



## Onderhandelingsresultaat

---

Op 9 februari 2021 hebben Mayr-Melnhof Eerbeek B.V., FNV en CNV Vakmensen na twee bijeenkomsten een onderhandelingsresultaat bereikt over de inhoud van de nieuwe cao, die een looptijd heeft van 9 maanden. Deze looptijd is een bewuste keuze, omdat wij hiermee de cao met ingang van 1 januari 2022 kunnen stroomlijnen met het aflopen van de pensioenovereenkomst met PGB per die datum (zie kopje “pensioen”) en wij deze maanden ook willen gebruiken om met cao-partijen te bezien of een tijdelijk vervroegde uittredingsregeling per 1 januari 2022 mogelijk is (zie kopje “RVU”).

De hoofdlijnen van het resultaat zijn als volgt:

### **Looptijd**

De looptijd van de cao is 9 maanden, van 1 april 2021 tot en met 31 december 2021.

### **Loonontwikkeling**

De salarisschalen en de salarissen worden vanaf 1 april 2021 verhoogd met 2,5%. De vloer van de vakantietoeslag wordt verhoogd met hetzelfde percentage als de salarisschalen.

#### ***Uitleg salarisontwikkeling:***

*Stel, je verdient € 2500,- per maand en je loon wordt met 2,5% verhoogd gedurende 9 maanden. Je ontvangt dan maandelijks € 2563,- een loonsverhoging van € 63,- per maand.*

*Om cao's goed in de markt te kunnen vergelijken worden cao's op 12 maandbasis vergeleken. Je krijgt dan de volgende rekensom:  $2,5/9 \times 12 = 3,3\%$  op 12 maandbasis. Een volgende mogelijke cao-verhoging vindt vervolgens plaats op 1 januari 2022 in plaats van op 1 april 2022.*

### **Eenmalige uitkering**

Bij het afsluiten van de cao zal in april 2021 aan de werknemers een eenmalige uitkering worden verstrekt van € 360 bruto. Uitzendkrachten zullen naar rato ook deze uitkering ontvangen. Deze uitkering is om enerzijds het goede resultaat van afgelopen jaar tot uitdrukking brengen en anderzijds ter gelegenheid van het 360 jarig bestaan van Mayr-Melnhof dit jaar.



## **Pensioen**

In verband met het aflopen van de pensioenregeling per 1 januari 2022 zal de pensioencommissie worden gevraagd om gedurende de looptijd van de cao partijen te adviseren over het vervolg van de pensioenafspraken per 1 januari 2022, mede rekening houdend met de nieuwe pensioenwetgeving die het gevolg is van het Nationale Pensioenakkoord.

## **Duurzame inzetbaarheid**

In het Nationale Pensioenakkoord zijn, naast uiteraard afspraken over pensioen, ook afspraken gemaakt over o.a. een tijdelijk vervroegde uittredingsregeling vanaf 3 jaar voorafgaand aan de AOW-datum en over stimuleringsmaatregelen voor duurzame inzetbaarheid, om maatregelen in de bedrijven te ondersteunen die bijdragen aan langer, gezonder doorwerken van medewerkers.

Tegen deze achtergrond hebben partijen de volgende afspraken gemaakt:

### **- Periodiek medisch onderzoek (PMO)**

In de aflopende cao is afgesproken om een PMO te houden. Als gevolg van Corona is besloten dat PMO aan te houden. Zodra daarvoor weer de mogelijkheid is, zal dat PMO alsnog worden gehouden. De resultaten van het onderzoek worden ook gedeeld met de vakbonden.

### **- RVU**

Gedurende de looptijd van de cao zal worden onderzocht of de mogelijkheid van de tijdelijke vervroegde uittreding vanaf 3 jaar voor de AOW-datum voor bepaalde functies binnen Mayr-Melnhof een optie is. Deze maatregel is bedoeld voor werknemers die overvallen zijn door de versnelde verhoging van de AOW-leeftijd en die niet in staat zijn gezond de AOW-leeftijd te bereiken. Werkgever en vakbonden kunnen hierover afspraken maken op decentraal niveau, en ook voor welke groep van werknemers dit zou kunnen gelden.

Partijen zijn onzeker over de mogelijke deelname en dus over de kosten die daarmee gemoeid zijn. Partijen willen daarover een beter beeld hebben voordat nadere besluiten worden genomen. Daarom hebben partijen de volgende procesafspraken gemaakt:

- Er wordt gekeken naar functies binnen de organisatie waarvan te verwachten is dat de werknemers die deze functies uitoefenen moeite hebben om gezond de AOW-gerechtigde leeftijd te bereiken. In ieder geval wordt daarbij gekeken naar werknemers in ploegendienst.
- Door Mayr-Melnhof worden de effecten voor betrokken werknemers en organisatie in beeld gebracht en voor het einde van de looptijd met vakbonden besproken, zodat partijen bij de volgende cao over de rvu een besluit kunnen nemen.



- **Gezonde roosters**

Ook gezondere roosters kunnen bijdragen aan duurzame inzetbaarheid. Al enige tijd voeren we discussie over het omschakelen van het 7-5 rooster naar het 6-4 rooster. Uit onderzoek blijkt dat een 6-4 rooster gezonder is en daarom zullen we dit gedurende de looptijd van de cao opnieuw bekijken in samenhang met het doel van de RVU.

- **Generatiepact**

Tijdens de looptijd zal ook een eerste onderzoek worden gedaan naar de (on)mogelijkheden en gevolgen van een generatiepactregeling.

Eerbeek, 9 februari 2021

Mayr-Melnhof Eerbeek B.V.

FNV

CNV Vakmensen

Otto van Beers  
Managing Director

Dino Djulbic  
Bestuurder

Tamara Westerink  
Bestuurder