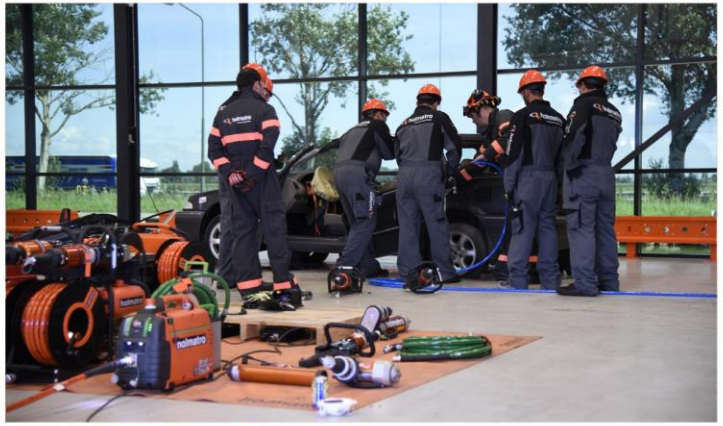
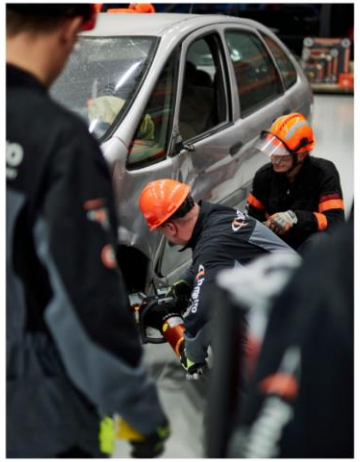
PROJECT SIMPLIFY | Afspraken n.a.v. overleg d.d. 23 November 2022







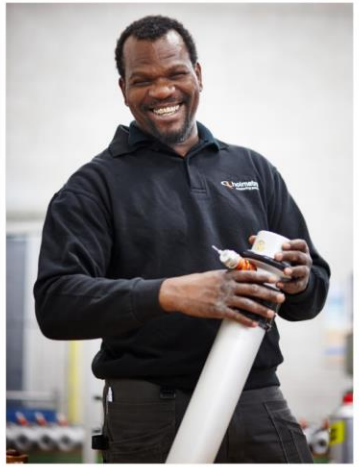















Besproken punten

- Senioren-uren in combinatie met Generatiepact
  - Medewerkers op 1/1/2024 55 jaar of ouder en minimaal 10 jaar in dienst (2 opties)
  - Medewerkers op 1/1/2024 55 jaar of ouder en korter dan 10 jaar in dienst
  - Medewerkers op 1/1/2024 45-54 jaar en minimaal 5 jaar in dienst
  - Medewerkers op 1/1/2024 45-54 jaar en korter dan 5 jaar in dienst
  - Medewerkers op 1/1/2024 en jonger dan 45 jaar -> alles conform Metalelektro en de hieraan gekoppelde Holmatro regeling
- Pensioen en Arbeidsongeschiktheidsverzekeringen
- Salarisverhoging vs. Verlofuren

Medewerkers op 1/1/2024
55 jaar of ouder en minimaal 10 jaar in dienst

Medewerkers krijgen 2 opties om uit te kiezen. Zij dienen voor 1 oktober 2023 hun definitieve keuze kenbaar te maken bij HR. De keuze is niet meer wijzigbaar.

De werkgever dient het verzoek in te willigen.

<u>Optie 1: Medewerker kiest om in de oude huidige (senioren) regeling te blijven</u>

- Medewerker ontvangt de 2 extra dagen bovenwettelijk verlof
- Medewerker blijft zijn seniorenuren opbouwen conform M&T minus 2 dagen (zie staffel volgende slide en note over Holmatro dagen)
- Medewerker kan gebruik maken van de huidige generatiepactregeling. Momenteel 60 jaar, variant 80-90-100, waarbij alle seniorenuren komen te vervallen
- Bij gebruikmaking van de Generatiepactregeling komen ook alle verlofuren vanuit de Holmatro dienstjaren te vervallen (1 dag per 5 jaar dienstverband met een max van 5 dagen)
- Toekomstige wijzigingen in regeling M&T voor wat betreft seniorenuren en generatiepact worden toegepast (zowel positief als negatief)

Seniorenuren optie 1
medewerker bouwt uren op conform nieuwe staffel

Leeftijd	Aantal extra vakantie-uren op 30 juni en op 31 december cf M&T per 1-1-2023	Seniorenuren op jaarbasis (uitgangspunt: leeftijd die medewerker bereikt in dat jaar)	2 extra dagen bovenwettelijk verlof CAO Metalektro	Nieuwe staffel opbouw seniorenuren (uitgaande van huidige regeling)
55	8 uur	16	16	0
56	12 uur	24	16	8
57	20 uur	40	16	24
58 en 59	32 uur	64	16	48
60	40 uur	80	16	64
61 of ouder	48 uur	96	16	80

Voor de groep van 55, 56 en 57 jaar:

- Indien een medewerker meer uren op basis van dienstjaren heeft dan seniorenuren dan worden de 2 extra wettelijke verlofdagen hierop in mindering gebracht.
- Stel iemand is 55 jaar en 15 jaar in dienst, dan heeft hij recht op 3 Holmatro dagen en geen seniorenuren. Indien hij kiest voor optie 1 dan ontvangt hij nog 1 Holmatro dag.

Voor 58 jaar en ouder is dit niet van toepassing aangezien de seniorenuren altijd hoger zijn dan de Holmatro uren.

Medewerkers op 1/1/2024
55 jaar of ouder en minimaal 10 jaar in dienst

Optie 2: Medewerker kiest voor de Metalektro

- Medewerker behoud reeds opgebouwde rechten betreffende seniorenuren (worden bevroren) conform staffel en note op de volgende slide
- Medewerker ontvangt de 2 extra dagen bovenwettelijk verlof (uitzondering voor de medewerkers die de maximale seniorenuren hebben opgebouwd, daar worden 2 senioren dagen ingehouden)
- Medewerker kan gebruik maken van het generatiepact (80-90-100) conform Metalektro waarbij de helft van de seniorenuren komen te vervallen
- Bij gebruikmaking van de generatiepactregeling komen ook alle verlofuren vanuit de Holmatro dienstjaren te vervallen (1 dag per 5 jaar dienstverband met een max van 5 dagen)
- Voor deze groep zal ook worden afgeweken van het maximale salaris. Medewerkers met een jaarsalaris boven de 70.000 kunnen al op 62-jarige leeftijd het generatiepact conform Metalektro aanvragen
- De werkgever dient het verzoek in te willigen

Seniorenuren optie 2
rechten worden bevroren conform nieuwe staffel

Leeftijd	2 extra dagen bovenwettelijk verlof CAO Metalektro	Nieuwe staffel bevroren seniorenuren
55	16	16
56	16	24
57	16	40
58 en 59	16	64
60	16	80
61 of ouder	16	80 (96-16)

Voor de groep van 55 en 56 jaar:

- Indien een medewerker meer uren op basis van dienstjaren heeft dan bevroren seniorenuren dan worden de 2 extra wettelijke verlofdagen hierop **NIET** in mindering gebracht. Nog steeds geldt de algemene regeling betreffende de uren op basis van dienstjaren (zie volgende slide)

Voor 57 jaar en ouder is dit niet van toepassing aangezien de seniorenuren altijd hoger zijn dan de Holmatro uren.

Medewerkers op 1/1/2024
55 jaar of ouder en korter dan 10 jaar in dienst

- Medewerker behoud reeds opgebouwde rechten betreffende seniorenuren (worden bevroren) conform staffel en note op de volgende slide
- Medewerker ontvangt de 2 extra dagen bovenwettelijk verlof (uitzondering voor de medewerkers die de maximale seniorenuren hebben opgebouwd, daar worden 2 senioren dagen dan ingehouden)
- Medewerker kan gebruik maken van het generatiepact (80-90-100) conform Metalektro waarbij de helft van de seniorenuren komen te vervallen
- Bij gebruikmaking van de generatiepactregeling komen ook alle verlofuren vanuit de Holmatro dienstjaren te vervallen (1 dag per 5 jaar dienstverband met een max van 5 dagen)
- De werkgever dient het verzoek in te willigen voor variant 80-90-100 (medewerkers met een jaarsalaris van maximaal 70.000 mogen vanaf 62 jaar gebruik maken van de regeling. Medewerkers met een jaarsalaris boven 70.000 vanaf 63 jaar)

Seniorenuren
55 jaar of ouder en korter dan 10 jaar in dienst rechten worden bevroren conform onderstaande staffel

Leeftijd	2 extra dagen bovenwettelijk verlof CAO Metalektro	Nieuwe staffel bevroren seniorenuren
55	16	16
56	16	24
57	16	40
58 en 59	16	64
60	16	80
61 of ouder	16	80 (96-16)

Voor de groep van 55 en 56 jaar:

- Indien een medewerker meer uren op basis van dienstjaren heeft dan bevroren seniorenuren dan worden de 2 extra wettelijke verlofdagen hierop **NIET** in mindering gebracht. Nog steeds geldt de algemene regeling betreffende de uren op basis van dienstjaren (zie volgende slide)

Voor 57 jaar en ouder is dit niet van toepassing aangezien de seniorenuren altijd hoger zijn dan de Holmatro uren.

Medewerkers op 1/1/2024
45-54 jaar en minimaal 5 jaar in dienst

Generatiepact Metalektro zal worden gevolgd met uitzondering dat:

- Medewerker 1 jaar eerder, dan aangegeven wordt in de Metalektro, gebruik kan maken van het generatiepact. Dat houdt in op een leeftijd van 61 jaar conform de huidige CAO leeftijd (62 jaar*)* maar dit kan wijzigingen.
- Er geen onderscheid gemaakt wordt in het maximaal salaris
- Bij gebruikmaking van de generatiepactregeling ook alle verlofuren vanuit de Holmatro dienstjaren komen te vervallen (1 dag per 5 jaar dienstverband met een max van 5 dagen)
- De werkgever dient het verzoek in te willigen.

Medewerkers op 1/1/2024
45-54 jaar en korter dan 5 jaar in dienst

- Voor deze groep zal ook worden afgeweken van het maximale salaris. Medewerkers met een jaarsalaris boven de 70.000 kunnen al op 62-jarige leeftijd het generatiepact conform Metalektro aanvragen
- Bij gebruikmaking van de generatiepactregeling komen ook alle verlofuren vanuit de Holmatro dienstjaren te vervallen (1 dag per 5 jaar dienstverband met een max van 5 dagen)
- De werkgever dient het verzoek in te willigen

Extra verlof per 5 dienstjaren (Holmatro uren)

- De Holmatro regeling blijft van kracht dat het hoogst aantal uren wordt toegekend, ofwel de (bevroren) seniorenuren óf de uren op basis van dienstjaren. Mocht je dus op een gegeven moment meer verlof hebben vanuit je dienstjaren dan komen de (bevroren) seniorenuren te vervallen.

- Maak je gebruik van het generatiepact dan vervallen 100% van de Holmatro uren.

Pensioen en Arbeidsongeschiktheidsverzekeringen

- Pensioenpremie hoger, maar een betere pensioen opbouw
- WIA premie lager + betere dekking (100% ipv 70%)
- Netto een negatief verschil op loonstrook 6-17 EUR/mnd

We hebben afgesproken dat we bovenstaande zo gaan doorvoeren.

Salarisverhoging vs. Verlofuren

- De mogelijkheid om salarisverhoging in te zetten om verlofuren te kopen blijft tot en met 31 december 2023 bestaan. Vanaf 1 januari 2024 vervalt die mogelijkheid.