

NIEUWSBRIEF CAO 2019 - 2021

Danieli Corus Technical Services BV (verder te noemen: Danieli Corus) en CNV Vakmensen, FNV Metaal en De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening (verder te noemen: VV), zijn overeengekomen een nieuwe cao aan te gaan voor werkgever, die is afgeleid van de nieuwe cao voor de Sociale Eenheid IJmuiden (Tata Steel).

Onderstaand de afspraken die relevant zijn voor Danieli Corus.

1. ALGEMEEN

- De cao zal van kracht zijn van 1 april 2019 tot en met 31 maart 2021.
- De cao geldt voor werknemers in de functiegroepen 4 t/m 20 en voor de werknemers die zijn ingedeeld in categorie E.

2. INKOMEN

- Per 1 april 2019 worden de salarissen en salarisschalen verhoogd met 3,5%.
- Per 1 juli 2019 worden de salarissen en salarisschalen verhoogd met 0,5%.
- Per 1 mei 2020 worden de salarissen en salarisschalen verhoogd met 2,5%.
- In oktober 2020 ontvangen de werknemers een eenmalige uitkering van € 280,- bruto. Deze eenmalige uitkering geldt bij een voltijds dienstverband en wordt bij een parttime dienstverband pro rata berekend en uitbetaald.

3. PROTOCOL INNOVATIE VAN WERKTIJDEN

- De afgelopen periode hebben bij Tata Steel proeven plaatsgevonden met flexibele werktijden binnen de dag- en kantoor dienst, onder andere bij Research & Development (R&D).
- De proeven zijn uitgebreid geëvalueerd. Uit de evaluaties blijkt duidelijk de positieve effecten van flexibele werktijden (en thuiswerken) op zowel de beleving van de werknemers als leidinggevend. Partijen constateren echter ook nog onduidelijkheden over de ontwikkeling van verschillende variabelen, zoals overwerk, ziekteverzuim en verlof.
- Op basis van deze conclusies heeft Tata Steel als volgende stap besloten het werken met flexibele werktijden eerst verder uit te breiden naar een aantal nader af te spreken werkeenheden en/of service-units. Deze vervolproeven hebben een looptijd van 1 jaar, tenzij op basis van evaluatie anders besloten wordt. Voor deze proeven gelden hetzelfde proces en dezelfde uitgangspunten en voorwaarden zoals bij de proeven bij onder meer R&D. Het werken met flexibele werktijden voor de reeds betrokken werknemers wordt voortgezet.
- Een half jaar na het starten met het werken met flexibele werktijden wordt een tussenevaluatie gehouden en na één jaar volgt de eindevaluatie.
- Danieli Corus blijft de ontwikkeling bij Tata Steel volgen, de evaluatie en conclusies bij Tata Steel zullen worden meegenomen in de besluitvorming rond de eventuele uitbreiding van flexibele werktijden bij Danieli Corus.

4. OVERWERK- EN FEESTDAGTOESLAG

- Danieli Corus hanteert ten aanzien van overwerk- en feestdagtoeslagen twee opties:
 - Tijd voor tijd voor zowel gewerkte uren en de daarop van toepassing zijnde toeslagen;
 - Uitbetaling in geld voor zowel gewerkte uren en de daarop van toepassing zijnde toeslagen.
- Partijen hebben met elkaar een derde optie besproken; tijd voor tijd voor de gewerkte uren en uitbetaling van de daarop van toepassing zijnde toeslagen.
- Danieli Corus heeft aangegeven de voorgestelde optie in haar registratiesysteem te kunnen opnemen, en is bereid de optie in te voeren per 1 januari 2020.

5. BEOORDELINGSSYSTEMATIEK

- De systematiek van beoordelings- en functioneringsgesprekken in zijn algemeenheid is een onderwerp dat in de afgelopen jaren een ontwikkeling heeft doorgemaakt. Er wordt op een andere manier gekeken naar in gesprek gaan over prestatie en doelstellingen en de frequentie van dat gesprek tussen de werknemer en de leidinggevende.
- Danieli Corus en de Ondernemingsraad zijn een werkgroep gestart die onderzoek doet naar deze ontwikkelingen, hoe de huidige systematiek wordt ervaren en in hoeverre er behoefte is aan een aangepaste systematiek of cyclus.
- Eventuele aanpassingen in de systematiek zullen in overleg met de Ondernemingsraad worden ingevoerd. Eventuele nieuwe beloningsafspraken bij Tata Steel samenhangend met het functioneren, zullen hierin worden meegewogen.

6. VERLOF WEGENS PRIVE-OMSTANDIGHEDEN

- Partijen zijn overeengekomen dat de huidige bepaling over verlof wegen privé-omstandigheden (artikel 5.2.3 en definities cao) als volgt wordt aangepast:

Artikel 5.2.3

Voor zover verzuim binnen de arbeidstijd noodzakelijk is, verleent de Werkgever aan de werknemer in de volgende gevallen verlof, telkens voor ten hoogste de vermelde duur:

- a. ter gelegenheid van zijn huwelijk of de wettelijke registratie van zijn geregistreerd partnerschap: 2 dagen;
- b. na de bevalling van zijn echtgenote: 5 dagen;
- c. bij adoptie van een kind: 2 dagen;
- d. bij huwelijk of geregistreerd partnerschap van een van zijn ouders of grootouders of van zijn voogd: 1 dag;
- e. bij huwelijk of geregistreerd partnerschap van een broer, zuster, kind of kleinkind: 1 dag;
- f. bij het 25-, 40-, 50-jarig huwelijksfeest of de viering van de wettelijke registratie van zijn partnerschap (en vervolgens elke vijf jaren) van hemzelf, zijn ouders, voogd, grootouders of kind: 1 dag;
- g. bij het 25-, 40-, 50-jarig dienstjubileum bij de Werkgever (zoals bedoeld in artikel 1.1 van deze cao) van hemzelf, de echtgenoot, een van zijn ouders, voogd, broer, zuster of kind: 1 dag;
- h. bij overlijden van de echtgenoot of een van zijn ouders of kinderen: van de dag van overlijden tot en met de dag van begrafenis/ crematie;
- i. bij het overlijden of voor het bijwonen van de begrafenis van een van zijn grootouders, van zijn voogd, van een broer, zuster of kleinkind of hun geregistreerde partner: 1 dag;
- j. bij zijn verhuizing: 1 dag;
- k. bij het afleggen van een examen, tenzij de hiervoor genoten opleiding in geen enkel verband staat met de functie die men bekleedt: de duur van het examen (minimaal 1/2 dag);
- l. bij uitoefening van het kiesrecht: 2 uur.

Toelichting opnemen bij de definities in de cao

'Aanverwantschap' ontstaat bij het sluiten van een huwelijk of geregistreerd partnerschap. Na de verbintenis zijn onder meer schoonouders, schoonzons, - dochters, zussen en zwagers aanverwanten en daarmee vallen ook aangetrouwde dan wel geregistreerde partners van deze aanverwanten binnen de definities van artikel 5.2.4.

7. PENSIOENPREMIE

- Partijen zijn overeengekomen dat de huidige bepalingen over het pensioenfonds (artikel 8.7 cao) als volgt worden aangepast:

8.7 Pensioenfonds

8.7.1

De werknemer is deelnemer aan de Pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds Hoogovens met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin hij 21 jaar wordt. De rechten en verplichtingen van de deelnemers worden bepaald door de regels van die Stichting. De werkgever en vakverenigingen gaan over de inhoud van de Pensioenregeling.

De werknemer die overlijdt terwijl hij op grond van zijn leeftijd nog geen deelnemer is, wordt geacht deelnemer te zijn geweest, in zoverre dit tot het vaststellen van een weduwe- en/of wezenpensioen zal leiden.

8.7.2

Deelname aan de Pensioenregeling is een arbeidsvoorwaarde, waarbij de werknemersbijdrage 30% van de vastgestelde pensioenpremie bedraagt. De werkgever houdt deze werknemersbijdrage maandelijks in op het bruto salaris van de werknemer.

8.7.3

De werknemer met een (aankomende) functie in een bestuurs- en/of controlerend orgaan van de Stichting Pensioenfonds Hoogovens krijgt de hiervoor noodzakelijke faciliteiten in tijd aangeboden.

8. COLLECTIEF VERLOF

• Collectief verlof 2019

Voor werknemers in de dagdienst, kantoor dienst en tweeploegendienst zullen 27, 30 en 31 december 2019 als collectieve verlofdagen worden aangewezen. Dit verlof kan naar keuze worden opgenomen uit alle verlofsaldi. Een beperkt aantal werknemers zal op deze dagen wel werkzaam zijn. Dit wordt met de medezeggenschap besproken. De peildatum is op 1 oktober van het betreffende kalenderjaar. Werknemers die geconsigneerd zijn en verplicht vrij zijn, kunnen er voor kiezen te komen werken.

• Collectief verlof 2020

Voor werknemers in de dagdienst, kantoor dienst en tweeploegendienst zullen 29, 30 en 31 december 2020 als collectieve verlofdagen worden aangewezen. Dit verlof kan naar keuze worden opgenomen uit alle verlofsaldi. Een beperkt aantal werknemers zal op deze dagen wel werkzaam zijn. Dit wordt met de medezeggenschap besproken. De peildatum is op 1 oktober van het betreffende kalenderjaar. Werknemers die geconsigneerd zijn en verplicht vrij zijn, kunnen er voor kiezen te komen werken.

9. SALARISBETALING

- Als gevolg van de ingebruikname van een nieuw salarissysteem, is Tata Steel per januari 2019 gestopt met de vertraagde maandbetaling. Het salaris van januari wordt nu uitbetaald in januari en de eventuele variabelen in januari, zoals overwerktoeslag, worden uitbetaald in februari, enzovoorts. Hierdoor is het overbruggingsvoorschot, welke nu jaarlijks wordt aangepast, komen te vervallen. Danieli Corus heeft besloten om het basissalaris ook in de maand zelf te gaan betalen. Een gevolg hiervan is dat de vakantietoeslag betaald wordt bij het salaris van de maand mei en de eindejaarsuitkering betaald wordt in de maand december. De overgangsdatum zal in overleg met ADP worden vastgesteld, nadere informatie volgt.

10. REISTIJD

- Danieli Corus en de VV zijn overeengekomen om artikel 4.7 cao als volgt aan te passen:
Werkgever kan de werknemer opdragen een dienstreis te maken.
Voor een werknemer in een van de functiegroepen 4 tot en met 14 gelden de uren waarin hij reist en/of arbeid verricht, en die buiten de volgens het rooster vastgestelde werktijden vallen, waardoor de duur van de normale werktijd wordt overschreden, als overwerk.

Voor een werknemer in een van de functiegroepen 15 tot en met 17 en personeelscategorie E gelden:

- a. de uren waarin hij arbeid verricht, en die buiten de volgens het rooster vastgestelde werktijden vallen, waardoor de duur van de normale werktijd worden overschreden, als overwerk*;
- b. de uren waarin hij reist, en die binnen de volgens het rooster vastgestelde werktijden vallen, als normale werktijd tot maximaal de normtijd per dag **;

c. de uren waarin hij reist, en die buiten de volgens het rooster vastgestelde werktijden vallen, als normale werktijd tot maximaal de normtijd per dag ***. De onder c. genoemde uren worden toegevoegd aan het flexsaldo.

* alleen van toepassing bij een werktijd van meer dan 9 uren per dag, in dat geval worden de eerste 45 minuten boven de normtijd beschouwd als flextijd en het restant als overuren waarvoor een toeslag geldt.

** te registreren als Dienstreis Reisdag/Normtijd of (als men een gedeelte van de dag werkt) als DR Kort.

*** hiervoor wordt een nieuwe afwezigheidscode aangemaakt in ProTime, het tijd- en afwezigheidsregistratiesysteem van Danieli Corus.

11. TEKSTUELE AANPASSINGEN

- Tata Steel en de VV hebben met elkaar afgesproken een redactiecommissie in te stellen die bestaat uit een aantal vertegenwoordigers vanuit Tata Steel en VV. De redactiecommissie zal bekijken en met elkaar bespreken waar een aanpassing c.q. aanscherping van de tekst van de cao nodig is. Dit met als doel te zorgen voor een goede leesbaarheid van de cao en het weghalen van verkeerde verwijzingen en het overall consequent toepassen van dezelfde definities. Danieli Corus zal deze tekstuele aanpassingen overnemen.

REAGEREN

Je kunt uiterlijk woensdag 15 mei per mail (p.boeseken@cnavvakmensen.nl) naar mij reageren of je **vóór** dan wel **tegen** dit resultaat bent.

Vriendelijke groet,
Peter Böeseken
Bestuurder
M1905 0511/PB/sb