

Looptijd

Een cao met een looptijd van 1 jaar, te weten van 1 april 2023 tot en met 31 maart 2024. Een langere looptijd is wat CNV Vakmensen betreft bespreekbaar.

Inkomen

Het behoud van koopkracht is een belangrijk onderwerp in de gesprekken die worden gevoerd aan de cao tafels. Ook in de gesprekken over de nieuwe cao Nedmag zal dit een centraal thema blijken te zijn.

De inzet van CNV is om te komen tot herstel en behoud van koopkracht. We zetten daarbij in op maatwerkafspraken per bedrijf of sector en zien oplossingen in loonsverhogingen in nominale bedragen in combinatie met - of in plaats van - procentuele verhogingen.

Graag gebruiken wij het overleg om met elkaar te verkennen hoe wij het beste kunnen komen tot koopkrachtbehoud voor werknemers van Nedmag.

Inschaling operators

Tijdens de ledenvergaderingen is veel gesproken over de inschaling van operators. Operators die inzetbaar zijn op zowel de DBM als de Calmag fabriek worden (tegenwoordig) in schaal 8 geplaatst. In het verleden werden alleen paneel operators in schaal 8 geplaatst (zie ook bijlage 1 van de cao).

Voor operators die zowel paneel als ook de beide fabrieken beheersen geldt dat zij ook in schaal 8 worden geplaatst. Daarnaast ontvangt deze groep een jaarlijkse bonus van € 750,-.

We vragen ons af of het voortschrijdend inzicht dat heeft geleid tot een andere wijze van inschaling (en beloning) van operators ons ook noopt tot het maken van nadere afspraken in de nieuwe cao. Dit zodat de cao een juiste weergave is van de praktijk. Graag spreken wij hierover tijdens het cao overleg.

Groen werkgeverschap

Corporate responsibility speelt een belangrijke rol in de strategie van Nedmag. Duurzaamheid en milieu staan centraal in het werk: Nedmag ziet het als haar plicht om zuinig te zijn op natuurlijke bronnen.

Ook bij werknemers van Nedmag staat duurzaamheid steeds hoger op de agenda. Zeker nu de energiecrisis de inflatie tot ongekende hoogte opstuwt, is het directe belang van verduurzaming duidelijker dan ooit. Wat ons betreft ligt hier een kans om vanuit goed, groen werkgeverschap de verduurzaming van de woningen van werknemers te stimuleren.

CNV Vakmensen deed in andere cao onderhandelingsprocessen enkele voorstellen op dit gebied. Voorstellen die variëren van het beschikbaar maken van een jaarlijks 'klimaatbudget' tot het bieden van de mogelijkheid om via de werkgever geld te lenen voor het investeren in de verduurzaming van de woning.

Graag zetten we het onderwerp groen werkgeverschap op de agenda en onderzoeken we met elkaar op welke wijze we hier via de cao invulling aan zouden kunnen geven.