

Cao-voorstellenbrief CNV Vakmensen Cao Bakkers 2023

Looptijd

De looptijd van de cao is voor CNV Vakmensen geen vast gegeven. Vooralsnog stellen wij een looptijd van een jaar voor.

Inkomen

- Wij stellen een loonsverhoging voor van de uurlonen met €1,10 + 7,3%.
- Doorgroei loongebouw; wij willen de loonschalen 1 t/m 5 laten doorgroeien met 2 functiejaren.

Pensioen

Wij stellen u voor met ingang van 1 januari 2024 de pensioenpremie met de resterende 1,1% te verhogen.

Verzwarings toeslag

Wij stellen voor dat vaste medewerkers een verzwarings toeslag per dag van 1% van het maandinkomen, indien er meer dan 25% flexkrachten werkzaam zijn op de afdeling waar zij werkzaam zijn.

Eerder uittreden

Wij willen dat medewerkers het recht krijgen om max. 2 jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd te kunnen stoppen met werken, daarbij gebruikmakend van de maximale RVU-vrijstelling.

Vitaliteitsregeling

Wij vinden dat wanneer door het gebruik van de vitaliteitsregeling binnen een vestiging 32 uur of meer vrijvalt, deze uren worden ingevuld door een vakbekwame medewerker met een vast contract.

Opleiding en ontwikkeling

Wij stellen u voor dat de voucherregeling in de cao gecontinueerd wordt en verhoogd wordt naar €250,00 + stapelen naar €500,00.

Woon-werkverkeer

Er moet per bedrijf een reiskostenvergoeding afgesproken worden van minimaal €0,21 per kilometer.

Vakbondscontributie

De medewerker kan de werkgever verzoeken de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te behandelen door deze onder te brengen in de werkkostenregeling.

Artikel 47 lid 1b te laten vervallen.

Evert Jan van de Mheen
Vakgroepbestuurder