



Cao-onderhandelingen Dekra Rail afgebroken

Afgelopen dinsdag 10 december is er opnieuw onderhandeld over de nieuwe cao DEKRA Rail. De looptijd van de vorige cao was tot 1 januari 2019. De cao heeft wel nawerking, maar staat wel stil wat betreft de loonontwikkeling. We zijn nu bijna een jaar verder en na enkele onderhandelingsrondes werd het overleg aan het einde van de ochtend van 10 december afgebroken. We konden het niet eens worden over de loonstijgingen. De vakbonden wilden na een jaar stilstand, een oplopende inflatie en een behoorlijke inzet van de medewerkers een hierbij passende loonsverhoging overeenkomen.

De vakbonden stelden voor om een éénjarige cao overeen te komen met een loonsverhoging van 3,5% en een éénmalige uitkering van 1%. Om de rust te bewaren wilden wij ook wel een cao overeenkomen voor 2 jaar met een loonsverhoging van 2x 3% en een éénmalige uitkering van 1%. En de bonden stelden voor om een deel van de ruimte in de WKR te benutten voor de vakbondscontributie.

DEKRA kwam na de schorsing met het voorstel van een éénjarige cao en een loonsverhoging van 2,5%. Een alternatief was een tweejarige cao met een loonsverhoging van 2x 2%. De eenmalige uitkeringen werden van tafel geschoven. DEKRA was bereid om de vakbondscontributie onder de WKR te laten vallen.

De vakbonden konden niet akkoord gaan met dit loonvoorstel. We vinden het bovendien bizar dat in een tweejarige cao de loonsverhoging in het eerste jaar minder is dan bij een cao met een looptijd van één jaar.

De inflatie is momenteel rond de 2,8%. Dit zou dus betekenen dat na een jaar van stilstand de koopkracht van de medewerkers van DEKRA opnieuw zal gaan dalen. Onder dergelijke akkoorden gaan wij niet onze handtekening plaatsen. De vakbonden realiseren zich ook dat het sentiment bij de medewerkers nu behoorlijk aan het oplopen is. De manier waarop het bedrijf is omgegaan met de winstuitkering van vorig jaar en de houding van DEKRA in de cao-onderhandelingen nu, komen de sfeer in het bedrijf niet ten goede. In de ledenbijeenkomst direct na afloop van de onderhandelingen, was men het er unaniem over eens dat er vanuit de medewerkers een behoorlijk signaal moet worden afgegeven naar de directie. In welke vorm of op welke manier gaan de medewerkers nog bepalen.

Roos Rahimi
Bestuurder FNV Spoor

Gezina ten Hove
VHS Railprofessionals

Jerry Piqué
CNV Vakmensen