

Reactie CNV Vakmensen eindbod Arcadis

Eindbod Arcadis	Reactie CNV Vakmensen
<u>Looptijd en loonsverhoging</u> - Looptijd 18 maanden (1 april 2021 – 1 oktober 2022) - Per 1 juni 2021 1,7% collectieve loonsverhoging - Per 1 februari 2022 0,85% collectieve loonsverhoging - Collectieve loonsverhoging op 12-maandsbasis komt uit op 1,7%	<u>Looptijd en loonsverhoging</u>  - Looptijd 12 maanden (1 april 2021 – 1 april 2022) - Per 1 april 2021 2% collectieve loonsverhoging - Collectieve loonsverhoging op 12-maandsbasis komt uit op 2%
<u>Aanvulling Wet WIEG</u> Gedurende het wettelijke aanvullend geboorteverlof wordt het inkomen aangevuld tot 100% van het salaris van de medewerker	<u>Aanvulling Wet WIEG</u>  Akkoord
<u>Wijziging aanpassing individuele salarisverhoging</u> - Verschuiving van het moment waarop de individuele salarisverhoging plaatsvindt naar 1 april (is nu 1 januari) - Eenmalige compensatie van 0,6% van het jaarsalaris	<u>Wijziging aanpassing individuele salarisverhoging</u>  Akkoord
<u>Compensatie thuiswerkvergoeding</u> Alle medewerkers ontvangen een eenmalige vergoeding van € 40 netto per maand over de periode 1 april 2021 tot 1 oktober 2021	<u>Compensatie thuiswerkvergoeding</u>  - Sinds maart 2020 werken medewerkers thuis en maken zij extra kosten - Voorstel om met terugwerkende kracht vanaf 1 juni 2020 een eenmalige vergoeding toe te kennen
<u>Mobiliteit en thuiswerken</u> - Arcadis treft met de COR een thuiswerkregeling - In de cao worden onderwerpen opgenomen die meegenomen moeten worden in de regeling - Een vergoeding van € 3 per dag voor thuiswerken - Gestreefd wordt om deze vergoeding netto uit te keren	<u>Mobiliteit en thuiswerken</u>  Akkoord
<u>Waarde van een dag</u> - Er komt een nieuwe rekenformule om de waarde van verlofdag te berekenen - Waarde van een verlofdag bedraagt 5,35% van het fulltime maandsalaris - Uurloon is maandloon te delen door 173,33	<u>Waarde van een dag</u>  Akkoord
<u>Vernieuwing pensioenstelsel</u> - Er komt een kleine werkgroep - Brede klankbordgroep van OR en vakbonden - Werkgever is in “the lead”	<u>Vernieuwing pensioenstelsel</u>  - Pensioen is een arbeidsvoorwaarde en inhoudelijk geregeld in de cao - Wijziging pensioenregeling dient in overeenstemming met vakbonden plaats te vinden

	• Consultatiewetgeving gaat er ook vanuit dat werkgevers en vakbonden met elkaar in overleg gaan over: ○ <i>Keuze Pensioencontract</i> ○ <i>Invulling pensioenregeling</i> ○ <i>Wel of niet invaren van opgebouwde rechten</i> • Rol van vakbonden gaat verder dan alleen deelname klankbordgroep
<u>Vitaliteit</u> • In Q3 2021 biedt Arcadis een aantal praktische instrumenten aan in het kader van vitaliteit • De instrumenten die aangeboden worden zijn: ○ <i>Loopbaanscan</i> ○ <i>Financiële scan</i> ○ <i>Health & Safety Week</i> ○ <i>Health & Wellbeing webinars en workshops</i> • Doel is om een doorkijk te ontwikkelen over wat Vitaliteit binnen Arcadis inhoudt	<u>Vitaliteit</u> ✓ • Akkoord <i>Deze afspraak was al gemaakt in de vorige cao, maar door Arcadis door omstandigheden niet tot uitvoering gebracht.</i>
<u>Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)</u> • Niet akkoord	<u>Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)</u> ✗ • Sociale partners hebben in 2019 in het Pensioenakkoord een afspraak gemaakt over een regeling zwaar werk • Landelijk is het moeilijk te definiëren wat onder zwaar werk moet worden verstaan • Overgangsmaatregel tot eind 2025 voor de invoering van een Regeling Vervroegd Uittreden • Onderzoeken of deze tijdelijke regeling een aanvulling is voor Arcadis
<u>Persoonlijk opleidingsbudget</u> • Niet akkoord	<u>Persoonlijk opleidingsbudget</u> ✗ • Jaarlijks een spaarbedrag voor elke medewerker om de ontwikkeling van medewerkers te ondersteunen • Maximaal drie jaar sparen • Medewerkers hebben regie over dit bedrag hoe zij dit willen gaan inzetten
<u>Rouwverlof</u> • Niet akkoord	<u>Rouwverlof</u> ✗ • Samen met Arcadis een rouwprotocol opstellen, met daarin opgenomen de volgende maatwerkafspraken: ○ <i>Het bevorderen van bewustwording en begrip van de werkgever, de leidinggevende en de collega's</i> ○ <i>Tijdelijke aanpassing werktijden</i> ○ <i>Tijdelijk minder belastende werkzaamheden</i>

	○ Een flexibel op te nemen regeling van doorbetaald rouwverlof. Te denken valt aan een verlofbudget: ▪ Van maximaal de werktijd gedurende twee weken ▪ Op te nemen in dagen, dagdelen en uren
--	---

Op een aantal onderdelen hebben we overeenstemming weten te bereiken met Arcadis. Veelal zijn dit kleine onderwerpen, dan wel een afspraak uit de vorige cao waar Arcadis nog invulling aan heeft gegeven. Op grote onderdelen hebben we geen overeenstemming bereikt. De grote onderdelen waar we geen overeenstemming over hebben bereikt zijn:

- Collectieve loonsverhoging (in relatie met looptijd)
- Persoonlijk opleidingsbudget
- Onderzoek naar een RVU-regeling
- Rouwverlof

Op het pensioendossier krijgen de vakbonden een plek in een brede klankbordgroep en (blijkbaar) niet in de werkgroep. Bijzonder, aangezien pensioen een arbeidsvoorwaarde is en inhoudelijk in de cao is geregeld. In de consultatiewetgeving heeft de wetgever ook aangegeven dat sociale partners (werkgever en vakbonden) overeenstemming moeten bereiken over:

1. Keuze van het soort pensioencontract
2. Invulling van de pensioenregeling binnen de gekozen pensioencontract
3. Wel of niet invaren

Het lijkt er nu op dat een werkgroep waarin werknemers **NIET** zijn vertegenwoordigd bovenstaande vraagstukken zal gaan behandelen.

Het gehele pakket aan afspraken in het eindbod van Arcadis overzien, kunnen we niet anders concluderen dat dit te mager is om dit positief dan wel neutraal voor te leggen. Wij leggen het eindbod van Arcadis voor de nieuwe cao dan ook met een **negatief stemadvies** voor.