

Nieuwsbrief – Maersk Line Netherlands BV

28 februari 2023

WAT IS ER NU EIGENLIJK AAN DE ORDE BIJ MLNL?

In het schrijven van MLNL van 16 februari 2023 aan de werknemers van MLNL wordt dit duidelijk.

Dat blijkt uit de volgende regels van hun schrijven. De cursief en vet gedrukte tekst is van MLNL. Onze reactie staat eronder.

“Het gaat om aansluiting bij een vakbond die echt luistert naar de wensen van alle MLNL-medewerkers en hun wensen zal vertegenwoordigen, niet hun eigen nationale agenda.”

Wij zijn een vakbond die luistert naar de leden. MLNL wil bepalen wat vakbonden moeten opnemen in hun voorstellenbrief en MLNL wil dat de vakbond dit ook voor niet-leden doet.

“Daarnaast wil MLNL ook andere belangrijke onderwerpen aan de orde stellen, wat tot nu toe niet mogelijk was bij FNV/CNV.”

Als MLNL ook over andere onderwerpen wil praten moeten ze dat maar in hun voorstellenbrief opnemen. Dan zullen wij dat bespreken met onze leden en aan de onderhandelingstafel.

“FNV probeert de indruk te wekken dat het alleen om dat ene onderwerp gaat, wat niet het geval is.”

Er is tijdens de 2 sessies duidelijk gecommuniceerd door FNV Havens en CNV Vakmensen dat behoud van koopkracht op dit moment vanwege de hoge inflatie eigenlijk alle onderhandelingsruimte opslokt. De aanwezige werknemers begrepen dit maar al te goed.

“De afgelopen jaren was het erg moeilijk om op tijd een CAO te krijgen. Het feit dat slechts een klein percentage van de MLNL-medewerkers door vakbonden wordt vertegenwoordigd, is volgens ons een belangrijke factor.”

De afgelopen jaren waren er drie vakbonden aan de CAO-tafel waarvan een van de vakbonden MPN was. De werknemers van MLNL waren dus goed vertegenwoordigd en ook de leden van MPN waren teleurgesteld in het eindresultaat van het CAO-overleg. Alle drie de vakbonden/leden besloten de CAO niet te tekenen. Het is dus niet fair van MLNL om nu FNV Havens en CNV Vakmensen hiervan de schuld te geven.

“Aangezien na de FNV-sessies op ons kantoor veel werknemers zich hebben aangesloten bij een andere externe vakbond, heeft MLNL nu contact met deze andere vakbond.”

Allereerst was er geen sprake van FNV-sessies maar deze sessie was nog georganiseerd door FNV Havens, CNV Vakmensen en MPN. Aangezien er geen opvolging kwam om het werk over te nemen van de kadergroep MPN was MPN niet meer formeel aanwezig.

De oproep van MPN om lid te worden van FNV Havens of CNV Vakmensen heeft juist ledengroei opgeleverd bij deze vakbonden.

Daarnaast is het wel erg vreemd dat een werkgever weet dat er veel werknemers zich hebben aangesloten bij een externe vakbond.

“Daar komt bij dat de betreffende vakbond samenwerkt met een onafhankelijk extern bureau om de mening van alle werknemers te peilen, wat gezien de huidige vakbondsdekking een belangrijke overweging zal zijn voor MLNL.”

MLNL gaat straks dus bepalen aan de hand van een onderzoek onder alle werknemers wat er met vakbonden wel of niet afgesproken gaat worden in de CAO.

Nou bij FNV Havens en CNV Vakmensen bepalen de leden uiteindelijk de inzet van het CAO-overleg en beoordelen de leden de uitkomst aan de hand van een referendum. En niet een extern onafhankelijk onderzoek waarvan de opdrachtgever een vakbond is waarvan onze leden geen lid zijn.

“Als dit betekent dat de CAO op 1 april niet gereed is, zal MLNL alsnog zorg dragen voor toepassing van het wereldwijd vastgestelde percentage salarisverhoging. Indien nodig zullen wijzigingen met terugwerkende kracht op een later tijdstip worden doorgevoerd.”

De datavoorstellen zijn op voorhand al afgewezen door MLNL. Dat is erg jammer en onbegrijpelijk. Wij hebben niet voor niets deze datavoorstellen gedaan. Dat doen wij omdat wij ook nog andere werkzaamheden hebben en onze agenda's zijn voor een groot deel al vol. Het kan natuurlijk ook de bedoeling zijn van MLNL om ons straks kort van tevoren uit te nodigen in de hoop dat wij niet kunnen. En dan wordt de kans steeds groter dat een herhaling van zetten gaat plaatsvinden. Dat betekent dus dat per 1 april 2023 een eenzijdig bepaalde loonsverhoging doorgevoerd zal worden door MLNL zoals ook afgelopen keer. Er wordt gerefereerd aan het wereldwijd vastgestelde percentage salarisverhoging. Niet overal in de wereld is de inflatie van hetzelfde niveau. Wij schatten in dat MLNL niet verder zal gaan dan 6% of 7% structureel en nog een eenmalige bonus van € 1500,- bruto. Dat zal dan dus een forse achteruitgang van jullie koopkracht betekenen.

En dit allemaal omdat MLNL niet bereid is om een voorstellenbrief in te dienen voor de onderhandelingen omdat zij een andere vakbond aan tafel willen die luistert naar de baas. En dat MLNL niet bereid is om serieus iets te gaan doen aan jullie koopkrachtverlies. Wij hebben daar concrete voorstellen voor gedaan. Er zijn verschillende mogelijkheden.

Op 8 maart 2023 zal Niek Stam van FNV Havens kennis gaan maken met vakbond De Unie. FNV Havens en CNV Vakmensen hebben er helemaal geen problemen mee als De Unie als derde vakbond aan de CAO-tafel komt. Zolang de vakbonden maar representatief zijn aan de hand van de ledenaantallen en niet op basis van een onderzoek door een extern bureau waarvan een vakbond de opdrachtgever is.

Een vakbond staat voor haar leden en voor koopkrachtbehoud.

Wij hopen aan de hand van de tekst van MLNL en onze reactie hierop jullie voldoende informatie te geven om straks de juiste keuzes te maken.

Tijdens de aandeelhoudersvergadering van Maersk in Kopenhagen zullen wij zeker de huidige gang van zaken gaan benoemen aan de grote bazen van Maersk en haar aandeelhouders.

Wij houden jullie op de hoogte.

Met vriendelijke groet,

Niek Stam
Bestuurder FNV Havens

Sanne Koevoets
Bestuurder CNV Vakmensen