

ONDERHANDELINGSRESULTAAT **CAO MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE 2020**

1. Looptijd cao MITT

De looptijd van de cao MITT bedraagt 8 maanden; van 1-4-2020 tot en met 30-11-2020. De relatief korte periode van deze nieuwe cao wordt ingegeven door de onzekerheid omtrent de hoogte van de premie en de pensioenopbouw voor de pensioenregeling van Bpf MITT. Een tweede belangrijke reden is dat cao-partijen een aantal voorstellen nader wil uitwerken, waaronder het aanpassen van de huidige ploegendienstenmatrix, het vernieuwen van de cao à la carte, een (vernieuwde) invulling van de subsidie inzake internationale solidariteit en bescherming van chronisch zieken. Met de korte looptijd beogen cao-partijen bovenal een tijdige cao.

2. Inkomensontwikkeling

De verdiende lonen en de schaaillon (min-max) worden als volgt verhoogd:

- per 1-7-2020 met 2,0%.

Werknemers die hiervoor in aanmerking komen ontvangen eenmalige compensaties voor het vervallen van het werkgeversdeel van de vroegere RAM-premie:

- in april 2020; 0,7% van het jaarloon over de periode mei 2019 tot en met april 2020,
- in oktober 2020; 0,7% van het jaarloon over de periode oktober 2019 tot en met september 2020.

De werkgever besluit, na overleg met het MO, of de eenmalige uitkering(en) in geld of betaalde vrije tijd worden verstrekt.

Indien de bovengenoemde loonafspraken negatieve gevolgen hebben voor de continuïteit van het bedrijf, of een onderdeel daarvan, en het bedrijf in een verliesgevende situatie verkeert, of in een kritieke situatie zit of dreigt te komen, dan kan een werkgever aan de Vakraad MITT dispensatie vragen van de structurele loonsverhoging per 1 juli 2020 (artikel 1.6 cao). Indien de Vakraad MITT dit verzoek inwilligt, dan wordt dispensatie verleend voor de duur van de looptijd van de cao MITT.

3. Dispensatiebeleid

Cao-partijen hebben het dispensatiebeleid herschreven.

In artikel 1.6 van de nieuwe cao worden alle gronden voor dispensatie benoemd en vervolgens in een bijlage van de cao (Reglement Dispensatie) uitgewerkt. Dispensatie kan onder de nieuwe cao alleen worden verleend op basis van de volgende gronden: bijzondere omstandigheden, nieuwe werkgever, financiële noodzaak, overlap met een andere algemeen verbindend verklaarde bedrijfstak-cao's en een beoordelingssysteem.

Cao-partijen beogen met het nieuwe dispensatiebeleid met name een verduidelijking van gronden, termijnen, procedures en voorwaarden te realiseren. Zo zijn de gronden waarop dispensatie wordt versterkt specifieker benoemd en daarmee aangescherpt, maar ook de voorwaarden waaraan voldaan moet worden zijn concreter gemaakt.

4. Diversen

Vakbondscontributie

De regeling inzake medewerking van de werkgever aan de fiscale facilitering van de vakbondscontributie (artikel 6, lid 6, cao MITT 2020) wordt voortgezet.

Heffing Sociaal Fonds MITT

De heffing wordt per 1 januari 2020 gecontinueerd op 0,3% van de relevante loonsom. Cao-partijen beogen artikel 6.3 van de cao in de toekomst in een afzonderlijke fonds-cao van het Sociaal Fonds MITT te regelen. De werkgeversbijdrage zal hierdoor geen onderdeel van de cao MITT meer uitmaken.

WIEG

De Wet Invoering Extra Geboorteverlof (WIEG) brengt met zich mee dat een werknemer per 1 juli 2020 recht heeft op aanvullend geboorteverlof van maximaal 5 keer het aantal arbeidsuren per week. Dit betreft een uitkering van het UWV. Cao-partijen hebben afgesproken dat de werknemer gedurende deze periode over het gehele loon pensioen blijft opbouwen en ook volledig premie blijft betalen.

5. Bijdrage collectieve belangenbehartiging

De bijdrage collectieve belangenbehartiging / AWWN-bijdrage zal worden gecontinueerd.

6. Sociaal beleid

Cao-partijen hebben de intentie uitgesproken om toe te werken naar gezamenlijk sociaal beleid voor de sector MITT.

Zeist, 11 maart 2020