

# Onderhandelingsresultaat CAO AS 2020 – 2023

Op woensdag 3 februari 2021 is er een onderhandelingsresultaat bereikt tussen G4S Aviation Security B.V. en de vakbonden FNV Beveiliging, CNV Vakmensen en De Unie Security met betrekking tot de cao Aviation Security. Het resultaat is onder voorbehoud van goedkeuring door de achterbannen.

## **Looptijd**

Om rust en duidelijkheid te creëren voor de komende jaren is gekozen voor een looptijd van 1 oktober 2020 t/m 30 september 2023, totaal 3 jaar.

## **Loonsverhogingen**

De salarissen en de salarisschalen worden per 1 januari in 2021, 2022 en 2023 verhoogd met 2,5% of de stijging van CPI (Consumenten Prijs Index) als deze hoger is. De referentieperiode voor de CPI is 1 oktober t/m 30 september van het voorafgaande jaar.

## **Beloning eerder vastgestelde roostervrije dagen (artikel 48)**

Er zal een aanpassing op dit artikel plaatsvinden dat de RV toeslag niet van toepassing is als de medewerker zelf aangeeft op een vastgestelde roostervrije dag te willen werken.

## **Functiegebouw en salaristabellen**

Partijen geven gedurende de looptijd van de cao een erkende systeemhouder voor functiewaarderingssystemen opdracht tot een herijking van het bestaande functiegebouw. De wens is om hierin aan te sluiten bij de werkgroep van de cao PB of anders ervoor te zorgen dat er recht wordt gedaan aan de nauwe verwantschap tussen beide cao's. Gebruik van dezelfde functiewaarderingmethode ligt hierbij voor de hand. Nadat de functies opnieuw zijn gewaardeerd wordt er door partijen afgestemd over over de inhuizing in het loongebouw. Hiervoor wordt een expertmeeting gepland, waarin ook wordt gekeken naar de samenhang en opbouw van de salaristabellen van de cao AS en de cao PB.

## **Vereenvoudiging**

Partijen onderzoeken de optie om een externe specialist opdracht te geven de cao-tekst te vereenvoudigen en toegankelijk te maken. Als dit plaatsvindt dan wordt aansluiting gezocht bij de vereenvoudigde tekst van de cao PB.