

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

A A N T E K E N E N

HTM Personenvervoer N.V.
t.a.v. mevrouw K. Bosch
Kon. Julianaplein 10
2595 AA Den Haag
Per e-mail: k.bosch@htm.nl

AFDELING

Bestuur

PLAATS

Utrecht

ONS KENMERK

22-030/SM/PF/mv

DOORKIESNUMMER

030 – 7511533

DATUM

12 mei 2022

UW KENMERK**E-MAIL**

m.veit@cnvvakmensen.nl

BETREFT

Ultimatum

Geachte mevrouw Bosch,

Langs deze weg wil ik u nog een laatste maal in de gelegenheid stellen om tegemoet te komen aan de voorstellen van CNV Vakmensen inzake een nieuwe cao HTM.

Op 1 september 2021 is de cao HTM afgelopen. Op 4 november 2021 zijn de onderhandelingen over een nieuwe cao begonnen. Bij de inzet van CNV Vakmensen voor een nieuwe cao stonden en staan daarbij twee onderwerpen centraal: een goede loonsverhoging én verlichting van de werkdruk. Daarna hebben er nog 5 onderhandelingsrondes plaats gevonden om tot een akkoord te komen. De eerste rondes vonden plaats op 18 november 2021, 2 december 2021, 13 december 2021. Op 13 december 2021 hebben de vakbonden het overleg opgeschort, omdat u uw toezegging, gedaan tijdens de cao onderhandeling op 18 november 2021, dat in deze cao de koopkracht van de medewerker in ieder geval behouden zou blijven, niet bent nagekomen. Verder stelde u een aantal eisen aan de uitkomsten van de cao onderhandelingen, die niet acceptabel waren. CNV Vakmensen heeft u na de opschorting, middels een brief verstuurd op 24 december 2021, verzocht u te bezinnen op deze voorstellen van uw kant. In een brief van 28 december 2021 heeft u hierop gereageerd. Hierbij heeft u de eerder gedane toezegging over koopkrachtbehoud anders uitgelegd. Verder heeft u een deel van de eisen aan de cao, van 13 december 2022, gehandhaafd. De vakbonden hebben, per brief van 30 december 2022, gereageerd dat dit niet acceptabel was. In een e-mail van 3 januari 2022 heeft u hier vervolgens weer op gereageerd dat u uw uitleg rondom de toezegging over koopkrachtbehoud zou handhaven, maar de andere eisen zou intrekken. In de e-mail van 5 januari 2022 hebben de vakbonden laten weten dat zij uw reactie met hun kadergroepen zouden bespreken.

Vervolgens hebben de vakbonden u op 14 januari 2022 een e-mail gestuurd met de mededeling dat zij, onder voorwaarden, weer bereid waren om aan tafel te komen. Op 16 januari 2022 heeft u laten weten hiermee akkoord te gaan. Op dezelfde dag hebben de vakbonden laten weten dat de cao onderhandelingen weer hervat konden worden. Vervolgens is er op 9 februari 2022 en op 17 februari 2022 verder onderhandeld.

BANKREKENING

NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

Op 17 februari 2022 heeft u toen een eindbod gepresenteerd. Dit eindbod is, schriftelijk, voorgelegd aan alle betrokken leden van CNV Vakmensen. Op 23 maart 2022 is gecommuniceerd dat de leden van CNV Vakmensen dit eindbod hebben afgewezen. Hierna heeft u op 12 april 2022 een hernieuwd eindbod op tafel gelegd.

De belangrijkste aspecten van dit hernieuwde eindbod waren de volgende:

1. De bruto lonen worden verhoogd met ingang van 1 februari 2022 met € 90,-- bruto. Dit bedrag komt bovenop de lonen uit de functieloon schalen.
2. Per 1 juli 2022 stijgen de bruto lonen met 1,5%.
3. Als in januari 2023 blijkt dat de inflatie van de consumentprijzen sterker is gestegen dan 3,1%, dan krijgt de medewerker eenmalig maximaal € 750,-- bruto uitgekeerd ter compensatie.
4. ADV: HTM wil dat het roosterpersoneel niet langer hun ADV kan verkopen en stelt daarom voor om dit vanaf 2023 niet meer toe te staan, tenzij medewerkers met hun leidinggevende hierover andere afspraken kunnen maken. De criteria op basis waarvan leidinggevende afspraken kunnen maken, worden nog besproken met de vakbonden. Medewerkers die hun ADV al verkocht hebben, behouden hun rechten.
5. OWN-dagen voor overig roosterpersoneel & uitvoerend technisch personeel: overig roosterpersoneel en technisch personeel krijgt er één OWN dag bij per 1 januari 2022.
6. Het minimumuurloon wordt 14 euro bruto per uur met uitzondering van stagiairs of in voorkomende gevallen collega's die in opleiding zitten.

CNV Vakmensen heeft dit laatste bod voorgelegd aan haar leden. Op 19 april 2022 heeft CNV Vakmensen een driekwartvergadering georganiseerd om aan haar leden te vragen zich uit te spreken over de door u gedane voorstellen en te laten weten of zij bereid waren om actie te voeren. De leden hebben vrijwel unaniem aangegeven uw voorstellen onacceptabel te vinden en zij hebben vóór acties gestemd. De leden vinden het laatste bod van HTM onaanvaardbaar. Zij vinden de door HTM geboden loonsverhoging niet voldoende. Bovendien is er een toezegging gedaan tijdens de cao onderhandelingen dat de koopkracht van medewerkers behouden zou worden. Deze toezegging is met het gedane eindbod echter niet waargemaakt. Ook vinden zij het onacceptabel dat er geen concrete verbeteringen worden voorgesteld ten aanzien van de werkdruk. Daarom hebben de leden vrijwel unaniem ingestemd met het voeren van acties, werkstakingen niet uitgesloten, om aldus te bewerkstelligen dat u alsnog per omgaande gehoor zult geven aan de wensen van CNV Vakmensen voor een cao HTM voor 2021/2022.

Nu het aanbod van werkgevers zo ver af ligt van de wensen van werknemers, is er geen enkel reëel perspectief om nog tot overeenstemming over een cao te komen. Derhalve heeft CNV Vakmensen moeten vaststellen dat er inmiddels sprake is van een onoverbrugbaar verschil.

CNV Vakmensen heeft daarmee vastgesteld dat er sprake is van een thans niet te doorbreken patstelling en dat partijen derhalve definitief zijn uit onderhandeld. CNV Vakmensen, daarin gesteund door haar leden, doet niettemin een dringend beroep op u om alsnog tegemoet te komen aan onze voorstellen om:

1. Een cao met de looptijd van 1 september 2021 tot en met december 2022.
2. Met ingang van 1 september 2021 de salarissen en de salarisschalen, alsmede de daaraan gerelateerde toeslagen, te verhogen met 5% . En hierbij de afspraak over koopkrachtbehoud voor alle medewerkers na te komen.
3. De eindejaarsuitkering te verhogen met € 500,-- bruto.
4. De reiskostenregeling te verbeteren, door de eerste 6 kilometer van huis naar de opkomstlocatie ook te vergoeden.
5. Medewerkers niet langer te verplichten om na hun 58e levensjaar gebroken diensten te draaien.
6. Een nieuw schema uit te werken waar de rol van advies en instemming van de medezeggenschap voor publicatie van een nieuw dienstenpakket tot uiting komt.
7. Er voor te zorgen dat overig roosterpersoneel en uitvoerend technisch personeel 2 OWN dagen erbij krijgt vanaf 1 januari 2022.

8. Aan werknemers die in dienst komen op basis van de zogenaamde "addendum bepaling" meteen een fulltime contract aan te bieden dat maximaal een jaar duurt voordat zij in vaste dienst komen.
9. Medewerkers een budget te verstrekken om met een loopbaancoach een loopbaan APK uit te voeren, zodat deze medewerkers duidelijkheid krijgen over zijn of haar opleidingswensen- en mogelijkheden.

Wij verzoeken u om **vóór woensdag 18 mei 2022, 12.00 uur** aan ons schriftelijk te berichten dat u integraal aan onze hierboven genoemde eisen gehoor zal geven.

Wanneer op genoemd tijdstip geen, dan wel een negatief antwoord van u zal zijn ontvangen en derhalve over de in het geding zijnde onderwerpen voor deze datum geen definitieve overeenstemming zal zijn bereikt, dan duurt daarmee de inmiddels bestaande patstelling voort en dient u er rekening mee te houden dat er met ingang van deze datum acties worden gevoerd, waarbij werkonderbrekingen en werkstakingen voor kortere of langere duur niet zijn uitgesloten.

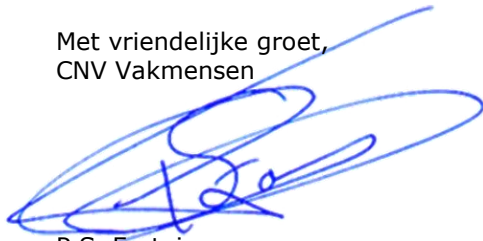
Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot het voeren van overleg over waarborg van de veiligheid van mensen, goederen en materieel tijdens voornoemde acties. Dit technisch overleg, indien door u gewenst, dient naar onze mening plaats te vinden voordat de looptijd van het ultimatum is verstreken, opdat nog tijdig de juiste maatregelen getroffen kunnen worden. U kunt ons daartoe bereiken door contact op te nemen met onze bestuurder, Sanne van der Meulen, telefoon 06-22392964, e-mail s.vandermeulen@cnavkmensen.nl.

Het is mogelijk dat, behalve u, ook derden hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht, zoals neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig niet onrechtmatig. Ook wijzen wij u er op dat het uw verantwoordelijkheid is om eventuele derden tijdig te informeren over het in deze brief gestelde ultimatum en de thans aangekondigde acties.

Voorts wijzen wij u er op dat wij werk dat normaliter uitgevoerd wordt door de actievoerders, aanmerken als besmet werk en dat wij het laten overnemen van dat werk onrechtmatig achten. Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het zogenaamde "onderkruipersverbod" of anderszins onrechtmatig jegens de vakorganisaties handelt. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Wij vertrouwen er op u met bovenstaande naar behoren te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen



P.S. Fortuin
voorzitter



J.E. Hoitink
lid bondsbestuur