Vakmensen

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
TELEFOON
030 751 1500
FAX
030 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

Aan de Werkgeversdelegatie cao Waterbouw

HOOFDKANTOOR
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

STEUNPUNTEN IN DE REGIO
Apeldoorn
Breda
Drachten
Hoofddorp

AFDELING
CNV Waterbouw
DOORKIESNUMMER
06 51 20 29 70
E-MAIL
g.lokhorst@cnvvakmensen.nl
j.hoogland@cnvvakmensen.nl

PLAATS
Utrecht
DATUM
21 februari 2023

ONS KENMERK
GL/JH
UW KENMERK
--

BETREFT
Voorstellenbrief/cao-traject 2023 Waterbouw

Geachte Werkgeversdelegatie,

Op woensdag 22 april 2023 starten de onderhandelingen om te komen tot een nieuwe cao voor de sector Waterbouw. In deze brief zullen we nader ingaan op de inzet van CNV Vakmensen sector Waterbouw voor die onderhandelingen.

Het te voeren algemeen arbeidsvoorwaardenbeleid in de bouw en infra sector voor het kalenderjaar 2023 is net als in voorgaande jaren binnen CNV Vakmensen vastgesteld door de Sectorraad (werkende leden in de bouw en infrasector).

Speerpunt nummer één is de loonontwikkeling. Daarnaast zijn thema's als partner zijn op de arbeidsmarkt, balans werk en privé en het beperken van flex belangrijke arbeidsvoorwaardelijke thema's.

Onzekere en financieel zware tijden
De cao-commissie Waterbouw (werkende leden onder de cao) heeft op basis van het algemeen arbeidsvoorwaardenbeleid intensief gesproken over de wensen en prioriteiten. Naar de mening van de commissie heeft het de hoogste prioriteit het verlies van koopkracht te beperken. De hoge inflatie en gevolgen van de hoge energielasten laten diepe sporen achter.

Voor wat betreft de vertaalslag naar de cao Waterbouw leidt dat tot de in de bijlage opgenomen cao-voorstellen.

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

Deze geformuleerde voorstellen zullen we tijdens de eerste onderhandelingsronde graag toelichten en waar nodig onderbouwen. De voorstellen zijn derhalve in samenspraak met leden en kaderleden tot stand gekomen en zijn gebaseerd op ons arbeidsvoorwaardenbeleid 2023.

Duurzame inzetbaarheid, ontwikkeling van werknemers en op een gezonde manier je pensioen halen zijn cruciale thema's voor CNV Vakmensen. De mogelijkheid om eerder te kunnen stoppen met werken is onder voorwaarden gerealiseerd en mogelijk voor werknemers. De mogelijkheid van verlofsparen wordt verder onderzocht en scholing wordt gestimuleerd. Er zijn vanuit de paritaire werkgroep waterbouw de nodige stappen gezet die door cao-partijen zijn bekrachtigd.

CNV Vakmensen spreekt de hoop en verwachting uit dat ook het komende cao kalenderjaar verder stappen worden gezet die leiden tot goede afspraken voor werknemers. Om die reden zijn op dit dossier geen nieuwe aanvullende voorstellen opgenomen.

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor met aanvullende voorstellen te komen.

Onze delegatie zal bestaan uit de bestuurders Jelmer Hoogland en Gijs Lokhorst. Reden van uitbreiding is dat CNV Vakmensen er voor kiest om meer bestuurders te belasten met deze (mooie) sector om zo de 'belasting' te spreiden en tot kennisdeling te komen.

Wij hopen en rekenen op constructieve besprekingen.

Met vriendelijke groet, mede namens Jelmer Hoogland



Gijs Lokhorst
Onderhandelaar cao Waterbouw
M: 06 51 20 29 70
E: g.lokhorst@cnvvakmensen.nl

cc. delegatie FNV Waterbouw / Nautilus International
cc. Lea van Vlier en Jenda Horak / secretarissen

Bijlage: voorstellen CNV Vakmensen Cao Waterbouw

CAO-VOORSTELLEN CNV VAKMENSEN

Duur van de overeenkomst
CNV Vakmensen stelt voor om een cao overeen te komen met de looptijd van één jaar, te weten van 1 april 2023 tot en met 31 maart 2024.

Lonen
CNV Vakmensen stelt voor de lonen met ingang van 1 april 2023 structureel te verhogen met de vastgestelde inflatie over het kalenderjaar 2022.

Vergoedingen
CNV Vakmensen stelt voor alle in de cao opgenomen vergoedingen en toeslagen eveneens met ingang van 1 april 2023 te verhogen met de overeengekomen loonsverhoging.

Eindejaarsuitkering
CNV Vakmensen stelt voor de structurele eindejaarsuitkering met 1% te verhogen.

Mantelzorg
CNV Vakmensen stelt voor nadere randvoorwaarden te creëren in de cao die er toe bijdragen dat daar waar noodzakelijk en gewenst werkgever en werknemer tot afspraken komen over het verlenen van mantelzorg.

EHBO Vergoeding
CNV Vakmensen stelt voor de werknemer die in het bezit is van een geldig EHBO- of BHV diploma en de vereiste herhalingscursussen volgt, jaarlijks een bruto tegemoetkomingsvergoeding van € 350,- toe te kennen. Deze dient door de werkgever te worden voldaan.

Impact digitale tijdperk
CNV Vakmensen stelt voor nadere kaders te scheppen rond de gevolgen van digitalisering.

De bond stelt voor dat door de werkgever georganiseerde Teams / Zoom meetings die plaatsvinden buiten de normale werktijden als werkuren worden beschouwd.

Daarnaast stellen we vast dat in toenemende mate digitale cursussen worden georganiseerd, binnen en buiten de werktijden.
De bond stelt voor dat ook online scholing voor vergoeding in aanmerking komt , daar waar dit niet het geval is. Buiten de werktijden georganiseerde online scholing moet als werktijd worden gezien.

Redactionele voorstellen
CNV Vakmensen stelt voor na de onderhandelingen de nodige redactionele aanpassingen te plegen om de cao weer redactioneel in lijn te brengen met de gemaakte afspraken.