

FNV Procesindustrie, t.a.v. Esam Laassal
CNV Vakmensen, t.a.v. Münire Manisa
Cc: Kaderleden

Verstuurd per e-mail

Datum
09-02-2022

Uw ref.:

Onze ref.:
MD/LB

Direct tel.:
0251-262 270

E-mail:
m.dronkers@cvg.nl

Betreft: Eindbod cao 2022 Crown Van Gelder

Geachte heer Laassal en mevrouw Manisa,

De onderhandelingen voor een nieuwe cao 2022 vinden plaats in een ingewikkelde context. Ondanks het feit dat iedereen heel hard heeft gewerkt in 2021, heeft Crown Van Gelder een zeer fors financieel verlies geleden. Belangrijkste reden hiervoor was de lage productie-output. Daarnaast vingen de doorgevoerde prijsverhogingen de extreem hoge energiekosten en aanhoudend hoge celstofprijzen maar voor een deel op.

In 2022 staan we voor stevige operationele en financiële uitdagingen. Dit betekent dat er verantwoorde keuzes moeten worden gemaakt ten aanzien van kosten en investeringen. Tegelijkertijd zijn investeringen in de bezetting kwalitatief (versnelling van opleiding en ontwikkeling) en kwantitatief (uitbreiding in de teams van productie met 8 fte) voorwaarden om in 2022 een stabiele productieperformance te kunnen realiseren.

Afgelopen twee weken zijn we in acht bijeenkomsten met medewerkers in dialoog geweest over het financiële verlies in 2021, de organisatiewijzigingen, de focusprojecten in de operatie en de bijzondere energietoeslag. Ruim 55% van onze medewerkers nam hieraan deel en deze bijpraatsessies hebben voor ons het belang bevestigd van veel en transparant communiceren over het bedrijfsresultaat en de voortgang van (verbeter)projecten.

Crown Van Gelder heeft op 8 februari 2022 bijgaand eindbod mondeling aan u toegelicht.

Wij zullen de inhoud van het eindbod deze week ook intern communiceren.

In afwachting van uw reactie.

Met vriendelijke groet,



Miklas Dronkers
CEO
Crown Van Gelder B.V.

Eindbod cao 2022 Crown Van Gelder van 8 februari 2022

Looptijd

Crown Van Gelder stelt een looptijd van 12 maanden voor: van 1 januari 2022 tot 1 januari 2023. Dit biedt de benodigde ruimte om gedurende de looptijd van de cao te komen tot een noodzakelijke sterke verbetering van de bedrijfsresultaten.

Loon

In genoemde context is geen ruimte voor verder oplopende (structurele) loonkosten. Crown Van Gelder realiseert zich dat dit een heel harde boodschap zou zijn voor iedereen die zich vol inzet voor onze onderneming. We stellen daarom voor om de lonen en de loon-schalen per 1 januari 2022 te verhogen met 1%. Dit is tegelijkertijd de maximale loonstijging die we kunnen afspreken voor een looptijd van 12 maanden.

Nominale uitkeringen afhankelijk van het bedrijfsresultaat

Na het forse verlies in 2021 moeten we er in 2022 alles aan doen om weer winstgevend te zijn. Dit doen we als één bedrijf samen met elkaar. Als het bedrijfsresultaat wordt behaald, dan ontvangt iedereen die onder de cao valt en de uitzendkrachten een bruto-uitkering. We doen dit niet helemaal aan het einde van het jaar, maar per kwartaal: 'boter bij de vis'. In totaal bedraagt de bruto-uitkering maximaal € 600,00¹.

	Q1-2022	Q2-2022	Q3-2022	Q4-2022
Bedrijfsresultaat volgens budget	€ 0	€ +1 mln	€ -1 mln	€ +1,5 mln
Bruto-uitkering per medewerker	€ 150,00	€ 150,00	€ 150,00	€ 150,00

We verwachten voor 2022 een neutraal tot licht positief bedrijfsresultaat. Dit is een enorme verbetering ten opzichte van 2021. Dit wordt onder andere bereikt door:

- een hoger productievolume
- de sterke marktvraag
- zoveel mogelijk doorberekenen van de hoge energiekosten aan onze afnemers
- kostenbeheersing.

Overige afspraken

In 2022 moet alle prioriteit worden gegeven aan het realiseren van een positief bedrijfsresultaat, hogere marges en een stabiele productieperformance. Daarbij past een beperkte cao-agenda. Een aantal protocolafspraken stellen wij voor te continueren:

- bovenwettelijke verlofdagen als financiële bron voor de fietsregeling
- werkgeversbijdrage vakbondscontributie
- verlenging van de PAWW-regeling (verzekering 3^{de} WW-jaar), indien de medewerkers dit wensen.

¹ Op fulltime basis.