

Retouradres Postbus 454, 6800 AL Arnhem

De Unie, J. Admiraal
CNV, P. de Ridder
FNV, N. van Veen

Datum
3 januari 2023

Onze referentie
ExBo/23.001

Betreft: Cao CRV en cao CRV monsternemers 1 januari 2023 t/m 31 mei 2024

Geachte bestuurders,

Op 13 december 2022 kwamen wij tot het onderstaande onderhandelingsresultaat met betrekking tot de cao CRV en de cao CRV Monsternemers voor wat betreft CNV Vakmensen en De Unie.
Voor wat betreft FNV vormen de onderstaande afspraken een eindbod.

De vakbonden zullen deze afspraken voorleggen aan de leden en uiterlijk 18 januari terugkoppeling geven aan CRV.

Looptijd

De looptijd is gesteld op 17 maanden: van 1 januari 2023 t/m 31 mei 2024.

Loonaanpassing/eindejaarsuitkering

In de cao CRV wordt de salarisaanpassing in twee fases doorgevoerd.

- Per 1 januari 2023 worden de salarisschalen en salarissen verhoogd met 4,5%;
- Per 1 september 2023 volgt een verhoging van de salarisschalen en salarissen met 3,5%;
- Daarnaast wordt de eindejaarsuitkering in de cao CRV met 0,5% verhoogd tot 2,25%.

In de cao CRV Monsternemers zal het uurloon per 1 januari 2023 worden verhoogd naar € 13,00 bruto. Dit is een stijging van het bruto uurloon met 11,3%. Ook in de cao CRV Monsternemers wordt de eindejaarsuitkering verhoogd met 0,5% tot 2,25%.

Eenmalige uitkering

Alle medewerkers die op 1 januari 2023 in dienst zijn van CRV ontvangen in januari 2023 een eenmalige uitkering van € 750,- bruto als zij een dienstverband hebben van 20 uur of meer per week. De uitkering bedraagt € 375,- bruto bij een dienstverband van minder dan 20 uur per week.

Voor de medewerkers die vallen onder de cao CRV wordt 1 december 2022 gehanteerd als peildatum voor bepaling van de omvang van het dienstverband.

Voor de medewerkers die vallen onder de cao CRV Monsternemers wordt de bepaling van de omvang van het dienstverband gedaan op basis van het gemiddeld aantal gewerkte uren per week in het kalenderjaar 2022.

Kilometervergoeding

De kilometervergoeding voor woon-werkverkeer zal voor de cao CRV per 1 januari 2023 worden verhoogd naar € 0,21 per gereden kilometer.

Per 1 januari 2024 zal de kilometervergoeding voor woon-werkverkeer voor de cao CRV worden verhoogd naar € 0,22 per gereden kilometer.

Thuiswerkvergoeding

De thuiswerkvergoeding wordt per 1 januari 2023 verhoogd naar € 2,50 netto per thuiswerkdag. Deze aanpassing zal worden opgenomen in de "Hybride Werken Policy" in het personeelshandboek van CRV, waar ook de huidige thuiswerkvergoeding is opgenomen.

DI budget

Met betrekking tot het DI-budget zullen er geen wijzigingen worden aangebracht. Er zal door de werkgroep Duurzame Inzetbaarheid een plan worden opgesteld en uitgevoerd om het gebruik van het DI-budget significant te verbeteren.

RVU regeling

De RVU-regeling zal worden herhaald, onder dezelfde voorwaarden zoals vastgesteld in de cao CRV 2022 en de cao CRV Monsternemers 2022. De duur van de looptijd van de RVU-regeling wordt aangepast naar een periode van 1 januari 2023 tot en met 31 mei 2024. De tekst in bijlage 3 die betrekking heeft op de RVU-regeling luidt in de cao CRV 2023-2024 en de cao CRV Monsternemers 2023-2024 als volgt:

RVU-regeling

Werknemers kunnen voor de duur van de looptijd van de CAO (1 januari 2023 tot en met 31 mei 2024) gebruik maken van de RVU-regeling. Deze regeling maakt het mogelijk om eerder te stoppen met werken, gedurende de periode die de "Wet bedrag ineens, RVU en verlofsparen" toestaat, het volgende evenwel in aanmerking nemende:

- *De regeling is van toepassing voor werknemers in de functie van Allround inseminator, ET Specialist, Diervorzorger IIB, Diervorzorger IIC, Monsternemer of EVV-er;*
- *De regeling wordt opengesteld voor bovenstaande groep werknemers onder de voorwaarde dat de werknemer in de periode 1 januari 2023 tot en met 31 mei 2024 op datum van deelname aan de regeling een leeftijd heeft bereikt die maximaal 2 jaar en minimaal 6 maanden vóór de AOW gerechtigde leeftijd ligt;*
- *De werknemer die deelneemt aan de regeling ontvangt maandelijks een bruto uitkering ter hoogte van het van RVU-heffing vrijgestelde bedrag (conform de fiscale regelgeving) op het moment van betaling van de RVU-uitkering. Een werknemer die voorafgaand aan deelname werkzaam was op basis van een parttime dienstverband ontvangt de uitkering naar rato van dat parttime dienstverband;*
- *De duur van de uitkering is ten minste 6 maanden en ten hoogste 24 maanden;*
- *Aan de kosten van de regeling voor de werkgever is een "plafond" gesteld. De uitkeringen plus de aanspraken die overeengekomen worden, overstijgen het bedrag van € 250.000,00 in de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 mei 2024 niet. Het plafond is gemeenschappelijk van toepassing voor werknemers voor wie de CAO CRV van toepassing is, samen met de werknemers voor wie de CAO CRV Monsternemers van toepassing is;*
- *De uitkering stopt bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, bij overlijden, als de deelnemer een beroep doet op een WW-uitkering, en ook als de deelnemer bij een werkgever in dienst treedt of als zelfstandige een bedrijf gaat uitoefenen en daar inkomen uit verwerft. Werkzaamheden die de deelnemer al voorafgaand aan deelname vervulde bij een andere werkgever dan wel al inkomen genereerde uit een eigen onderneming blijven buiten beschouwing. Wel wordt van werknemer verwacht deze bij de aanvraag voor deelname kenbaar te maken.*

De volgende aanmeldprocedure is van toepassing:

- *Werknemers die interesse in deelname hebben moeten dat schriftelijk (per e-mail) kenbaar maken vóór 1 maart 2023;*
- *De werknemer zal zich moeten beraden op de consequenties voor zijn inkomenspositie bij deelname;*
- *Uiterlijk 14 mei 2023 maakt werknemer aan werkgever kenbaar of hij daadwerkelijk wil deelnemen. Werknemer maakt zijn deelname definitief;*



- *Werkgever beslist uiterlijk 21 mei 2023 of werknemer kan deelnemen aan de regeling. Als het aantal definitieve aanmeldingen dusdanig is dat het plafond van de regeling zal worden overschreden zal op basis van de diensttijd de volgorde van mogelijke deelname worden bepaald, waarbij de werknemer met de langste diensttijd vóór gaat ten opzichte van de werknemer met de kortere diensttijd. Concreet kan dit betekenen dat niet alle werknemers die zich rechtmatig hebben aangemeld deel kunnen nemen aan de regeling;*
- *Uiterlijk 24 mei 2023 zal werkgever schriftelijk aan de werknemer laten weten of deelgenomen kan worden. Er wordt voor 30 mei 2023 een VSO (vaststellingsovereenkomst) met de werknemer gesloten;*
- *De RVU-regeling gaat op zijn vroegst in per 1 juni 2023, ervan uitgaande dat de VSO is getekend door beide partijen vóór deze datum.*

Salarisverhoging bij promotie

Artikel 18 lid 6 sub a cao CRV wordt als volgt aangepast:

'De werknemer die wordt gepromoveerd naar een hoger ingedeelde functie, wordt in de overeenkomende hogere salarisschaal ingedeeld met ingang van de promotiedatum.'

Salarisuitbetaling

Artikel 18 lid 8 cao CRV wordt als volgt aangepast:

"Het maandsalaris wordt voor het einde van de kalendermaand uitbetaald, waarbij als uitgangspunt geldt dat uitbetaling plaatsvindt op of voor 25e van elke maand."

Verval artikel 5 lid 6 cao CRV en cao CRV Monsternemers

Aan artikel 5 lid 5 cao CRV en artikel 5 lid 5 cao CRV Monsternemers wordt de volgende zin toegevoegd:

"Dit artikellid is ook van toepassing op werknemers die (voornemens zijn om) werkzaamheden te verrichten als politiek ambtsdrager."

Artikel 5 lid 6 cao CRV en artikel 5 lid 6 cao CRV Monsternemers komen te vervallen.

Tabel referentiefuncties, cao CRV, bijlage 1:

De functiebenaming *"Allround vertegenwoordiger"* wordt vervangen door *"Senior fokkerij specialist"*.

Onderstaande referentiefuncties zijn vervallen en worden uit de tabel verwijderd:

- Salarisadministrateur
- Senior medewerker facilitaire zaken

Voor akkoord:

CRV BV, E. Verheijden

Voor akkoord:

De Unie, J. Admiraal

FNV Agrarisch Groen, N. van Veen

CNV Vakmensen, P. de Ridder

