



Onderhandelingsresultaat

Op 29 september 2022 is er een onderhandelingsresultaat tot stand gekomen over een nieuwe pensioenregeling bij Air Products Nederland B.V. De onderhandelingen vonden plaats met de werkgeversvertegenwoordigers en de vakorganisaties FNV en CNV Vakmensen. Het resultaat zal positief aan de leden worden voorgelegd.

Partijen hebben de volgende afspraken gemaakt:

Met ingang van 1 januari 2023 is op alle medewerkers één uniforme pensioenregeling van toepassing. Dit zal een Full DC regeling zijn met een 2% leeftijdsafhankelijke premiestaffel. Over de premievrij gemaakte DB-rechten zijn afspraken gemaakt voor jaarlijkse toeslag verlening. Alle huidige medewerkers en nieuwe medewerkers tot 1 januari 2027 zullen aan deze uniforme pensioenregeling deelnemen.

Dit betekent voor de verschillende groepen medewerkers het volgende;

A. Voor de medewerkers in dienst vóór 1 januari 2018 en die nu deelnemen aan de hybride pensioenregeling (Medewerkers met een eindloonregeling en een deel beschikbare premieregeling en voor medewerkers met ploegentoeslag een middelloonregeling) zijn de volgende wijzigingen afgesproken:

1. De medewerkers gaan vanaf 1 januari 2023 pensioen verwerven volgens de beschikbare premieregeling gebaseerd op een 2% leeftijdsafhankelijke premiestaffel. Deze pensioenregeling is inhoudelijk gelijk aan de pensioenregeling die nu geldt voor de medewerkers die op of na 1 januari 2018 in dienst zijn getreden. Als bijlage I bij dit onderhandelingsresultaat is een samenvatting van de pensioenregeling en een nadere toelichting opgenomen.
2. De eigen bijdrage van de medewerker aan de pensioenregeling wordt vanaf 1 januari 2023 gewijzigd van 5% naar 4% van de pensioengrondslag.
3. De deelname aan de eindloonregeling eindigt per 31 december 2022. De krachtens deze regeling opgebouwde pensioenaanspraken worden als premievrije aanspraken voortgezet.
4. De deelname aan de middelloonregeling (en betrekking hebbend op de ploegentoeslag) eindigt per 31 december 2022. De krachtens deze regeling opgebouwde pensioenaanspraken worden als premievrije aanspraken voortgezet

5. De deelname aan de beschikbare premiereregeling (als onderdeel van de hybride pensioenregeling) eindigt per 31 december 2022. De krachtens deze regeling opgebouwde kapitalen per 31 december 2022 worden ingebracht in de nieuwe pensioenregeling.
6. De krachtens de eindloonregeling en de middelloonregeling opgebouwde en premievrije pensioenaanspraken zullen jaarlijks met 2% worden verhoogd. Daarvoor stelt de werkgever jaarlijks financiering beschikbaar. De eerste verhoging van 2% vindt plaats op 1 januari 2023.
7. De verhogingen van 2% van de hierboven in punt 3 en 4 genoemde opgebouwde en premievrije pensioenaanspraken worden jaarlijks door de werkgever opnieuw toegekend en gefinancierd zolang de medewerker in dienst is bij de werkgever. Bij uitdiensttreding van een medewerker vóór de pensioendatum bestaat niet langer aanspraak op een verhoging en vindt niet langer een financiering ten behoeve van de (gewezen) medewerker plaats.

B: Voor de **medewerkers die in dienst zijn getreden op of ná 1 januari 2018** (of die begin 2018 vrijwillig hebben gekozen voor deelname aan deze regeling) wordt de deelname aan de huidige beschikbare premiereregeling voortgezet. De eigen bijdrage van de medewerkers zal vanaf 1 januari 2023 worden gewijzigd van 5% naar 4% van de pensioengrondslag

C: Voor **medewerkers die na 1 januari 2023 tot 1 januari 2027 in dienst treden** betekent dit dat zij pensioen verwerven volgens de beschikbare premiereregeling gebaseerd op een 2% leeftijdsafhankelijke premiestaffel. Deze pensioenregeling is inhoudelijk gelijk aan de pensioenregeling die nu geldt voor de medewerkers die op of na 1 januari 2018 in dienst zijn getreden. Zie bijlage I

De eigen bijdrage van nieuwe medewerkers die vanaf 1 januari 2023 tot 1 januari 2027 in dienst komen, is gelijk zijn aan 4% van de pensioengrondslag.

Verder zijn de volgende afspraken gemaakt;

Vrijwillig bijsparen:

Air Products Nederland BV zal de mogelijkheid om vrijwillig te kunnen bijsparen faciliteren (organisatorisch). Dit houdt in dat alle medewerkers gebruik kunnen maken van een aanvullende vrijwillige bijspaarregeling bij de pensioenuitvoerder. De inhoud over deze regeling zal nog verder worden uitgewerkt. Eén van de uitgangspunten van deze aanvullende vrijwillige bijspaarregeling is dat medewerkers gebruik kunnen maken van de fiscaal maximale bijspaarruimte.

Informatiegesprek:

Elke medewerker krijgt de mogelijkheid voor een individueel informatiegesprek waarin de overgang naar en de inhoud van de nieuwe pensioenregeling wordt uitgelegd door een gecertificeerd pensioenadviseur. Tijdens dit gesprek wordt tevens gebruik gemaakt van de individuele pensioeninformatie van de medewerker. Deze gesprekken vinden plaats gespreid over een periode van maximaal 2 jaar.

Nabestaandenpensioen:

Partijen treden, zodra een van de partijen dat wenselijk acht en het wetgevingsproces hiervoor volledig is afgerond, met elkaar in overleg over de vormgeving van een diensttijd onafhankelijk nabestaandenpensioen op risicobasis zoals dat wordt vastgelegd in de Wet toekomst pensioenen. Partijen streven er daarbij naar dat medewerkers geen nadeel zullen ondervinden van de wijziging van het nabestaandenpensioen.

Nieuwe medewerkers die in dienst treden op of na 1 januari 2027

Partijen treden, zodra een van de partijen dat wenselijk acht en het wetgevingsproces hiervoor volledig is afgerond, met elkaar in overleg over de hoogte van de leeftijdsonafhankelijke premie die zal gaan gelden voor medewerkers die in dienst treden op of na 1 januari 2027.

Namens Air Products B.V.:

Datum: 29 september 2022

I. Pekelaer:
HR Manager Benelux

H. van den Bergh
Manager Benelux

Namens FNV Procesindustrie :

Namens CNV Vakmensen

P. van 't Hof
Bestuurder

D. Kraan
Bestuurder

Bijlage I bij het onderhandelingsresultaat van 29 september 2022

Overzicht van de belangrijkste elementen van de nieuwe pensioenregeling

Onderdeel	Omschrijving	Toelichting
Type pensioenregeling	Premieregeling	Conform wetsvoorstel toekomst pensioenen zijn uitsluitend premieregelingen toegestaan
Deelnemers	Alle werknemers in dienst van de werkgever	
Pensioenrichtleeftijd	68 jaar	Geen wijziging ten opzichte van huidige pensioenregelingen
Pensioengevend jaarsalaris	12 × bruto basismaandsalaris + 8% vakantietoeslag + 13e maand Voor werknemers in ploegendienst: - volcontinue ploegendienst: 12 × 30% van het basismaandsalaris; - 2- of 3- ploegendienst, of met de afbouwregeling ploegentoeslag conform CAO: 13,96 x het basismaandsalaris × het geldende toeslag%. Peildatum 1 januari van een kalenderjaar en peildatum 1 maart van een kalender jaar voor HAY medewerkers	Geen wijziging ten opzichte van huidige pensioenregelingen
Franchise	100/75 × AOW-uitkering 1 gehuwde (2022: € 14.802)	Gelijk aan de fiscaal minimale franchise
Maximum pensioengevend jaarsalaris	2022: € 114.866	Gelijk aan het fiscale maximum waarover pensioen kan worden verworven

Onderdeel	Omschrijving	Toelichting																						
Pensioengrondslag (PG)	- Pensioengevend jaarsalaris minus franchise - Peildatum 1 januari van een kalenderjaar en peildatum 1 maart van een kalenderjaar voor HAY medewerkers.																							
Beschikbare premie	<table><thead><tr><th><u>Leeftijd</u></th><th><u>Beschikbare premie (% PG)</u></th></tr></thead><tbody><tr><td>21 – 24</td><td>14,70%</td></tr><tr><td>25 – 29</td><td>16,20%</td></tr><tr><td>30 – 34</td><td>17,90%</td></tr><tr><td>35 – 39</td><td>19,80%</td></tr><tr><td>40 – 44</td><td>21,90%</td></tr><tr><td>45 – 49</td><td>24,20%</td></tr><tr><td>50 – 54</td><td>26,90%</td></tr><tr><td>55 – 59</td><td>30,00%</td></tr><tr><td>60 – 64</td><td>33,70%</td></tr><tr><td>65 – 67</td><td>37,10%</td></tr></tbody></table>	<u>Leeftijd</u>	<u>Beschikbare premie (% PG)</u>	21 – 24	14,70%	25 – 29	16,20%	30 – 34	17,90%	35 – 39	19,80%	40 – 44	21,90%	45 – 49	24,20%	50 – 54	26,90%	55 – 59	30,00%	60 – 64	33,70%	65 – 67	37,10%	- Kostprijsstaffel op basis van verwacht rendement van 2% zoals thans gehanteerd door a.s.r. - Gelijk aan huidige staffel van werknemers in dienst getreden op of na 1 januari 2018
<u>Leeftijd</u>	<u>Beschikbare premie (% PG)</u>																							
21 – 24	14,70%																							
25 – 29	16,20%																							
30 – 34	17,90%																							
35 – 39	19,80%																							
40 – 44	21,90%																							
45 – 49	24,20%																							
50 – 54	26,90%																							
55 – 59	30,00%																							
60 – 64	33,70%																							
65 – 67	37,10%																							
Partnerpensioen	- 1,160% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag vermenigvuldigd met de diensttijd - Verzekerd op risicobasis - Levenslange uitkering na overlijden gedurende dienstverband	- Conform het partnerpensioen in de beschikbare premieregeling die geldt voor medewerkers in dienst op of na 1 januari 2018																						
Wezenpensioen	- 0,232% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag vermenigvuldigd met de diensttijd - Verzekerd op risicobasis - Uitkering tot de 27^e verjaardag van het kind - Indien beide ouders zijn overleden wordt het wezenpensioen verdubbeld	- Conform het wezenpensioen in de beschikbare premieregeling die geldt voor medewerkers in dienst op of na 1 januari 2018																						
Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	- Voortgezette opbouw van pensioenkapitaal op basis van 6 klassen afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid	- Conform de premievrijstelling van de huidige beschikbare premieregeling die geldt voor medewerkers in dienst op of na 1 januari 2018																						

Onderdeel	Omschrijving	Toelichting
Arbeidsongeschiktheids- pensioen	- Wia-exedent: 70% salaris boven de wia-grens - WGA-gatverzekering: aanvulling op WGA-loonaanvullingsuitkering en WGA-vervolguitkering	- Geen wijziging ten opzichte van de bestaande pensioenregelingen
Toeslagverlening voor actieve deelnemers die thans deelnemen aan eindloonregeling	- De verhoging van 2% van de per 31 december 2022 opgebouwde en premievrije pensioenaanspraken wordt jaarlijks opnieuw toegekend en gefinancierd door de werkgever - De verhoging vindt plaats zolang medewerkers in dienst zijn van de werkgever - De eerste verhoging vindt plaats op 1 januari 2023	
Toeslagverlening voor actieve deelnemers die thans deelnemen aan middelloonregeling (pensioenopbouw over ploegentoeslag)	- De verhoging van 2% van de per 31 december 2022 opgebouwde en premievrije pensioenaanspraken wordt jaarlijks opnieuw toegekend en gefinancierd door de werkgever - De verhoging vindt plaats zolang medewerkers in dienst zijn van de werkgever - De eerste verhoging vindt plaats op 1 januari 2023	
Werknemersbijdrage	4% van de pensioengrondslag	