



ENCI Holding N.V.  
T.a.v. mevrouw R. Dielissen-Kleinjans en de heer A. Verhagen  
Postbus 3232  
5203 DE DEN BOSCH

Datum  
11 december 2019

Ons kenmerk  
20191211 EH.a.mvu

Betreft / Onderwerp  
resultaat FNV en CNV achterbanraadpleging

Doorkiesnummer  
088-3680247  
Email contactpersoon  
rkzuidoost@fnv.nl  
Bijlage(n)  
-

**Betreft:** resultaat FNV en CNV achterbanraadpleging n.a.v. bod werkgevers 27 september 2019 en aanvulling van 13 november 2019

Tevens per mail : [rdielissen-kleinjans@mebin.nl](mailto:rdielissen-kleinjans@mebin.nl); [arian.verhagen@heidelbergcement.com](mailto:arian.verhagen@heidelbergcement.com)

Geachte mevrouw Dielissen-Kleinjans en heer Verhagen,

Na een moeizaam overleg op 11 september waarbij de gezamenlijke bonden hebben aangegeven dat wij een flinke stap in onze richting verwachtten, heeft HCNL op 27 september een nieuw voorstel bij ons neergelegd. Het voorstel hebben wij besproken met onze kadergroepen en met medewerkers, tijdens ledenraadplegingen in het land; deze bijeenkomsten stonden open voor leden én niet leden.

De kadergroepen, leden en aanwezige niet-leden hebben een duidelijk signaal afgegeven. Het voorstel van de werkgever werd als niet voldoende beoordeeld. Door een nare samenloop van omstandigheden, heeft op dat moment het cao-proces vertraging opgelopen. Veranderende omstandigheden op de (beton/cement) markt, werken momenteel ook niet in ons voordeel. Wij zijn ons daar van bewust. Helaas heeft deze situatie ertoe geleid dat we op 13 november jl. een nieuw schrijven van jullie hebben ontvangen, dat door ons ervaren is als: 'Slikken of Stikken!'

Dit schrijven en m.n. de veranderde context die er is ontstaan, hebben we uiteraard besproken met de kadergroepen en daar is, in gezamenlijkheid (FNV en CNV), besloten het HCNL voorstel in stemming te brengen bij de leden. Wij hebben begrip voor het standpunt van de FNV collega die verantwoordelijk is voor de ENCI locaties, maar wij hebben op onze beurt, moeten beoordelen of het bod inhoudelijk alsnog aanvaardbaar is onder de veranderde omstandigheden.

Het uitgangspunt is hierbij nog steeds ongewijzigd: Harmoniseren is ook investeren! Een bod voor een HCNL cao zal uiteindelijk aantrekkelijk genoeg moeten zijn, of perspectief moeten bieden daartoe, voor alle 'bloedgroepen' binnen de HCNL groep.

De uitkomst van de stemming laat zien dat de meerderheid van de leden het bod nog steeds als onaanvaardbaar beschouwd: het voorstel is hiermee afgewezen!

Naast dat dit traject een moeizaam proces is gebleken, valt het de leden vooral zwaar dat er zo weinig (niets) aan hun eisen tegemoet is gekomen. De werknemers van Mebin werken overwegend lange dagen en er wordt veel van hun flexibiliteit verwacht. Het zal niet onbekend zijn dat vooral de volgende punten zwaar wegen:

- 2,5% toeslag over het vast overeengekomen loon
- Het doorbetalen van overuren bij ziekte

Deze punten zijn niet bespreekbaar gebleken.

Om toch positief af te sluiten: de leden waarderen het dat HCNL bereid is om na te denken over de invulling van een generatiepact. Maar dat is precies wat het zou moeten zijn: een toezegging om gezamenlijk te komen tot een generatiepact. De invulling zoals deze nu voorligt, is onacceptabel en voldoet niet aan de uitgangspunten van een echt generatiepact.

Met deze uitslag ligt voor ons de weg vrij om een actietraject in te gaan. Wij gaan dus met dit eindoordeel van de leden in handen ook weer naar hen terug en ons beraden op het vervolgtraject.

Wij zien uw reactie op ons schrijven graag tegemoet uiterlijk 19 december.

Vriendelijke groet mede namens Willem Timmer (CNV),



Ellen Hoeijenbos  
Bestuurder FNV

C.C.:  
Willem Timmer  
Sarah Baghat-Ziadi