



AOC Nederland Eindbod CAO 2023-2024

AOC en FNV en CNV Vakmensen hebben overleg gevoerd om tot een nieuwe CAO te komen.

AOC heeft de huidige situatie toegelicht en aangegeven dat door het teruglopen van de vraag en de verwachte lage budget volumes voor 2024 er ontzettend op de kosten moet worden gelet. Hogere kosten per ton hebben direct invloed op het bedrijfsresultaat, de marges en de concurrentie positie. Daarnaast wil AOC een bod uitbrengen wat past bij de inflatie op lange termijn.

Dit overleg heeft ertoe geleid dat AOC een eindbod uitbrengt.

Het eindbod ziet er als volgt uit:

Looptijd

De looptijd van de CAO is 12 maanden, te weten van 1 oktober 2023 tot 1 oktober 2024.

Loon

De salarissen en de salarisschalen worden per 1 oktober 2023 structureel verhoogd met 6%.

Resultaatbeloning (art. 23)

Per 1 januari 2024 geldt dat de resultaatbeloning is gebaseerd op 85% respectievelijk 75% EBITDA. De invulling van de overige 15% respectievelijk 25% wordt jaarlijks bepaald door het hoofdkantoor. De OR wordt geïnformeerd over de vastgestelde doelen.

Er zal blijvend maandelijks worden gerapporteerd over de voortgang van de doelen.

Uitbetaling vindt telkens plaats in april van het volgende jaar.

Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer (bijlage 3)

Per 1 januari 2024 zal de reiskostenvergoeding worden verhoogd naar € 0,23 per kilometer.

Loongebouw (bijlage 2)

Gedurende de looptijd van de CAO zullen partijen een benchmark houden naar het loongebouw. Het huidige loongebouw van AOC zal hierbij worden vergeleken met een aantal andere loongebouwen.

De uitkomsten van de benchmark kan zowel voor vakbonden als AOC aanleiding zijn om, de volgende CAO, met voorstellen te komen om het loongebouw anders in te richten.

TOR (art. 19)

Per 1 oktober 2023 hoeft deelname aan de TOR niet meer per se aan te sluiten op een einde dienstverband vanwege AOW-gerechtigde leeftijd/vervroegde pensionering/vrijwillig ontslag. Het dienstverband kan alleen worden voortgezet onder het deeltijdpercentage zoals die is vastgelegd bij aanvang van deelname aan de TOR.

Mantelzorg (bijlage 1)

AOC houdt rekening met mantelzorgtaken van haar werknemers. Er zijn verschillende verlofregelingen waar mantelzorgers gebruik van kunnen maken. Bv. Kortdurend zorgverlof of langdurend zorgverlof. In gesprek met leidinggevende en HR kan samen worden gekeken wat mogelijk is. Bijvoorbeeld om je werktijden (tijdelijk) aan te passen, om vaker thuis te werken of tijdelijk parttime te werken.

Duurzame werkgever

AOC is bereid om gedeeltelijk bij te dragen in de kosten van een sportschoolabonnement.

AWVN-Werkgeversbijdrageregeling (bijlage 1)

Als we tot een CAO-akkoord komen zal de in bijlage 1 opgenomen afspraak over de AWVN-Werkgeversbijdrageregeling worden gecontinueerd voor de looptijd van deze CAO.

FNV en CNV Vakmensen zullen dit eindbod voorleggen aan hun leden.

Schoonebeek, 8 november 2023

AOC Nederland

Paul Vercoulen
Hugo van Oosterhout
Annette Duindam