

Nadere uitleg

Gevolgen bod werkgevers

Op basis van de gegevens van werkgevers betekent het loonbod van werkgevers volgens onze berekening dat het totaal van de schaalsalarissen stijgt met 10,28% in 2 jaar. Dat is gemiddeld 5,14% per jaar. Werknemers raken wel de 0,25% loonsverhoging kwijt die zij zouden krijgen wanneer Mobiflex stopt. Ons voorstel betekent dat er sprake zal zijn van een stijging van 12,32% in 2 jaar, gemiddeld 6,16% per jaar. En natuurlijk willen wij de inflatie gecorrigeerd zien wanneer die meer dan 4,5% is in 2023 (inflatieventiel).

Loonkosten zijn onderdeel van de totale kosten

Naast loonkosten heeft een bedrijf nog een hoeveelheid andere kosten. Belangrijk is wat de loonkosten in procenten van de totale kosten zijn. Stel dat de loonkosten 20% van de totale kosten van een bedrijf zijn. Wanneer de lonen met 10% stijgen dan stijgen de totale kosten van het bedrijf hierdoor met 2%.

Gemiddelde loonsverhoging in 2022

Gemiddelde loonsverhoging 3,8% in 2022. Let op, gemiddeld. Daar waar werknemers in actie komen worden veel betere afspraken gemaakt.

Loonontwikkeling Owase bedrijven houdt de inflatie niet bij

De loonontwikkeling in de periode 2009 – 2021 bij de Owase bedrijven bedroeg 22,31%. De inflatie in de periode 2009 – 2021 bedroeg 23,6%. Met andere woorden; de reële loonontwikkeling in de periode 2009 – 2021 was 1,29% negatief. Reële lonen zijn de lonen gecorrigeerd voor inflatie.

Gevolgen nieuwe eindbod Owase werkgevers (2,5% en 120 euro per 1-7-2022 en 4% per 1-7-2023)

Uitgaand van een inflatie van 3,5% in 2023 blijven de lonen in de periode 2009 – 2023 **gemiddeld** 5,67% achter bij de inflatie. Gemiddeld, omdat de salarissen in het voorstel van de werkgevers in 2022 toenemen met 2,5% en een bedrag van 120 euro. Wanneer de inflatie in 2023 hoger is dan 3,5% dan neemt de achterstand natuurlijk verder toe.

Lonen blijven in euro's flink achter (reële loon in 15 jaar gedaald)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	K
-€ 1.118	-€ 1.260	-€ 1.377	-€ 1.510	-€ 1.725	-€ 1.972	-€ 2.369	-€ 2.799	-€ 3.390	-€ 4.191

(uitgaand van de maximale salarissen per 31-12-2008 – 31-12-2023)

Bovenstaande tabel geeft aan met welke bedrag de lonen achterblijven bij de inflatie in de periode 2009 – 2023. Hierbij is wel rekening gehouden met vakantietoeslag. Er is geen rekening gehouden met ploegentoeslag en het effect op de pensioenopbouw. Wanneer de inflatie in 2023 hoger is dan 3,5% dan neemt het nadeel toe. **Conclusie**; even hard, zo niet harder werken, maar er in inkomen op achteruit gaan. Wel veel waardering van de werkgevers, dan dat wel!

Hogere netto lonen in 2023

Door overheidsbeleid houden werknemers in 2023 netto meer loon over. Dat is waar en mooi, maar wij houden daar geen rekening mee. Wanneer de overheid in 2024 en/of 2025 de lasten verhoogd, waardoor de nettolonen dalen, passen de werkgevers het verschil niet bij. Vandaar!

En de directies dan?

Zouden de reële lonen van de directies van de bedrijven over een periode van 15 jaar ook gedaald zijn? We hebben er geen inzage in, maar we kunnen het ons niet voorstellen. De auto's zijn er in ieder geval niet kleiner op geworden.