

**Toelichting op het onderhandelingsresulaat
voor de cao Sitech 2021-2023**



Welkom bij de ledenbijeenkomst
dinsdag 14 december 2021

Bestuurders CNV Vakmensen



Ed Leunissen

Bestuurder

e.leunissen@cnvvakmensen.nl

06-29023284



Robert Wonnink

a.i. bestuurder

r.wonnink@cnvvakmensen.nl

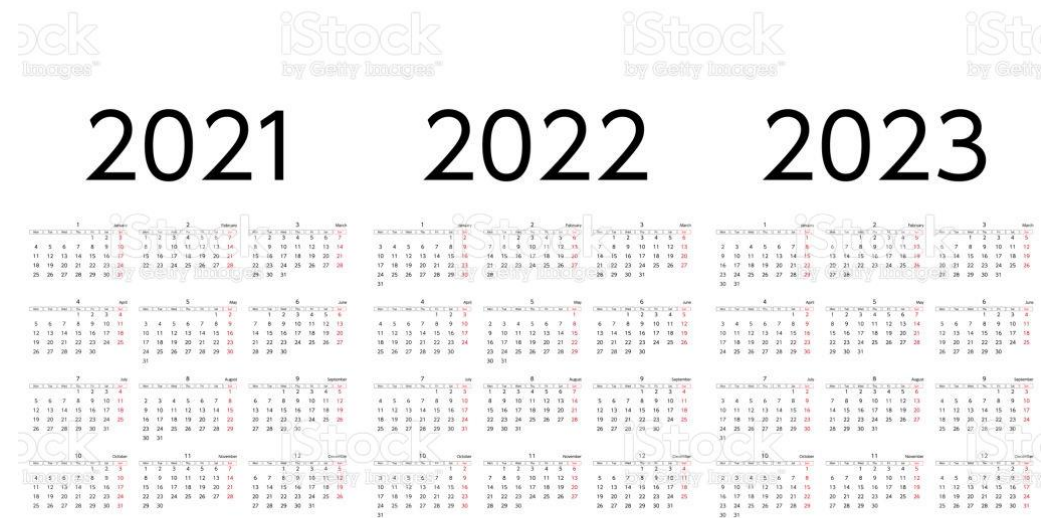
06-51864265

Hoofdpijnen afspraken

- Looptijd
- Collectieve loonsverhoging
- Bedrijfs-AOW
- Overige arbeidsvoorwaarden
- Randvoorwaarden voor de nieuwe Sitech cao

Looptijd

- De nieuwe cao heeft een looptijd van twee jaar
- 1 juli 2021 tot 1 juli 2023



Collectieve loonsverhoging

- Per 1 juli 2021 : 1,25%
- Per 1 januari 2022 : 0,75% plus nominaal € 100 per maand
- Per 1 januari 2023 : 1,25%



Bedrijfs-AOW (RVU-regeling pensioenakkoord)

- Regeling gebaseerd op afspraken over een bedrijfs-AOW bij DSM en Fibrant
- Vanaf 1 juli 2022 mogen medewerkers die voldoen aan de voorwaarden deelnemen aan de regeling
- Medewerkers die gebruik maken van de regeling, moeten een eigen bijdrage betalen

Voorwaarden deelname bedrijfs-AOW

- In dienst zijn bij Sitech Services BV
- Maximaal 36 maanden verwijderd van de AOW-gerechtigde leeftijd
- Minimaal 2 jaar vóór aanvang van deelname van de regeling bij Sitech Services BV in dienst zijn

Eigen bijdrage deelname bedrijfs-AOW

- Inlevering van 10 vakantiedagen voor ieder jaar bedrijfs-AOW
- Afzien van de uitkering bij pensionering
(zie Regelingenboek Sitech Services BV)



Overig - Resultaatbonus

- Resultaatbonus zal worden afgeschaft
- Huidige medewerkers ontvangen jaarlijks **vast** een compensatie-uitkering van 2,64% van het jaarinkomen
- Deze jaarlijkse vaste compensatie-uitkering wordt geïndexeerd met de toekomstige loonsverhogingen
- Voorwaardelijk recht wordt een onvoorwaardelijk recht

Overig – Aanpassing Resultaatbeloning

- Niet de hoogte wordt aangepast, maar de targets worden gewijzigd per 1 januari 2023
- Financiële resultaat (60%) gebaseerd op EBIT
- Eenduidige KPI's voor safety performance (40%) worden in overleg met de ondernemingsraad vastgesteld

Overig – Vakantierechten (nieuwe medewerkers)

- Tot 45 jaar : 25 vakantiedagen per kalenderjaar
- Vanaf 45 jaar : 28 vakantiedagen per kalenderjaar
- Huidige EVT-regeling, de aanwezigheidsbonus, brugdag en extra leeftijdsdagen komen te vervallen
- Persoonlijk budget om maximaal 13 vakantiedagen bij te kopen

Overig – Vakantierechten (huidige medewerkers)

- Gelijke regeling als nieuwe medewerkers
- Garantie op minimaal aantal vakantiedagen wat men op basis van oude cao recht heeft
- Garantieregeling wordt vertaald in een hoger persoonlijk budget
- Persoonlijk budget wordt geïndexeerd met de cao loonsverhoging

Overig – Afhankelijke EVT-dagen (huidige medewerkers)

- Afhankelijke EVT-dagen (vlaggedienst) en aanwezigheidsdienst (continudienst) omgezet in een onvoorwaardelijk recht
- Alle huidige medewerkers ontvangen 13 dagen



Overig – Verlofsparen

- Leeftijdsgrens van 60 jaar komt te vervallen
- Aantal bestedingsdoelen wordt uitgebreid om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers te bevorderen
- Maximaal jaarlijks 8 bovenwettelijke verlofdagen toevoegen aan spaarsaldo (13 bovenwettelijke verlofdagen voor medewerkers die op 1 juli 2021 in dienst waren en ten minste 55 jaar zijn)

Overig – Overwerk salarisschalen C39 t/m C41

- Bij overwerk recht op een geldelijke vergoeding (uurloon geen toeslag)
- Medewerkers kunnen ook kiezen voor tijd-voor-tijd



Overig – Eigen bijdrage pensioenregeling

- Eigen bijdrage van werknemers in de pensioenregeling wordt met 6-procentpunt verhoogd
- Huidige medewerkers krijgen 100% compensatie voor de verhoging eigen bijdrage

Randvoorwaarden cao Sitech

- Huidige medewerkers (inclusief jaarcontractanten) worden er compensatieregelingen afgesproken welke jaarlijks geïndexeerd worden met de cao loonsverhoging
- Uiterlijk 1 januari 2023 moet voorgenomen besluit inzake Beyond zijn uitgewerkt, anders gaan “versoberingen” voor nieuwe medewerkers niet door
- Komende 5 jaar geen collectieve ontslagen als gevolg van Beyond

Hoe stemmen

- Afzonderlijke mail om te stemmen
- Stemmen zal digitaal plaatsvinden
- Stemmen kan tot en met **21 december 2021**

Vragen

