

Mededeling

Donderdag 21 september 2023

Duurzame inzetbaarheid

In de afgelopen periode hebben IHC en de vakverenigingen gesproken over het gebruik van de duurzame inzetbaarheidsdag (DI-dag). In de toelichting bij artikel 5.1 cao Metalektro 2022 – 2024 (cao) staat dat de DI-dag niet kan worden ingezet als vakantiedag of roostervrije tijd. Als gevolg hiervan heeft IHC een aantal voorbeelden gepubliceerd die wel en niet als DI-dag kunnen worden opgenomen. De vakverenigingen zijn van mening dat de medewerker zelf mag bepalen hoe de DI-dag kan worden ingevuld.

IHC en vakverenigingen hebben vervolgens gezamenlijk dit onderwerp ter beoordeling voorgelegd aan de geschillencommissie van de cao. De commissie heeft aangegeven dat het niet de bedoeling is dat een werkgever eenzijdig een lijst opstelt voor het gebruik van de DI-dag. Dit kan alleen in overleg met de vakverenigingen. Inmiddels is deze lijst van het I-Connect verwijderd.

Ten aanzien van het opnemen van de DI-dag geeft de commissie aan dat het de verantwoordelijkheid van de medewerker is om de DI-dag op een juiste manier te gebruiken. Dit betekent dat bij het gebruik daarvan het gaat om het actief en autonoom te werken aan zijn/haar duurzame inzetbaarheid. Hierbij gaat het om scholing, ontwikkeling en gezondheid.

We willen we eenieder blijven stimuleren om deze dag zorgvuldig te gebruiken.

Namens IHC

Mariska Strop – Scholtes

Namens Vakbonden

Johann Honders
CNV Vakmensen

Mustafa Kirac en Lennart Feijen
FNV Metaal

Hans Korver
De Unie

Mel Blonk
RMU Werknemers