



Vakmensen



Stand van zaken cao onderhandelingen Allnex Netherlands B.V.

Allnex Netherlands B.V. en de Vakorganisaties FNV Procesindustrie, CNV Vakmensen en De Unie zijn in februari 2020 gestart met de cao onderhandelingen, die na 5 maart 2020 opgeschort werden door COVID-19 maatregelen. Op 6 en 13 oktober 2020 zijn de onderhandelingen hervat. Partijen hebben uitgebreid kennis genomen van elkaars standpunten en hebben met elkaar afgesproken de huidige stand van zaken voor te leggen aan leden/medewerkers.

Stand van zaken:

Looptijd:

De looptijd van de cao is 18 maanden, van 1 januari 2020 tot en met 30 juni 2021.

Loonontwikkeling:

De volgende loonsverhoging is overeengekomen:

- Een structurele verhoging van 2,5% met ingang van 1 januari 2020;
- Een structurele verhoging van 1,0% met ingang van 1 januari 2021.

Protocolafspraken behorende bij de cao met een looptijd van 1 januari 2020 tot en met 30 juni 2021, de volgende afspraken zullen worden gecontinueerd:

- Partijen hebben met elkaar afgesproken dat ze met elkaar in overleg gaan zodra er meer duidelijkheid is over de invulling en uitwerking van het Pensioenakkoord en de daaraan gerelateerde regelingen.
- Werkgeversbijdrage AWWN;
- Verzekeringspremies voor de WIA-excedent verzekering en voor de WGA-hiaatverzekering komen voor rekening van de werkgever;
- De fiscaal vriendelijke verrekening van de vakbondscontributie;



Vakmensen



Onderhandelingsresultaat pensioen Allnex Netherlands B.V.

Op basis van het advies van de Pensioenraad van Allnex Netherlands B.V., hebben Allnex Netherlands B.V. en de vakorganisaties FNV Procesindustrie, CNV Vakmensen en de Unie op 13 oktober 2020 een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe pensioenuitvoerder per 1 januari 2021.

Sociale partners hebben het advies van de Pensioenraad overgenomen en besloten de pensioenregeling per 1 januari 2021 wederom bij Nationale-Nederlanden onder te brengen. Allnex Netherlands B.V. gaat een contract aan met Nationale-Nederlanden per 1 januari 2021 voor de duur van 5 jaar. De pensioenregeling blijft een premie-overeenkomst. De hoofdkenmerken van de pensioenregeling, zoals opgenomen in de cao, wijzigen niet.

Beide onderwerpen zullen aan de leden worden voorgelegd.