Bijlage bij Brief voorstellen tot wijzigingen in CAO tekst

Oorspronkelijke tekst	Voorgestelde wijzigingen per 1 september 2019
Artikel 10 lid 1 De arbeidsduur op jaarbasis is 1983 uur. De jaarurennorm loopt van september tot en met augustus. De gemiddelde arbeidsduur per week is 38 uur. Artikel 10 lid 5 sub a Flexroosters kunnen variëren tussen 0 en 48 uur per week. Werknemer bouwt afhankelijk van de meer of minder gewerkte uren in het rooster dan 38 uur per week een (negatief) saldo op in een zogenaamde 'urenbank'.	Artikel 10 lid 1 De gemiddelde arbeidsduur per week bedraagt 38 uur. Voor de registratie van uren wordt een dagnorm gehanteerd van 7 uur en 36 minuten per dag (=7,6 uur). Artikel 10 lid 5 sub a Flexroosters kunnen variëren tussen 0 en 48 uur per week. Werknemer bouwt afhankelijk van de meer of minder gewerkte uren in het rooster dan 38 uur per week een (negatief) saldo op in een zogenaamde 'urenbank'. Als in het werkrooster ten opzichte van de norm meer of minder wordt gewerkt, dan zullen deze uren worden bij of afgeboekt van de urenbank. Deze urenbank is bedoeld om werkgever de ruimte te bieden roosters aan te passen aan de gevraagde productiecapaciteit. Uren die worden opgebouwd in de urenbank kunnen voor 50% volledig vrij door werknemer worden ingezet voor verlof (werknemersdeel). De andere 50% kunnen onbeperkt door werkgever op een door hem gunstig moment gebruikt worden om werknemer uit te roosteren. Het is daarbij mogelijk dat voor dit werkgeversdeel een negatief urenbank saldo kan ontstaan. Indien sprake is van een tekort aan saldo in de urenbank van het werkgeversdeel, zal werkgever werknemer extra inroosteren om het urenbanksaldo te verhogen. Bij een overschot van meer dan 80 uur aan het einde van het kalenderjaar, krijgt werknemer na instemming van de leidinggevende de mogelijkheid deze uren óf uit te laten betalen als overwerkvergoeding tegen 142,5% óf zal werkgever het overschot van meer dan 80 uur vóór 1 april van het daaropvolgende kalenderjaar uitroosteren. Als sprake is van feestdagen, opleiding & training, arts/specialisten bezoek en/of bijzonder verlof, dan wordt gerekend met de normtijd van 7,6 uur. Als sprake is van

	een dienstreis voor een werknemer die op dat moment bijvoorbeeld een 8 of 9 uurs dagrooster heeft, dan wordt werknemer gecompenseerd voor de uren van het op dat moment geldende dagrooster.
Artikel 10 lid 5 sub f Indien bij het maken van een planning, 4 weken voorafgaand aan het rooster, bekend is dat een werknemer door (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid niet in staat is te werken, dan heeft dit geen positieve of negatieve invloed op het saldo van de urenbank. Indien een werknemer korter dan 4 weken voor het ingaan van het rooster afwezig is door arbeidsongeschiktheid en/of verlof, dan zullen de meer en/of minder uren conform het rooster verrekend worden met het saldo in de urenbank.	Artikel 10 lid 5 sub f Indien een werknemer door (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid niet in staat is te werken, dan heeft dit geen positieve of negatieve invloed op het saldo van de urenbank. In dat geval wordt uitgegaan van de norm van 7,6 uur (tenzij in de arbeidsovereenkomst afwijkende afspraken zijn gemaakt over werkuren en/of rooster zoals bijvoorbeeld bij parttimers).
Artikel 16 lid 1 sub a De werknemer, die op 1 juni van enig jaar één jaar onafgebroken in dienst van de werkgever is geweest, heeft recht op 160 wettelijke vakantie-uren plus 40 bovenwettelijke vakantie-uren met behoud van salaris. Vakantieopnames worden conform het werkrooster (= werkelijk te werken uren) in uren afgeboekt.	Artikel 16 lid 1. Sub a De werknemer heeft per kalenderjaar recht op 160 wettelijke plus 40 bovenwettelijke vakantie-uren met behoud van salaris. Vakantieopnames worden conform de norm (= 7,6 uur) van het verlofsaldo of indien van toepassing de urenbank afgeboekt, tenzij er andere contractuele verplichtingen zijn aangegaan. Dan prevaleren de afspraken uit de arbeidsovereenkomst.
Bijlage IV In het 2- en 3-ploegenrooster wordt uitgegaan van 8 uur per dienst. Vijf diensten per week leidt tot een gemiddelde arbeidsduur van 40 uur per week. Door de invoering van de flexibele werktijdenregeling bedraagt de gemiddelde arbeidsduur per week echter 38 uur. De gemiddelde arbeidsduur van 38 uur per week wordt in het 2- en 3-ploegentooster bereikt door het verschil (van 2 uur per week) als vrije tijd in te roosteren. Dit zal plaatsvinden door zo veel mogelijk gehele diensten vrij te roosteren.	Bijlage IV In het 2- en 3-ploegenrooster wordt uitgegaan van 8 uur per dienst. Vijf diensten per week leidt tot een gemiddelde arbeidsduur van 40 uur per week. Doordat de CAO uitgaat van een 38 urige werkweek, zullen de meer gewerkte uren worden toegevoegd aan het saldo in de urenbank.