

## **Wijzigingsvoorstellen CNV Vakmensen ten behoeve van de CAO 2021 AZL N.V.**

### **Looptijd**

Wij stellen voor een cao overeen te komen met een looptijd van 12 maanden te weten van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. Als de resultaten gedurende de onderhandelingen daar aanleiding toe geven is een langere looptijd bespreekbaar.

### **Inkomen**

Wij stellen een structurele loonsverhoging voor van 2,25% per 1 januari 2021 en een verhoging van de eindejaarsuitkering van 1%.

### **Kortere werkweek**

Wij willen graag een afspraak maken om per week minder uren te kunnen werken. CNV Vakmensen pleit voor een 30-urige werkweek om burn-outs te voorkomen en om medewerkers in de gelegenheid te stellen tijd voor zichzelf te nemen. Nu willen wij bij AZL niet gelijk naar een 30-urige werkweek, maar daar wel stappen in nemen.

### **Thuiswerken**

Graag willen wij overleggen hoe thuiswerken, als de medewerker dat zelf wil, geïntegreerd kan worden in het dagelijks werk. Daarbij wordt er vanuit gegaan dat het kantoor een ontmoetingsplek wordt. Ontmoeting met collega's en externen, is dan de gedachte. Daarvoor zullen er goede afspraken gemaakt moeten worden over het duurzaam faciliteren van het thuiswerken, maar ook over reizen.

### **Persoonlijk ontwikkelingsbudget**

Het CNV zet zich in voor het vergroten van de kennis en vaardigheden van werknemers, onder andere door persoonlijke ontwikkelingsbudgetten. Wij zien graag dat de medewerkers meer inzicht krijgen waar het bedrijf naartoe gaat, zodat zij die opleidingen kunnen gaan doen die nodig zijn om bij AZL aan het werk te kunnen blijven. Het CNV geeft er de voorkeur aan dat alle werknemers een eigen ontwikkelingsbudget krijgen, waarin de werkgever jaarlijks een storting doet.

### **Verlof sparen**

Wij stellen voor de mogelijkheid te creëren om bovenwettelijke vakantiedagen, overwerk, verschoven uren en vrij opneembare ATV dagen in te kunnen zetten in tijd om extra verlofopbouw mogelijk te maken.

### **Participatiewet**

Graag willen wij inventariseren wat de bijdrage van AZL het afgelopen jaar is geweest inzake de participatiewet.

### **Werkgeversbijdrage**

Wij stellen voor de werkgeversbijdrage te continueren conform de AUVN regeling.

### **WGA premie**

Wij stellen voor dat deze structureel door AZL betaald gaat worden.

### **Contributie vakbond**

Wij stellen voor de bijdrage van AZL in de contributie van de vakbonden te continueren en voor de duur van deze cao vast te stellen op 75%.

### **Aanvullend geboorteverlof**

Wij stellen de volgende aanpassingen in het aanvullend verlof voor: AZL vult de uitkering aan tot 100% van het huidige bruto uurloon.

### **Aanvullende/gewijzigde voorstellen**

Wij behouden ons het recht voor om voorafgaand, dan wel tijdens de cao- onderhandelingen met aanvullende en/of gewijzigde voorstellen te komen.

Graag vernemen wij de stand van zaken met betrekking tot het onderzoek naar duurzame inzetbaarheid.