

Directie blokkeert nieuwe pensioenafpraak bij Forbo!

Per 1 januari 2023 stopt de lopende 3-jarige afspraak. FNV en CNV voerden daarom overleg met de directie. De directie blokkeert de nodige hogere premie. Hierdoor komt er geen nieuwe afspraak. Het pensioenfonds gaat daarom uit van de huidige premieafpraak. Die leidde in 2022 al tot 1,42% opbouw en leidt in 2023 tot 1,55%. Dat is ver onder de ambitie van 1,875% opbouw in de pensioenregeling sinds 1 januari 2013.

Wat is het redelijke voorstel van FNV en CNV?

De huidige premieafpraak bedraagt 22,75% van het loon. Voor 2022 gaf dat een opbouw van 1,42%. De premie was te laag voor de 1,875% ambitie. FNV en CNV willen deze ambitie houden. Dat kost echter een extra premie van ca. 5%.

5% leek vakbonden te veel en daarom deden we de directie een redelijk tussenvoorstel van 3% premiestijging. Dan heb je 1,75% opbouw. Voor de premieverdeling stelden we de gebruikelijke 1/3^e 2/3^e voor, 1/3^e voor werknemers en 2/3^e voor de werkgever.

Vanwege de onduidelijk situatie rond de nieuwe pensioenwet en de implicaties ervan, zeiden FNV en CNV een afspraak voor 1 jaar te willen maken, of hoogstens voor 2 jaar.

Directie Forbo: geen extra premie voor jullie pensioen

De directie wees alles categorisch van de hand. Hij wil helemaal niets extra bijdragen.

Daarom wees hij ook een nog verder gematigd vakbondsvoorstel af, namelijk een premieverhoging van 1,5%, verdeling 1/3^e 2/3^e en een opbouw van 1,65%.

De directie wil dus geen extra premie bijdragen aan jullie pensioenregeling. Hij verwees hierbij naar de indexatie die het pensioenfonds in 2022 en 2023 geeft. Hiervan vindt hij dat dit de lagere opbouw van 1,55% voldoende compenseert. Ook vond hij de premie passend bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.

Vakorganisaties handhaven ambitie van 1,875% opbouw

De afgelopen jaren offerden de werknemers hun premiedepot op. Ook gingen ze iets meer betalen om de ambitie op 1,875% te houden. Nu de opbouw in 2023 opnieuw lager wordt, vinden de bonden hun premievoorstel eerlijk en redelijk.

Dat het pensioenfonds tijdelijk mag indexeren, is op zich mooi maar heeft helemaal niets met de pensioenafpraak Forbo te maken en alles met tijdelijk gewijzigde regelgeving. Bovendien levert indexatie voor werknemers met een korter dienstverband veel minder op dan voor werknemers met een langer dienstverband. De laatste hebben veel meer opgebouwd. Indexatie in procenten levert dan ook veel meer op.

In het nieuwe pensioenstelsel is extra premie nodig om te voorkomen dat groepen erop achteruit gaan. Een iets hogere premie vanaf 2023 kan helpen.

Hoe nu verder?

Het pensioenfonds zal de opbouw baseren op de huidige premie met een lagere opbouw tot gevolg. De directie informeert de werknemers over de situatie. De vakbonden informeren hun leden via deze nieuwsbrief.

Zal het eind 2023 wel lukken om een afspraak te maken voor de pensioenregeling vanaf 1 januari 2024? Dat lijkt er niet op zo. Het idiote is ook dat we samen met het pensioenfonds en de directie een werkgroep hebben lopen die onderzoekt hoe we te zijner tijd naar het nieuwe pensioenstelsel overgaan en met welke extra kosten. Dat de directie nu al krampachtig niets extra wil bijdragen, belooft weinig goeds.

FNV Procesindustrie
Yolanda Reus
Janwillem Compaijen

CNV Vakmensen
Hank Oomkes