

Voorstellen CNV Vakmensen voor cao Sime Darby Oils Zwijndrecht Refinery B.V. per 1 oktober 2021

1. Looptijd

CNV Vakmensen stelt een looptijd voor de nieuwe cao voor van 12 maanden, van 1 oktober 2021 tot en met 30 september 2022. Een langere looptijd behoort tot de mogelijkheden, mits de te maken afspraken dienovereenkomstig zijn.

2. Inkomen

Wij stellen een verhoging van de lonen en loonschalen voor van 5% per 1 oktober 2021.

3. Werknemers Lecithine afdeling

CNV Vakmensen wil graag met SDOZR afspreken dat de in de toekomst geldende cao's SDOZR van kracht blijven voor de huidige en toekomstige werknemers die onder de Lecithine afdeling vallen, wanneer de Lecithine afdeling geen onderdeel meer is van SDOZR en een aparte entiteit is geworden.

4. Ingeleende arbeidskrachten

- In de huidige cao is afgesproken dat SDOZR in beginsel structureel werk laat verrichten door werknemers met een vast dienstverband (hoofdstuk 1, artikel 6.5). CNV Vakmensen stelt voor deze afspraak te concretiseren door iemand die op uitzendbasis een jaar lang aan het werk is voor SDOZR een contract voor een vast dienstverband aan te bieden.
- Daarnaast stellen wij voor om de volgende tekst op te nemen in de cao SDOZR:
 - o Wanneer SDOZR gebruikt maakt van ingeleende arbeidskrachten, zal aan het betreffende uitzendbureau en de betrokken uitzendkracht schriftelijk opgaaf gedaan worden van de functie inclusief de schaalindeling en trede. Daarnaast zal vermeld worden dat voor inlenersbeloningscomponenten de cao SDOZR als uitgangspunt gehanteerd wordt.

5. Pensioen

- Wij vragen SDOZR ons te informeren over de indexatie van de pensioenen en de over-rente pot bij Aegon en depot bij PGB.
- Tevens wensen wij met SDOZR in gesprek te gaan over het nieuwe pensioenstelsel en wat dit betekent voor de pensioenregeling bij SDOZR.

6. Duurzame Inzetbaarheid

- Extra vrije tijd oudere werknemers
Wij stellen voor hoofdstuk 6 artikel 6.2 en 6.3 in de cao aan te passen door voor werknemers die ouder dan 64 jaar extra vrije tijd toe te kennen en deze regeling per rato te laten gelden in relatie tot de arbeidsduur per week.
 - o Voor werknemers van 65 jaar stellen wij voor 72 uur per kalenderkwartaal toe te kennen, bij 66 jaar 86 uur en bij 67 jaar 100 uur.
 - o Daarnaast stellen wij voor het minimum van 30 uur per week werken te laten vervallen.

- Personeelsbezetting, hoge werkdruk, overwerk en afgewezen verlof

Over het tekort aan personeel, de hoge werkdruk die daardoor ontstaat, het verzoek om over te werken om de productie door te kunnen laten gaan en de problematiek die bestaat bij het opnemen van verlof maakt CNV Vakmensen zich zorgen. Wij willen weten hoe SDOZR tegen deze problematiek aankijkt, momenteel aanpakt en oplost.

7. Thuiswerkvergoeding

Wegens de verwachting dat werknemers van SDOZR ook in de toekomst (gedeeltelijk) thuiswerken, indien de functie dit toelaat, stelt CNV Vakmensen voor een thuiswerkvergoeding af te spreken ter hoogte van €2,50 per thuis gewerkte dag.

8. Uitbreiding geboorteverlof

Per 1 juli 2020 kunnen partners tot vijf weken aanvullend geboorteverlof opnemen met behoud van 70% van het maximale dagloon. Deze verlofweken dienen binnen zes maanden na de geboorte opgenomen te worden. Wij stellen voor dat SDOZR dit aanvult tot 100%.

9. Verlof bij overlijden

Wij stellen voor de duur van het verlof bij het overlijden van de echtgenoot, (een van) de kinderen, pleeg- of aangehuwde kinderen, (een van) de ouders of schoonouders, zoals vermeld in hoofdstuk 7, artikel 1.2G, aan te passen naar tien dagen flexibel betaald rouwverlof. Het verlof wordt binnen een jaar na de overlijdens dag opgenomen.

10. Functiewaardering

Wij wensen in overleg te gaan met SDOZR over het herijken en wegen van de functies bij SDOZR.

11. Evaluatie afspraken vorige onderhandelingsresultaten

Wij willen graag geïnformeerd worden door SDOZR over de voortgang en/of resultaten van afspraken uit de vorige onderhandelingsresultaten:

- Stand van zaken deelname aan RVU
- Jaarlijkse blijk van waardering inzake EHBO/BHV
- Aanvragen in verband met het scholingsbudget
- Aantal ingevulde participatiebanen
- Bedrijfsdoelstellingsafhankelijke regeling

12. Stichting PAWW

CNV Vakmensen stelt voor dat de huidige afspraak over deelname aan Stichting PAWW wordt gecontinueerd.

13. Internationale solidariteit

Wij wensen een bijdrage van SDOZR ter hoogte van 2500 euro aan een vakbondsproject van CNV Internationaal.

14. WGA gedifferentieerde premie

Wij stellen voor dat de gedifferentieerde WGA premie structureel volledig betaald zal worden door de werkgever en dat de werkgever geen gebruik zal maken van de mogelijkheid 50% van de gedifferentieerde WGA premie te verhalen op de werknemer.

15. AWVN werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de werkgeversbijdrage conform de AWVN regeling voort te zetten.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende voorstellen te doen.