

1. Looptijd
1 jaar, dus van 1 januari 2022 tot 1 januari 2023.
2. Loonsverhoging
Een structurele loonverhoging van 1% boven de inflatie.
3. Eindejaarsuitkering
Niet meer koppelen aan KPI's of aan budget, maar aan de EBITA.
4. Compensatie pensioenen
Opnieuw voor 2,55%.
5. Opleiding
Wij stellen voor dat elke medewerker een budget krijgt voor opleidingen die de kansen op de arbeidsmarkt verhogen.
6. RVU
Drie jaar voor de AOW-datum het recht om het fiscaal van boete vrijgesteld bedrag te ontvangen, indien de werknemer dan met pensioen gaat.
7. Toeslag voor roosterwijzigingen
Een toeslag vanaf de derde keer binnen één kalenderjaar dat iemands rooster wijzigt.
8. Vakbondscontributie
Voortzetten huidige regeling met de werkgeversbijdrage plus het fiscaal verrekenen.
9. WGA-premie
Voortzetten van de huidige afspraken dat de werkgever deze betaalt.
10. Werkgeversbijdrage
Voortzetten van de huidige afspraken.

Roel van Riezen,
bestuurder CNV Vakmensen
Januari 2022