

BouwendNL vakgroep Glas  
**T.a.v. de heer van den Brink**  
Zilverstraat 69  
2718 RP Zoetermeer  
Nederland

Alleen per mail verstuurd: [kjvandenbrink@scheuten.com](mailto:kjvandenbrink@scheuten.com)

|                                                                                         |                                  |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|
| <b>AFDELING</b><br>CNV                                                                  | <b>PLAATS</b><br>Utrecht         | <b>ONS KENMERK</b><br><br>HO/VG2024 |
| <b>DOORKIESNUMMER</b><br>030 - 751 1570                                                 | <b>DATUM</b><br>19 december 2023 | <b>UW KENMERK</b>                   |
| <b>E-MAIL</b><br><a href="mailto:h.oomkes@cnvvakmensen.nl">h.oomkes@cnvvakmensen.nl</a> |                                  |                                     |

**BETREFT:VOORSTELLENBRIEF**  
**CAO FORBO FLOORING**

Geachte heer van den Brink, Carels, Wittekoek, beste Kees-Jan, Joris en Cor

Hierbij stuur ik jullie de wijzigingsvoorstellen toe voor de cao Vlakglas. De voorstellen zijn tot stand gekomen op basis van het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen en de inbreng van de leden werkzaam binnen de sector. De voorstellen hebben betrekking op de cao vanaf 1 januari 2024.

**Looptijd**

CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van één jaar, te weten van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024. Afhankelijk van het geheel aan afspraken is een langere looptijd bespreekbaar.

**Loonsverhoging**

Wij stellen een loonsverhoging voor van 8 procent en een vast bedrag voor iedere werknemer van 100 euro per maand op de treden in de schalen. We willen medewerkers de keuze bieden om in plaats van de loonsverhoging, daarvoor in de plaats deels te kiezen voor extra verlof.

We constateren dat er (bijna) geen medewerkers actief zijn in schaal 2 van de cao, wij stellen dan ook voor om deze schaal te schrappen.

We stellen voor om de ploegentoeslag te verhogen naar 15% voor het

tweeploegenrooster.

CNV stelt voor om de eindejaarsuitkering te verhogen naar 8,33% waar dat momenteel nog niet het geval is voor de medewerkers werkzaam in de vlakglas.

#### **Reiskosten & thuiswerkvergoeding**

CNV Vakmensen stelt voor de reiskostenvergoeding per 1 januari 2024 te verhogen naar € 0,23 per kilometer.

CNV Vakmensen stelt voor de tegemoetkoming flexibel werken in de CAO op te nemen en vanaf 1 januari 2024 mee te laten groeien met de fiscale maximale netto thuiswerkvergoeding.

#### **Verduurzaming van arbeidsvoorwaarden**

We willen met u in gesprek over het zogenaamd vergroenen van arbeidsvoorwaarden en het mogelijk te maken dat medewerkers eens per 3 jaar een bijdrage ontvangen voor het verduurzamen van de woning. Dit kan wat ons betreft worden gerealiseerd door het invoeren van een cafetariamodel binnen de sector dan wel het op te nemen als bestemmingsdoel binnen het WKR budget.

#### **Verlofsparen**

We stellen voor om conform de wettelijke mogelijkheden medewerkers de mogelijkheid te geven om tot 100 weken verlof te sparen. Dit verlof kan men inzetten om eerder te kunnen stoppen met werken, mantelzorg te verlenen, sabbatical of studieverlof. Voor de realisatie van dit verlof kan de werknemer, de tijdvoortijd uren, bovenwettelijk verlof, adv gebruiken.

#### **Rouw- & mantelzorgverlof**

Het rouwverlof is in de cao voor de vlakglas niet (duidelijk) geregeld en omschreven. We willen hierover duidelijke afspraken maken in de cao. De CNV Handleiding: 'Hoe werkt Rouw?' kan hierbij als uitgangspunt dienen. Daarnaast merken we dat er een steeds groter beroep wordt gedaan op het sociale netwerk om te ondersteunen bij zorg voor familie en vrienden. De kans dat dit leidt tot uitval van medewerkers door overbelasting willen we graag voorkomen, daarom stellen we voor om mantelzorgers maximaal 5 dagen mantelzorgverlof per jaar te verlenen in overleg met hun leidinggevende.

#### **Stagevergoeding**

We willen graag een gelijke stagevergoeding afspreken voor stagiaires die actief zijn binnen de sector ongeacht hun opleidingsniveau. We stellen daarom voor om alle stagiaires een bruto stagevergoeding te geven van € 500 per maand.

### **Uitkomsten werkgroep**

Wij stellen voor om naar aanleiding van de uitkomsten van de werkgroep over te gaan tot de invoering van een 4 daagse werkweek c.q. generatiepact op basis van 80/90/100.

### **Werkgeversbijdrage**

We stellen continuering voor van de werkgeversbijdrage aan vakbonden en het bedrag te verhogen naar € 30.000, - per jaar.

Wij behouden het recht om voor en tijdens de onderhandelingen met aanvullende, dan wel gewijzigde voorstellen te komen, indien de omstandigheden daar naar onze mening aanleiding toe geven.

Met vriendelijke groet,

Hank Oomkes  
bestuurder CNV Vakmensen

cc: leden CNV Vakmensen