

Wijzigingsvoorstellen CNV Vakmensen
Cao Dibevo – NPMB/VMN

1. Looptijd

CNV Vakmensen stelt een looptijd van 1 jaar voor, van 1 april 2023 tot en met 31 maart 2024.

2. Loonparagraaf

- De loonparagraaf is in september 2022 al afgesproken. Volgens het cao-voorschrift, artikel 6, bestaat deze per 1 januari voor 2/3e uit een automatische koppeling met de consumenten- en prijzenindex over het jaar 2022 en 1/3e van het resultaat van de onderhandelingen tussen werkgevers en CNV Vakmensen. Die laatste 1/3e, door partijen in september 2022 overeengekomen, bedraagt 3%. De indexen zijn inmiddels allemaal definitief en hiermee komt de loonmutatie per 1 januari 2023 op 9,23%! De loonparagraaf vormt nu geen onderdeel van dit akkoord, maar is ter volledigheid hieraan toegevoegd.
- Volgens cao-artikel 6 lid 6 moet voor 1 oktober van ieder jaar door cao partijen een akkoord bereikt zijn over het 1/3de deel van de procentuele salarisstijging van de schaalbedragen van de loonschalen per 1 januari van het opvolgende jaar. Als partijen geen akkoord bereiken voor 1 oktober dan wordt deze 1/3de op 0% gesteld.

CNV Vakmensen stelt voor dat hier een afspraak aan toegevoegd wordt waarin afgesproken wordt dat cao partijen overeen mogen komen om af te wijken van 1 oktober als blijkt dat deze datum niet gehaald kan worden.

3. Reiskosten

CNV Vakmensen stelt voor om een reiskostenvergoeding af te spreken ter grootte van het geldende fiscaal maximum. Op dit moment is dat € 0,21 per kilometer. Echter, als deze vervolgens van overheidswege naar boven wordt bijgesteld wil CNV Vakmensen de reiskostenvergoeding ook in de cao hierop aanpassen.

4. Opleidingsbudget

Het CNV vindt het belangrijk dat medewerkers aan hun employability kunnen werken, bovenop de functiegerichte scholing. In de cao is hier in artikel 23 een tegemoetkoming voor afgesproken van € 200,- per jaar, op basis van een fulltime dienstverband. Dit bedrag mag maximaal 5 jaar worden opgespaard tot een maximum van € 1000,- naar rato.

- CNV Vakmensen stelt voor om de jaarlijkse € 200,- opleidingsbudget te verhogen met de 9,23% waarmee de schaalbedragen van de loonschalen per 1 januari jl. ook zijn verhoogd.
- CNV Vakmensen stelt ook voor om de loopbaanscan, die volgens de cao eens in de vijf jaar tot de mogelijkheden van het opleidingsbudget behoort, op kosten van de werkgever, en dus buiten het opleidingsbudget, te laten plaatsvinden. Hierdoor wordt het mogelijk om met de uitkomsten uit de loopbaanscan ook daadwerkelijk te kunnen kiezen voor een cursus/opleiding.

5. Duurzame Inzetbaarheid

Volgens artikel 25 in de cao hebben werknemers het recht om 10 jaar voorafgaand aan hun AOW-datum de mogelijkheid te krijgen om hun werkbalans meer in evenwicht te brengen door gebruik te maken van de regeling 80-90: aanpassing van de uren omvang van het bestaande arbeidscontract met 80% tegen 90% loondoorbetaling (inclusief pensioenopbouw).

CNV Vakmensen stelt voor om de pensioenopbouw in deze regeling op 100% te stellen.

6. Flexibele arbeid

CNV Vakmensen is van mening dat flexibele contracten alleen dienen te worden ingezet voor 'piek en ziek'. Dat wil zeggen: vervanging wegens ziekte of buitengewoon verlof, activiteiten van kennelijk tijdelijke aard of kennelijk onvoorziene omstandigheden. Al de andere arbeid is vaste arbeid waarvoor met medewerkers een vaste arbeidsovereenkomst dient te worden overeengekomen.

CNV Vakmensen stelt voor om het volgende in de cao op te nemen: 'Bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd dient de reden of de tijdsduur te worden vermeld. Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt, bij normaal / goed functioneren van de werknemer, in principe opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd als de betreffende formatieplaats wordt gerekend tot de vaste formatie van de onderneming.'

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen onze voorstellen te wijzigen c.q. aan te vullen, respectievelijk in te trekken.