

Impasse aan pensioentafel VLEP dreigt

Maandag 28 november hebben wij samen met werkgevers richtinggevende besluiten genomen over de inrichting van één nieuwe pensioenregeling voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees (VLEP). Op één onderdeel blijven wij principieel met werkgevers verschillen: het nabestaandenpensioen. Daardoor dreigt een impasse. Stilstand dus, dat wij absoluut ongewenst vinden.

Korte historische schets

Na jaren van strijd, overleg, debat en onderhandelingen hebben sociale partners met de overheid in 2019 een pensioenakkoord bereikt. Vanaf 2019 hebben wij samen met werkgevers en de overheid gewerkt aan een nieuw en meer toekomstbestendig pensioenstelsel. Terwijl de overheid hard werkt aan de noodzakelijke pensioenwetgeving (Wet Toekomst Pensioenen-WTP), moeten wij met de werkgevers en pensioenuitvoerder (VLEP) belangrijke keuzes maken. Zo hebben wij al gekozen voor de zogeheten Solidaire Pensioen Regeling (SPR), die op zijn vroegst per 1 januari 2025 zal worden uitgevoerd door de huidige pensioenuitvoerder VLEP.

Op weg naar één pensioenregeling VLEP

Naast keuzes aan de eigen cao-tafel, zoals hoogte pensioenpremie en premieverdeling, moeten er door cao partijen Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees ook gezamenlijke keuzes worden gemaakt. Geen definitieve besluiten, maar wel richtinggevende keuzes. Het ging in het gezamenlijk overleg over het aantal deelnemersjaren, wezenpensioen, tijdelijk en levenslang nabestaandenpensioen, wijziging van de definitie van het pensioengevend inkomen (het loonbegrip) en over de waardeoverdracht (het invaren) van het pensioenvermogen van de oude naar de nieuwe regeling. Over bijna alle te maken keuzes waren werkgevers het met ons eens.

Dreigende impasse

Het nabestaandenpensioen is het onderwerp dat ons met werkgevers verdeelt. Wij willen dat het nabestaandenpensioen (NP) substantieel wordt verbeterd. Dit gaat bij een gelijkblijvende pensioenpremie ten koste van een klein stukje ouderdomspensioen (OP). De mogelijkheid voor verbetering van het NP wordt ook uitdrukkelijk genoemd in het in 2019 centraal gesloten pensioenakkoord. Wij vragen niet het onderste uit de kan. In de gezamenlijk werkpensioenen hadden wij al een compromisvoorstel gedaan. Werkgevers kwamen ons uiteindelijk wel iets tegemoet, maar in onze visie onvoldoende. Ons scheidt slechts 5% levenslang nabestaandenpensioen. Onze achterban heeft zich uitgesproken voor verbetering van het nabestaandenpensioen. En daar houden wij dan ook aan vast. Het betekent wel dat werkgevers huiswerk te doen hebben. De tijd dringt, de druk stijgt. Zonder overeenstemming op dit onderdeel valt het proces naar één pensioenregeling VLEP stil. Voor 1 februari 2023 moet er absolute duidelijkheid zijn.

Overwerk niet langer pensioengevend

Werkgevers, maar ook wij hebben nog huiswerk te maken. Naast het informeren van onze achterban, moeten wij met werkgevers nadenken over de wijze waarop het schrappen van het overwerk uit het loonbegrip, gecompenseerd kan worden. Het zal in ieder geval aan elke

afzonderlijke cao-tafel moeten worden gerepareerd. Wij kunnen ons heel goed voorstellen dat dit iets gaat betekenen voor de hoogte van de overwerktoeslag. Over de systematiek van compensatie verschillen wij ook niet van mening met werkgevers. Van belang is de vormgeving en in de afzonderlijke cao's en de uitvoering.

Pensioenpremie 2023

Hoewel de afzonderlijke cao-tafels gaan over de te betalen pensioenpremie en het opbouwpercentage, is er wel een gezamenlijk besluit genomen over de wijze waarop de herstellpremie dekingsgraad van 1% in 2023 wordt ingezet. Deze herstellpremie is vanaf 2019 ingesteld wordt in 2023 ingezet voor een verhoging van het opbouwpercentage voor alle vier cao-tafels met 0,06%. En dat is goed nieuws.

Resumé

Samenvattend is er dus brede overeenstemming. Wij en werkgevers zijn het dus een over tal van gezamenlijke onderwerpen. Wat ons nog verdeeld, is het nabestaandepensioen. Compensatie voor het niet langer pensioengevend zijn van overwerk moet de komende tijd worden uitgewerkt. Wij blijven vanzelfsprekend met werkgevers in gesprek over deze onderwerpen. Dit is ook absoluut noodzakelijk omdat er verschillende keuzes moeten worden gemaakt op de weg naar een nieuwe solidaire pensioenregeling. Wordt vervolgd!

Tenslotte

Wij beseffen ons dat wij niet compleet kunnen zijn in deze nieuwbrief. Wij kunnen ons dan ook voorstellen dat je over deze nieuwsbrief vragen hebt of opmerkingen wilt maken. Misschien ook wel suggesties of ideeën. Laat het ons weten. Dat kan door ons een e-mail te sturen, een sms, whatsapp of ons te bellen. Onze contactgegevens staan hieronder.

Peter de Ridder (CNV bestuurder Vlees, Vleeswaren en Gemaksvoeding)

E p.deridder@cnavkmensen.nl

M (06) 5160 1997

Liza van Nuysenburg (FNV bestuurder Vleeswaren)

E liza.vannuysenburg@fnv.nl

M (06) 1221 1183

Angela Jansen (FNV bestuurder Gemaksvoeding)

E angela.jansen@fnv.nl

M (06) 1120 8715

Cem Lacin (FNV bestuurder Vlees)

E cem.lacin@fnv.nl

M (06) 3821 3926

Robert Wonnink (FNV bestuurder Pluimveevlees)

E robert.wonnink@fnv.nl

M (06) 3821 5149

Emiel Peper (CNV bestuurder Pluimveevlees)

E aem.peper@cnavkmensen.nl

M (06) 2342 2081