

NZO
T.a.v. dhr. M. Zweers
Postbus 93044
2509 AA Den Haag

AFDELING
Collectief

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK
M2102 0941/HJ/lr

DOORKIESNUMMER
06- 22 38 30 73

DATUM
22 februari 2021

UW KENMERK

E-MAIL
h.jongsma@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Voorstellen cao- overleg

Geachte heer Zweers,

Onderstaand treft u de voorstellen aan van CNV Vakmensen voor de nieuwe cao Zuivel.

Looptijd

CNV Vakmensen stelt voor de cao I en de cao HP een looptijd voor van één jaar. Een langere looptijd is bespreekbaar.

CNV Vakmensen stelt voor de pensioen- cao een looptijd voor van twee jaar.

Loon

CNV Vakmensen stelt voor om de lonen te laten stijgen met 3,5% per 1 januari 2021.

Wij stellen voor om 0,5% hiervan ten goede te laten komen aan extra pensioen premie. Daarnaast stellen wij voor dat werknemers 0,25% extra pensioen premie bijdragen.

In ons voorstel stijgen de lonen en salarisschalen hierdoor feitelijk met 3,0% en de pensioenpremie met 0,75%.

CNV Vakmensen wil de komende jaren inzetten op een verbetering van de pensioenregeling en wil hier de beschikbare middelen voor inzetten. Met dit voorstel willen we een begin maken met het toewerken naar een pensioenpremie waarmee een regeling tot stand kan komen waarbij maximaal gebruik wordt gemaakt van de fiscaal beschikbare ruimte.

Betaling uitzendkrachten

Wij stellen voor dat alle uitzendkrachten recht hebben op alle bepalingen in de cao exclusief de pensioenregeling. Dit geldt ook voor eenmalige uitkeringen of loonsverhogingen die met terugwerkende kracht worden afgesproken.

Vast werk door vaste krachten

CNV Vakmensen wil de onevenwichtigheid op de arbeidsmarkt oplossen. De flexibilisering van de arbeidsmarkt is doorgeschoten. Daarom stellen wij voor om in de cao op te nemen dat structureel werk door medewerkers met een vast contract wordt gedaan.

Volcontinu 5-ploegendienst

CNV Vakmensen stelt voor om Artikel 13 cao I zuivel, werken in de volcontinu 5-ploegendienst, toe te voegen aan de cao HP zuivel.

Invoering DI budget

Vanaf 1 januari 2020 heeft iedere medewerker in de zuivel recht op een DI budget. Uit de enquête die CNV Vakmensen in 2019 heeft uitgezet onder werknemers in de zuivel blijkt dat 78% geen extra geld wil storten in het DI budget. Ook blijkt uit de enquête dat medewerkers nog te weinig het belang inzien van duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling.

Duurzame inzetbaarheid, ontwikkeling en de leerrekening zijn thema's waarvan CNV Vakmensen het belang ziet. Wij zijn dan ook van mening dat dit niet alleen het verhaal van werkgevers maar ook van vakbonden moet zijn.

Wij denken dat wanneer de bonden met deze thema's de bedrijven ingaan dit het draagvlak onder medewerkers zal vergroten. CNV Vakmensen stelt voor om vanuit de cao Zuivel budget ter beschikking te stellen aan de betrokken bonden om in de bedrijven uitleg te geven over duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling.

Wij stellen voor om dit te doen in een project wat gericht is op meer betrokkenheid van de medewerker ter bevordering van diens eigen ontwikkeling en inzetbaarheid. Wij stellen voor om gedurende het project vanuit de bonden consultants in te schakelen die hiertoe zijn geëquipeerd.

Subsidieregeling Maatwerk Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDI&EU)

Wij stellen voor om voor de sector een onderzoek te doen naar de mogelijke oplossingen voor zwaar werk, duurzaam inzetbaar houden, langer doorwerken en eerder stoppen van werknemers, om maatwerk te faciliteren op sectoraal niveau.

De subsidieregeling MDI&EU gaat uit van een analyse per sector waarin wordt geschetst welke knelpunten er binnen de sector zijn voor werkenden aan het einde van hun loopbaan. De analyse geeft aan welke groep werkenden binnen deze sector dit betreft. Voor deze analyse is een subsidiebedrag van €20.000,- beschikbaar.

Daarnaast stellen wij voor om vervolgens o.b.v. de uitkomsten van de analyse voor de sector een actieplan op te stellen waarin de groep werkenden die het moeilijk vindt om tot het einde van hun loopbaan door te werken de mogelijkheid wordt geboden om eerder uit te treden (Eerder Uittreden/EU). Ook zullen er in het actieplan maatregelen opgenomen moeten worden om de knelpunten m.b.t. duurzame inzetbaarheid aan te pakken (Duurzame Inzetbaarheid/DI).

Verlof sparen voor het pensioen

Vanaf 2021 is het structureel mogelijk om meer verlof te sparen. Het doel hiervan is medewerkers met zware beroepen de mogelijkheid te bieden om eerder te stoppen met werken of vaker en meer verlof op te nemen. Wij stellen voor om het sparen van 100 weken verlof mogelijk te maken.

Bedrijfs-AOW

Vanuit het Pensioenakkoord 2019 stellen wij voor dat de cao Zuivel de mogelijkheid creëert om medewerkers 3 jaar vóór de AOW- gerechtigde leeftijd te laten stoppen met werken waarbij de betreffende medewerker een jaarlijkse aanvulling van de werkgever ontvangt van € 21.204,- (dit was het gebruteerde bedrag op jaarbasis voor 2020 en wordt jaarlijks aangepast aan de AOW- normering).

Eindejaarsuitkering

CNV Vakmensen stelt voor om de eindejaarsuitkering voor zowel de cao I als ook de cao HP te verhogen naar 4,5%. Deze verhoging heeft geen invloed op de franchise waardoor de pensioenopbouw toeneemt.

Consignatiedienst

CNV Vakmensen stelt voor de tekst van het voorbeeld in Bijlage I lid 10 Consignatie en extra opkomsten te wijzigen. Volgens de tekst in art. 10 lid 5 betaalt de werkgever de verzuimuren volgend op de bedoelde nachturen uit vanaf aanvang van de dagdienst. Deze uren hoeven dus niet gewerkt te worden. In het voorbeeld zijn dit 5 uren.

Vanaf 13:00 moeten nog de resterende 6 uren van de normale dienst gewerkt worden. In het voorbeeld werkt de betreffende medewerker van 13:00 tot einde dagdienst. Wij stellen voor om de uren die de betreffende medewerker in het voorbeeld later moet inhalen kwijt te schelden. De 2 uren die de medewerker heeft gewerkt van 3:00 tot 5:00 worden betaald zoals beschreven in artikel 10 lid. 2 en 5 cao I zuivel.

Feestdagen

Wij stellen voor om af te spreken dat alle werknemers jaarlijks recht hebben op een aantal extra vrije dagen gelijk aan het aantal doordeweekse feestdagen in het betreffende jaar. Parttimers naar rato.

Voorbeeld: wanneer er in een jaar sprake is van 7 doordeweekse feestdagen dan worden er 7 vrije dagen toegevoegd aan het aantal verlof/vakantiedagen. Wanneer een werknemer volgens zijn of haar rooster op een feestdag vrij is wordt er een verlof/vakantiedag afgeschreven.

Vrijaf voor het bijwonen van vakbondsbijeenkomsten

Vrijaf voor het bijwonen van vakbondsbijeenkomsten, dit is voor mensen in dagdienst, 2- en 3- ploegen al in de huidige CAO geregeld in artikel 27 lid 1. maar voor mensen in 4-, 5- of 6- ploegendienst niet. Het komt voor dat ze op een vrije dag naar een vakbondsbijeenkomst gaan. Wij stellen voor de tekst van de cao aan te passen, zodat deze uren in tijd voor tijd gecompenseerd kunnen worden of worden uitbetaald.

Internationale solidariteit

CNV Vakmensen stelt voor dat de NZO 10.000,- euro beschikbaar stelt aan CNV Internationaal voor de verbetering van arbeidsomstandigheden en vakbondswerk in het buitenland.

Vakbondscontributie

CNV Vakmensen stelt voor de regeling m.b.t. de vakbondscontributie ongewijzigd voort te zetten.

Werkgeversbijdrage

CNV Vakmensen stelt voor de werkgeversbijdrage ongewijzigd voort te zetten.

Wij behouden ons het recht voor om gedurende het cao- onderhandelingsproces aanpassingen te doen in onze cao- wijzigingsvoorstellen. Daarnaast behouden wij ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen

i/o



Henk Jongsma,
Bestuurder CNV Vakmensen