bestuurder CNV Vakmensen