

Bijlage 1.

Uitslagen enquête leden Allnex:

Weet u hoeveel verlof/vakantiedagen/TvT u momenteel heeft staan?

- Nee: 11%
- Ja: 89%

Indien u aan het eind van het jaar meer dan twintig verlof/vakantiedagen/TvT heeft: hoe komt het dat u dan nog zoveel dagen heeft staan?

- Ik kan vaak geen verlof/vakantie/TvT opnemen wanneer en hoeveel ik wil en daarom houd ik dagen over: 24%
- Ik ga op vakantie wanneer het kan, maar door de hoeveelheid overwerk houd ik altijd verlof/vakantiedagen/TvT over: 14%
- Dat is een bewuste keuze, ik heb een speciaal doel voor deze dagen: 62%

Zou u een deel van deze dagen uit willen laten betalen?

- Ja: 19%
- Nee: 81%

Werkgever stelt in de cao-voorstellenbrief voor om met ingang van 1 januari 2021 de arbeidsduur voor alle medewerkers die niet in 5-ploegendienst werken om te zetten van een 40-urige werkweek naar een 36-urige werkweek. Het verlofrecht uit de cao komt daarmee te vervallen. Tijdens het cao-overleg zijn nog een paar opties op tafel gekomen. Graag horen wij van jou waar jouw voorkeur naar uitgaat:

- Dit voorstel van werkgever voor een 36-urige werkweek vind ik een goed plan. 4%
- Ik wil het zo houden zoals het nu is. 34%
- Ik wil wel elke maand twee dagen inroosteren, zodat mijn verlof aan het einde van het jaar op is. 7%
- Ik wil wel elke maand vier dagdelen inroosteren, zodat mijn verlof aan het einde van het jaar op is. 6%
- Ik heb voorkeur voor een structurele werkweek van 38 uur en ben dan op vrijdag twee uur eerder vrij. De resterende 80 uur kunnen in de rest van het kalenderjaar worden opgenomen. 2%
- Ik wil per jaar de keuzemogelijkheid hebben om 40 uur te werken, de extra verlofdagen heb ik niet (altijd) nodig 1%
- Dit onderwerp is voor mij niet van toepassing. 22%
- Ik heb een ander voorstel, namelijk: 24%

Indien alleen onderstaande opties mogelijk zijn; welke van deze twee opties heeft dan jouw voorkeur?

- Per maand twee dagen inplannen, zodat de verlofdagen aan het einde van het jaar zijn opgenomen. Indien deze dagen door werkgever ingetrokken worden, moeten zij opnieuw ingepland of uitbetaald worden. 36%
- De werkweek structureel verkorten tot 38 uur, waarbij de werkdag op vrijdag 2 uur eerder eindigt ('vrijdagmiddag vrij'). De resterende 10 dagen moeten in de rest van het kalenderjaar worden opgenomen. 12%
- Allebei niet. 52%

Zou u overwegen eerder te stoppen met werken als er een RVU-regeling komt bij Allnex, ook al moet u hieraan ook zelf een financiële bijdrage leveren?

- Nee: 27%
- Ja: 73%

Is de opbouw van uw pensioen indien u van de RVU-regeling gebruik wilt maken hoog genoeg, ook als u het drie jaar eerder in laat gaan?

- Nee: 21%
- Ja: 24%
- Ik weet het niet: 55%

Heeft u hiervoor vrije tijd beschikbaar en zo ja hoeveel?

- Nee: 79%
- Ja, de beschikbare uren: 21%

Heeft u zelf gespaard om eerder met pensioen te kunnen, zo ja denkt u dat dit voldoende is?

- Nee: 67%
- Ja: 33%

Heeft u via een financieel adviseur inzicht gekregen in uw financiële mogelijkheden om eerder te stoppen met werken?

- Nee: 55%
- Ja: 45%

Hoe ervaart u op dit moment de werkdruk?

- Ik ervaar geen werkdruk: 15%
- Enige werkdruk: 36%
- Hoge werkdruk: 36%
- Te hoge werkdruk: 12%

Als je hoog of te hoge werkdruk hebt aangegeven wat zou er binnen Allnex volgens jou gedaan kunnen worden om die werkdruk te verlagen?

- Niet nodig iets te veranderen: 28%
- Meer personeel: 24%
- Anders organiseren: 24%
- Betere apparatuur/hulpmiddelen om mijn werk eenvoudiger te maken: 3%
- Anders: 21%