

# Memo

**Aan** : Janwillem Compaijen (FNV Procesindustrie), Hank Oomkes (CNV Vakmensen)  
**Van** : Bestuurders Icopal B.V.  
**Onderwerp** : Wijzigingsvoorstellen CAO Icopal  
**Datum** : 20 mei 2022  
**Ref.** : .../nr  
**Cc.** : J. van Loenen, N. Ridder, M. de Rooij (AWVN)

Op 1 april 2022 liep de CAO Icopal B.V., met een looptijd van 1 april 2020 – 1 april 2022, af.

Dat gebeurde op een moment dat de gehele wereld en dus ook Nederland:

- de gevolgen ondervindt van de oorlog in Oekraïne en wederom onzekere tijden zijn aangebroken;
- de arbeidsmarkt nog nooit zo krap is geweest.

Meer specifiek voor onze branche en Icopal:

- hebben wij te maken hebben met geringe beschikbaarheid van grondstoffen waardoor we minder kunnen produceren dan gewenst;
- en worden wij geconfronteerd met sterk stijgende energieprijzen en grondstofprijzen.

Bovenstaande zal ertoe leiden dat bouwprojecten worden geschrapt of uitgesteld.

Wij merken nog graag op dat issues als stikstof, PAS en PFAS onverminderd relevant zijn en prognoses geven die duiden op terugvallende bouwactiviteiten in de komende periode.

Tenslotte merken wij op dat de kosten van coronaverzuim in de afgelopen periode meerkosten hebben gehad voor het opvangen van verzuimkosten van werknemers die vanwege corona en corona-gerelateerde maatregelen thuis bleven.

Wij kiezen primair voor behoud van werkgelegenheid en dat vinden wij op dit moment het belangrijkste.

# Memo

## **Looptijd**

In het kader van de nieuwe BMI organisatie willen we een looptijd afspreken die aansluit op de nieuwe organisatie en de daarvoor af te spreken nieuwe cao. Vooralsnog gaan we daarbij uit van een looptijd tot 1 januari 2023.

## **Aanpassing cao**

Vooruitlopend op de nieuwe organisatie willen we de cao ongewijzigd voortzetten.

## **Loon**

We constateren dat we in bijzondere tijden leven, die ook op de onderneming impact hebben, zoals geschetst in de inleiding. Tegelijk realiseren we ons dat het ook bijzondere tijden zijn voor onze medewerkers. Daarom willen we afspraken over een passende loonsverhoging maken in combinatie met een eenmalige uitkering.

We behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aangepaste voorstellen te doen.

Wij bespreken de voorstellen graag met u op 23 mei as. om 14.00 uur via een virtuele meeting.

Met vriendelijke groet,

R.J. Broeckmans  
Bestuurder

L.J. de Ru  
Bestuurder