

**POSTADRES**  
Postbus 2525  
3500 GM Utrecht

**TELEFOON**  
030 751 1500

**FAX**  
030 751 1509

**INTERNET**  
[www.cnvvakmensen.nl](http://www.cnvvakmensen.nl)

**E-MAIL**  
[info@cnvvakmensen.nl](mailto:info@cnvvakmensen.nl)

**PER AANGETEKENDE POST EN PER E-MAIL**

Verbrugge Terminals  
t.a.v. de heer M. Verbrugge en mevrouw S. van Hove  
Finlandweg 8  
Havennummer 1395  
4538 BL Terneuzen

Per e-mail: [martin.verbrugge@verbrugge.nl](mailto:martin.verbrugge@verbrugge.nl) en  
[sabi.van.hove@verbrugge.nl](mailto:sabi.van.hove@verbrugge.nl)

|                                                                    |                  |                    |
|--------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------|
| <b>AFDELING</b>                                                    | <b>PLAATS</b>    | <b>ONS KENMERK</b> |
|                                                                    | Utrecht          | 22-114/ML/PF/mv    |
| <b>DOORKIESNUMMER</b>                                              | <b>DATUM</b>     | <b>UW KENMERK</b>  |
| 030 - 7511533                                                      | 16 december 2022 |                    |
| <b>E-MAIL</b>                                                      |                  |                    |
| <a href="mailto:m.veit@cnvvakmensen.nl">m.veit@cnvvakmensen.nl</a> |                  |                    |
| <b>BETREFT</b>                                                     |                  |                    |
| Ultimatum                                                          |                  |                    |

Geachte heer Verbrugge,

Op 31 december 2022 eindigt de collectieve arbeidsovereenkomst van Verbrugge Terminals. Wij hebben de afgelopen periode herhaaldelijk met u overleg gevoerd om te komen tot het afsluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst.

**Voorgeschiedenis**

Op 7 november 2022 hebben wij u onze voorstellenbrief gestuurd. Vervolgens hebben wij op 10 november, 11 november, 22 november en 6 december 2022 met elkaar onderhandeld.

Wij hebben tijdens de gevoerde onderhandelingen getracht om u er toe te bewegen om substantieel aan onze wensen tegemoet te komen. Dat heeft u niet gedaan. Nu er tussen partijen een onoverbrugbaar verschil van standpunten aangaande het tot stand brengen van een nieuwe cao is ontstaan, stellen wij vast dat partijen zijn uit onderhandeld.

Op 6 december 2022 heeft u een uiterst bod op tafel gelegd en daar ook nog de voorwaarde aan verbonden om het herschrijven van de cao, ook wel "cao 2.0" genoemd, in 2023 af te ronden. Helaas lag uw eindbod zo ver af van de eisen van CNV Vakmensen dat wij hebben geconstateerd dat we zijn uitonderhandeld omdat de kloof tussen uw bod en de eisen van onze leden niet te overbruggen is.

Wij hebben hierover onze leden geraadpleegd 7 december 2022 in een zogenaamde driekwart vergadering. Tijdens die bijeenkomst is ons gebleken dat onze leden niet akkoord gaan met de situatie zoals die zich tot nu toe heeft ontwikkeld. Zij hebben uw eindbod unaniem afgewezen. Onze leden wensen te komen tot een nieuwe cao en hun actiebereidheid om dat te bewerkstelligen is groot. Onze leden hebben dan ook unaniem ingestemd met het voeren van acties.

In samenspraak met onze leden hebben wij dan ook besloten om u een ultimatum te stellen.

**BANKREKENING**  
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.  
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

De eisen waaraan u tegemoet dient te komen zijn:

- Een cao met een looptijd van 1 jaar, zijnde 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.
- De afgesproken APC blijft gehandhaafd.
- Een reiskostenvergoeding van 21 cent per kilometer enkele reis per 1 januari 2023. Deze vergoeding wordt aangepast aan het fiscaal maximaal te vergoeden reiskostenvergoeding.
- Indien Verbrugge een bonusregeling of andere beloningsvorm wil invoeren, kan dat alleen in overeenstemming met FNV en CNV Vakmensen.
- Elke externe/flexibele medewerker, zoals, tijdelijke kracht, uitzendkracht of zzp-er, heeft na zes maanden werk verricht te hebben voor Verbrugge recht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Losse perioden van werken worden daarbij bij elkaar opgeteld om de norm van zes maanden te bepalen. Bij het bepalen van de zes maanden maakt het niet uit of het werk in verschillende functies is verricht.
- De jeugdschalen in de cao worden afgeschaft.
- Werknemers van 56 jaar of ouder hebben het recht om niet in nachtdiensten te werken.
- Werknemers van 60 jaar of ouder hebben het recht om de klos zaterdag niet te werken.
- De werknemer die valt onder een kantoorgedeelte van de cao heeft het recht om thuis te werken.
- De thuiswerkvergoeding is €3 netto per dag.

Uiteraard geldt in aanvulling op voorgaande dat de overige cao-bepalingen inclusief de afspraken in het onderhandelingsakkoord van 7 april 2022 ongewijzigd blijven. Voor de overige eisen en een toelichting verwijzen wij naar de voorstellenbrief van CNV Vakmensen van 7 november 2022.

Indien u vóór **dinsdag 20 december 2022, 12.00 uur** niet positief heeft gereageerd door deze eisen integraal in te willigen, dan dient u rekening te houden met het door ons uitroepen en organiseren van collectieve acties, waaronder algehele werkonderbrekingen voor korte of langere duur, stiptheidsacties, estafettetakingen en dergelijke.

Uiteraard zullen wij bij eventuele acties rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot het voeren van overleg over waarborg van de veiligheid van mensen, goederen en materieel tijdens voornoemde acties.

Indien dit zogenaamde: "technisch overleg" wordt gewenst, dan dient dit naar onze mening plaats te vinden voordat de looptijd van het ultimatum is verstreken, opdat de juiste maatregelen zo tijdig mogelijk getroffen kunnen worden. Daartoe kan contact worden opgenomen met onze bestuurder, Mirjam van Leussen.

Het is mogelijk dat, behalve u, ook derden hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht, zoals neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig niet onrechtmatig. Wij wijzen u er op dat het uw verantwoordelijkheid is om derden tijdig te informeren over het in deze brief gestelde ultimatum en de thans aangekondigde acties.

Voorts attenderen wij u er op dat wij werk dat normaliter uitgevoerd wordt door de actievoerders, hierbij besmet verklaren en dat wij het laten overnemen van dat werk onrechtmatig achten.

Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het zogenaamde "onderkruipersverbod" of anderszins onrechtmatig jegens onze vakorganisatie handelt. Dit kan ook

betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen.  
Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Voor vragen en overleg kunt u contact opnemen met onze vakbondsbestuurder namens CNV Vakmensen, Mirjam van Leussen, 0628866597, email: [m.vanleussen@cnavvakmensen.nl](mailto:m.vanleussen@cnavvakmensen.nl)

Hoogachtend,  
CNV Vakmensen

P.S. Fortuin  
voorzitter