

UITGANGSPUNTEN EINDVOORSTEL SWEDISH MATCH tbv Sociaal Plan 2022

Algemeen: aanpassing aan huidige wet- en regelgeving

Terugkeergarantie

- Terugkeergarantieperiode van 1 jaar
- Geen verrekening met ontslagvergoeding als werknemer na 6 maanden + 1 dag in dezelfde functie tegen hetzelfde salaris terugkeert
- Terugkeer onder dezelfde arbeidsvoorwaarden in dezelfde functie

Herplaatsing (Extern)

- Verplichting om – desgewenst – bij verval van functie een om- of bijscholing aan te bieden met een maximum van EURO 3000,- ex BTW, op basis van factuur van opleidingsinstituut + binnen 6 maanden na ondertekening vso starten
- Na boventalligheid wordt werknemer na overdracht en afronding van zijn werk vrijgesteld van werk. Werknemer behoudt het bedongen salaris & overige emolumenten, zonder opbouw van vakantie- en adv-dagen tijdens vrijstelling van werk.

Outplacement

- Werknemer kiest zelf outplacementbureau mits bureau gecertificeerd is en bijv. Blik op Werk keurmerk heeft, werkgever kan werknemer desgewenst adviseren
- Outplacement moet binnen 6 maanden na ondertekening vso starten
- Outplacementvergoeding is maximaal EURO 4.000,- ex BTW en wordt na ontvangst factuur vergoed aan bureau
- in geval van gebruik maken van regionaal mobiliteitsbureau (RMT) dan wordt outplacementvergoeding overgemaakt aan RMT –mits fonds/stichting dat toelaat (nader door vakbonden uit te zoeken)

Financiële vergoeding : transitievergoeding art. 673 BW

- Berekening volgens art. 673 BW + Besluit loonbegrip vergoeding aanzegtermijn en transitievergoeding waarbij de volgende emolumenten tot het loon worden meegerekend
 - basis maandsalaris
 - functievolvervolgzaamheidstoelage (FVW) indien van toepassing
 - structurele persoonlijke toeslag indien van toepassing
 - ploegentoeslag (30%) indien van toepassing
 - vakantiegeld (8%)
- Op uitkomst transitievergoeding wordt correctiefactor 3 toegepast
- Maximum van artikel 673 lid 2 is niet van toepassing

Nieuwe wetgeving

- Bij wijzigingen in nieuwe wetgeving (of breder: ernstig veranderde onvoorziene omstandigheden) zullen partijen in overleg treden

Verder:

- Vergoeding juridische of financiële bijstand €750,- ex BTW als werknemer niet verzekerd is
- Vergoeding vakbondslidmaatschap leden voor periode van max 1 jaar
- Sociaal Plan wordt afgesloten voor bepaalde tijd, tot en met 31 december 2027