POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
TELEFOON
030 751 1500
FAX
030 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

De Heer J. Kropf
Voorzitter ACOM
Postbus 290
3830 AG Leusden

Per email verzonden:
info@acom.nl
jankropf@gmail.com

HOOFDKANTOOR
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
STEUNPUNTEN IN DE REGIO
Apeldoorn
Breda
Drachten
Hoofddorp

AFDELING
sectorbestuurders

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK
CAOACOM/18

DOORKIESNUMMER
030-7511537

DATUM
5 december 2018

UW KENMERK

E-MAIL
s.hendriks@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Voorstellenbrief rechtspositieregeling ACOM 2019

Geachte heer Kropf,

Namens de medewerkers van de ACOM, doe ik u graag de volgende voorstellen voor een nieuwe rechtspositieregeling toekomen. De voorstellen in deze brief dienen te worden geplaatst tegen de achtergrond van de ontwikkelingen bij de ACOM en uiteraard ook tegen de achtergrond van de economische en maatschappelijke ontwikkelingen in Nederland.

Duurzaam
CNV Vakmensen heeft, net als de ACOM, als vakbond een duidelijke visie op de maatschappij en de rechtvaardige inrichting daarvan. Wij willen daarom voor de nieuwe arbeidsvoorwaardenregeling insteken op toekomstbestendige en duurzame arbeidsvoorwaarden. Wat ons betreft doen we dat met oog voor de belangen van de werkgever en met hart voor de werknemers.

Graag doen wij de volgende voorstellen:

- **Looptijd:**
  Wij stellen een looptijd voor van 2 jaar, daarmee zal de rechtspositieregeling gaan gelden van 1 januari 2019 t/m 31 december 2020.
- **Loonsverhoging**:
  Uiteraard is een passende loonsverhoging ook belangrijk voor de medewerkers van

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

de ACOM, zeker om in elk geval de inflatie bij te houden.
In dat kader stellen wij een loonsverhoging voor van 2,5% per jaar, ingaande op 1 januari 2019.

- **Pensioen:**
  Vanuit de medewerkers komt de wens om voorlichting over de pensioenregeling van ACOM te krijgen. Pensioen is, zeker nu, een veelbesproken onderwerp maar voor veel mensen wel ingewikkeld. De medewerkers zijn daarom gebaat bij een goede uitleg van de regeling. Ons voorstel is om een uitlegsessie te organiseren, bv door de pensioenverzekeraar, waar alle medewerkers bij aanwezig kunnen zijn. Graag bespreken we wat hier mogelijk is.

- **Vrije dag:**
  De medewerkers zouden graag 1 extra vrije dag willen hebben, die ze naar eigen keuze kunnen inzetten.

- **Ontwikkeling, scholing en vitaliteit**:
  Ontwikkeling en scholing is het belangrijkste speerpunt uit het arbeidsvoorwaardenbeleid van het CNV.
  Graag maken we daarom de volgende afspraak:
  - de werkgever stelt de werknemer in de gelegenheid om eens per 3 jaar een loopbaantraject te volgen bij een loopbaanontwikkelingsbureau. Een voorbeeld is: https://jamesloopbaan.nl/

Uiteraard behouden wij ons de mogelijkheid voor om nog aanvullende voorstellen te doen en zien we ook graag de voorstellen van de ACOM tegemoet.

Ik begreep dat de eerdere datummogelijkheden van 12 en 13 december as toch niet lukken. Graag prikken we op korte termijn een nieuwe datum, zodat we snel het overleg kunnen starten.

Tot slot laat ik weten dat ik graag een van de leden meeneem naar het overleg, aangezien ik gewend ben om mijn leden bij het overleg te betrekken en tevens omdat ik nog nieuw ben aan deze tafel.

Met vriendelijke groet,
Mede namens de CNV kadergroep

Sandra Hendriks-Sneijder

Sectorbestuurder diensten
CNV Vakmensen