

OVEREENKOMST

Partijen,

Sarens Nederland B.V., rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer L.G.A. Smit, hierna te noemen werkgever,

Ondernemingsraad Sarens Nederland B.V., vertegenwoordigd door de heer E. A. van den Berg, hierna te noemen OR,

en

Vakvereniging Het Zwarte Corps, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Monique van Meerendonk, rayonbestuurder,

FNV Transport en Logistiek, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Birgitte Staal, bestuurder

CNV Vakmensen, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Fadua Toufik, bestuurder, hierna te noemen vakbonden,

Overwegende dat:

- a. werkgever en OR het belang onderkennen om sterke fluctuatie in werkaanbod op te vangen;
- b. het beschikbare werk daarvoor zoveel mogelijk over het uitvoerend personeel dient te worden verdeeld, waarbij de veiligheid en kwaliteit van de uitvoering van het werk gegarandeerd moet zijn;
- c. de werkweek voor de 40-urige werkweekgarantie loopt volgens de Cao Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen (hierna te noemen Cao) artikel 3 lid 11 en 12. In concrete: van maandag tot en met zondag;
- d. onderhoud, opleidingen, etc. wordt gedurende het gehele jaar zoveel mogelijk in rustige periodes ingepland en uitgevoerd;
- e. het toekennen van Tijd-voor-Tijd in combinatie met het volgen van opleiding in de betreffende week is niet mogelijk, tenzij hier vooraf schriftelijk afspraken over zijn gemaakt;
- f. werknemer de gewerkte en de te verwachte uren van die week op de dinsdag, de donderdag en indien nodig de vrijdag meldt bij de planning, cq zijn leidinggevende;
- g. rupskraanmachinisten en machinisten kleine kranen minder veel en minder frequent overuren maken;

Komen het volgende overeen:

1. Verlenging en looptijd

Deze TvT regeling treedt in werking op 8 september 2020 en heeft geen einddatum.

Ieder der partijen zijnde FNV, CNV, HZC, OR of Sarens Nederland hebben het recht om met een opzegtermijn van drie maanden de TvT regeling op te zeggen via een aangetekende brief naar Sarens Nederland B.V. met een afschrift naar de overige partijen. Indien Sarens Nederland B.V. opzegt dan dient dit te gebeuren d.m.v. een schriftelijke opzegging naar alle overige partijen.

Partijen verklaren zich bereid om over de voortgang, toepassing van de regeling alsmede over die situaties waarin de regeling niet voorziet, regelmatig overleg te plegen (2 x per kalenderjaar). Indien dit

overleg niet plaats vindt zal de regeling rechtsmatig einde CAO worden beëindigd. Hiervoor zal wel een schriftelijk brief van een der partijen dienen te worden gestuurd naar Sarens Nederland B.V. en de OR en een afschrift naar de andere partijen.

Tussentijdse wijzigingen kunnen aanhangig worden gemaakt indien zich naar de mening van een der partijen wezenlijke veranderingen voordoen ten aanzien van een in deze regeling geregeld onderwerp.

Eventuele overheids/Cao maatregelen die consequenties hebben op de regeling en/of daarop gebaseerde aanvullingen kunnen partijen aanleiding geven tot (extra) tussentijds overleg.

Over eventuele negatieve gevolgen als gevolg hiervan zal tussen partijen overleg worden gevoerd.

2. Definities

Werkingsgebied:	het uitvoerend personeel van Sarens NL vallend onder het toezicht van Sarens Nederland B.V.
Opbouwperiode:	de periode van 4 of 5 werkweken (van maandag t/m zondag) waarover het aantal overuren wordt vastgesteld
Looptijd:	deze TvT regeling treedt in werking op 8 september 2020 en heeft geen einddatum

Opbouw van Tijd-voor-Tijd

- a. Van de gewerkte uren (dus niet de reisure) boven de 160 uur per 4 weken (of naar evenredigheid per 5 weken 200 uren), met uitzondering van de uren op zondag, wordt 50% per uur ingelegd en 50% per uur uitbetaald tot een maximum van 20 Tijd-voor-Tijd uren per opbouwperiode (of naar evenredigheid per 5 weken 25 Tijd-voor-Tijd uren). In concreto: zondagsuren worden volledig, inclusief toeslag uitbetaald.
- b. Van de toeslaguren wordt 100% toegevoegd aan de Tijd-voor-Tijd pot en zal de toeslag worden uitbetaald.
- c. Het maximale te bereiken Tijd-voor-Tijd saldo per 12 maanden (peildatum 1 mei) is 160 uur a 100%.
Indien gedurende de looptijd 160 uur is ingelegd zal derhalve geen verdere inleg in de Tijd-voor-Tijd pot plaatsvinden.
- d. Het saldo Tijd-voor-Tijd uren dat op 1 mei 2020 bestaat vormt vanaf die datum onderdeel van het opgebouwde (en maximaal op te bouwen) saldo conform deze regeling.

3. Inzetten van Tijd-voor-Tijd

- a. Gedurende de periode 1 december tot en met 30 april kan er bij onvoldoende werkaanbod Tijd-voor-Tijd uren toegekend worden.
- b. Buiten deze periode kan eveneens Tijd-voor-Tijd toegekend worden, met dien verstande dat met de toegekende Tijd-voor-Tijd 50% per uur ten laste komt van het Tijd-voor-Tijd saldo en 50% per uur voor rekening komt van Sarens NL.
- c. De toekenning van Tijd-voor-Tijd uren gebeurt bij voorkeur in blokken van minimaal 1 dag (=8 uur) en wordt uiterlijk de dag voorafgaand aan de inroosting om 18.00 uur aan de betrokken werknemer meegedeeld. In concreto: Tijd-voor-Tijd uren kunnen dus nooit achteraf ingezet worden om aan te vullen tot de 40-urige garantieweek.
- d. Ten behoeve van de mogelijk noodzakelijke inzet in de weekenden zal op 1 november en op 1 mei door de werknemer voor de komende 26 weken aangegeven worden welke weekenden hij/zij niet beschikbaar is tot een maximum van 13 weekenden. In overleg met de

- leidinggevende kunnen wijzigingen en aanpassingen hiervan plaatsvinden tot uiterlijk 10 dagen voorafgaand aan het weekend.
- e. In principe kan in de overige weekenden inzet gepland worden om te komen tot een 40-urige inzet. Hierbij dient wel rekening te worden gehouden met de verplichte aaneengesloten rust van minimaal 45 uur.
 - f. Indien op ingeroosterde Tijd-voor-Tijd uren alsnog werkinzet verwacht wordt, mag de betrokken werknemer dit weigeren zonder dat daar gevolgen aan verbonden zijn of worden. Indien een werknemer wel instemt met het aangeboden werk, dan krijgt werknemer een toeslag boven de gewerkte uren van:
 - ▶ 1 uur (a 100%) bij een inzet van 6 uur of korter
 - ▶ 2 uren (a 100%) bij een inzet van meer dan 6 uur
 - g. Mocht blijken dat in de vrijwillige inzet van 4.f. inclusief compensatie uren onvoldoende uren worden verloond voor de 40 uur/week garantie dan zal in ieder geval 40 uur in die week worden verloond, zonder inzet van Tijd voor Tijd uren.
 - h. De medewerker heeft het recht om het saldo van de Tijd-voor-Tijd pot boven de 50 uur (peildatum is 1 mei) uit te laten betalen. De werknemer dient dit uiterlijk 30 april van het betreffende kalenderjaar aan te geven bij de afdeling Human Resources/loonadministratie.

4. Monitoren en evaluatie

Partijen zullen 2 keer per kalenderjaar overleg voeren over de voortgang van de uitvoering van deze overeenkomst. Werkgever zal hiertoe tijdig individuele en geanonimiseerde overzichten van opbouw, inzet en saldo Tijd-voor-tijd uren verstrekken aan vakbonden.

Aldus overeengekomen en in 5-voud ondertekend te Dordrecht op 8 september 2020

Sarens Nederland B.V.
Leon Smit

Vakvereniging Het Zwarte Corps
Monique van Meerendonk

Ondernemingsraad Sarens Nederland B.V.
Ed van den Berg

CNV Vakmensen
Fadua Toufik

FNV Transport en Logistiek
Birgitte Staal